

CGT Eletrosul

Relatório Anual 2020



Eletrobras
CGT Eletrosul



Você tem em mãos o Relatório Anual 2020 da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil - CGT Eletrosul. A empresa nasceu a partir da reestruturação societária de duas subsidiárias da Eletrobras, CGTEE e Eletrosul. Nas páginas seguintes, apresentamos os temas mais importantes relacionados ao primeiro ano da companhia, voltada para a busca de excelência na prestação de serviços de geração e transmissão de energia elétrica aos brasileiros.

Boa leitura!

CGT ELETROSUL
RELATÓRIO ANUAL 2020

Sumário

Introdução

- 03 Mensagem da Administração
- 05 Destaques
- 06 Panorama 2020
- 07 Sobre o relatório
- 13 Nossa jornada EESG

15 GOVERNANÇA

- 16 A CGT Eletrosul
- 19 Estrutura de governança
- 35 Planejamento estratégico

42 PROSPERIDADE

- 43 Desempenho econômico
- 45 Resultados financeiros
- 46 Desempenho operacional
- 47 Novos projetos
- 48 Pesquisa, desenvolvimento e inovação
- 50 Transformação digital
- 52 Fornecimento de energia
- 55 Gestão de fornecedores

58 PESSOAS

- 59 Perfil dos empregados
- 63 Enfrentamento à Covid-19
- 65 Nova cultura organizacional
- 66 Benefícios aos empregados
- 71 Direitos humanos
- 72 Relacionamento com as comunidades

76 PLANETA

- 77 Gestão ambiental
- 86 Biodiversidade
- 88 Transição energética

91 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

112 ANEXOS

- 113 Anexo I – Eventos de risco e ações de mitigação
- 115 Anexo II – Gestão orçamentária
- 117 Anexo III – Relacionamento com públicos de interesse

Mensagem da Administração

GRI 102-14

A pandemia de Covid-19 fez de 2020 um ano atípico, com fortes impactos sociais, econômicos e ambientais que repercutiram em todo o planeta. Não foi diferente para a CGT Eletrosul. Desde 26 de fevereiro, quando as autoridades sanitárias confirmaram o primeiro caso da enfermidade no Brasil, a companhia se mobilizou para enfrentar o desafio à altura. Focamos em duas prioridades: preservar a vida dos empregados e, ao mesmo tempo, manter a disponibilidade dos serviços de geração e transmissão de energia, essenciais para o país. Fomos bem-sucedidos em ambos os desafios. O comprometimento da equipe, a qualidade dos ativos e a adoção de rigorosos protocolos sanitários garantiram a continuidade das operações com o mesmo padrão de excelência e segurança já reconhecido por clientes e parceiros.

Preservar vidas e manter a excelência das operações foram desafios enfrentados com êxito pela companhia

Reorganizamos os ambientes de trabalho para permitir o distanciamento social, compramos testes rápidos de diagnóstico, fornecemos equipamentos para teletrabalho e acompanhamos de perto todos os casos suspeitos ou confirmados, entre outras medidas e, felizmente, não tivemos mortes provocadas pela enfermidade. Solidária às comunidades com as quais se relaciona, a CGT Eletrosul destinou R\$ 1 milhão para a campanha Salvando Vidas, coordenada pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e voltada para a área da saúde. Além disso, a empresa doou R\$ 200 mil para a compra e distribuição de cestas básicas a famílias de baixa renda, em parceria com duas instituições filantrópicas de credibilidade. A empresa também doou equipamentos de proteção individual e de higienização de ambientes.

O enfrentamento da pandemia se deu no contexto da reestruturação societária que, no dia 2 de janeiro, uniu duas subsidiárias da Eletrobras na região Sul: Eletrosul e CGTEE, tendo a primeira ativos de geração hidrelétrica, eólica e solar e de transmissão e a



segunda ativos de geração térmica, que garantem energia firme ao sistema elétrico brasileiro, seguindo requisitos ambientais dos órgãos regulatórios. Essa união trouxe à CGT Eletrosul sinergia operacional, tributária e econômico-financeira, o que demonstrou que a decisão estratégica da Eletrobras de unir essas duas empresas se mostrou acertada, como comprovam nossos ótimos resultados no ano de 2020.

Outro ponto a destacar é o avanço no atendimento à *compliance*, uma demanda crescente dos investidores e demais partes interessadas. A CGT Eletrosul está firmemente comprometida com o comportamento

A qualificação técnica e a capacidade de nossa equipe nos credenciam a enfrentar o futuro com otimismo

ético e transparente em todos os seus negócios, nas suas relações com fornecedores, com o público e com os órgãos de fiscalização. Nesse aspecto, um destaque do ano foi a revisão do nosso Código de Conduta Ética e Integridade, para adequação ao cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A companhia também aperfeiçoou mecanismos de controle e promoveu diversas iniciativas de capacitação do pessoal relacionadas a esse tema.

Economicamente, nossos resultados em 2020 são de R\$ 1,9 bilhão, desempenho excelente, que atende as expectativas da alta administração. Com a pandemia, pairava o risco de inadimplência de clientes nos contratos de comercialização de energia. A criação da Conta Covid pelo governo federal, para auxílio financeiro de emergência às empresas distribuidoras de energia, evitou a concretização desse cenário. No ano, investimos aproximadamente

R\$ 179 milhões em geração e transmissão. A empresa destinou R\$ 14,2 milhões a programas ambientais.

Em novembro, a empresa conquistou seu primeiro Rating Nacional de Longo Prazo, com classificação “AA(bra)” pela agência Fitch Ratings, relativo à nossa inédita emissão de debêntures. Essa é a terceira nota mais alta entre as empresas que possuem grau de investimento, o que atesta boa capacidade de pagamento de dívidas e confiabilidade para aplicação de capital.

Os desafios para os próximos anos são a manutenção da nossa dívida em níveis compatíveis com o mercado para alavancar novos empreendimentos e o aumento da rentabilidade. Quanto aos aspectos técnico-operacionais, além da expansão dos negócios de geração e transmissão, vamos focar na manutenção dos índices de disponibilidade de nossos ativos, que já são muito elevados, bem como fortalecer as estratégias de comercialização de energia. Estamos preparados para participar, de forma competitiva, dos novos leilões de energia e aptos a enfrentar os desafios da transição energética para uma economia de baixo carbono.

Outro tema prioritário para a organização é a redução das taxas de frequência e gravidade de acidentes de trabalho, para nossos empregados próprios e terceirizados. Buscaremos

ampliar as ações de capacitação e desenvolvimento pessoal. A melhoria nos aspectos ligados à cultura organizacional também deverá ser priorizada. Ações ligadas à *compliance* e à governança corporativa devem ser igualmente implementadas, assim como o aumento no investimento em pesquisa, desenvolvimento e inovação.

Quanto aos aspectos EESG, nosso grande desafio como participantes do Pacto Global é o atingimento das metas da [Agenda 2030](#), ligadas aos nove Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas priorizados pelas empresas Eletrobras.

A CGT Eletrosul é uma organização vibrante, em plena transformação cultural, na qual temos aprendizados diários oriundos da sinergia entre as duas empresas originárias. Esse processo representa uma oportunidade ímpar para aperfeiçoar a governança, superar obstáculos e crescer, contribuindo ainda mais para o desenvolvimento sustentável do país e do planeta. Nosso maior ativo são as pessoas. A excelente qualificação técnica e a capacidade de nossa equipe nos credenciam a enfrentar o futuro com segurança e otimismo.

Diretoria Executiva
Conselho de Administração

Destaques



Criação da
CGT Eletrosul,
a partir da unificação de operações
da Eletrosul e da CGTEE, subsidiárias
da Eletrobras na região Sul.
página 18



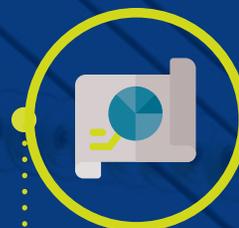
Lucro líquido de
R\$ 1,9 bilhão
e Ebitda de R\$ 1,1 bilhão
página 45



Aproximadamente
R\$ 179 milhões
investidos em transmissão
e em geração de energia elétrica.
página 46



R\$ 3,9 milhões
investidos em pesquisa,
desenvolvimento e inovação
para geração de energia
de fontes renováveis.
página 48



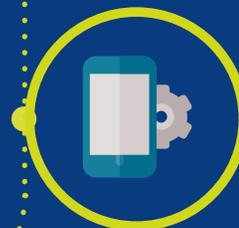
Participação no projeto global
**Avaliação dos
Riscos Climáticos**
em Infraestruturas Estratégicas
no Território Catarinense.
página 89



Solidariedade às comunidades
do entorno dos empreendimentos, com
doação de aproximadamente
R\$ 1,2 milhão
para o enfrentamento da Covid-19.
página 63



Entrada em operação
de uma planta de
**beneficiamento
de carvão mineral**
em Candiota III, com benefícios
ambientais e redução de custos.
página 54



Uso da
**plataforma
digital SAP**
no controle da operação.
página 50

Panorama 2020

AS EMPRESAS ELETROBRAS NA PANDEMIA

A pandemia do novo coronavírus orientou todos os cenários de 2020 e teve influência direta na geração de impactos positivos e negativos em todos os negócios, processos e operações das empresas Eletrobras.

A reação das empresas Eletrobras foi rápida, graças a um preparo tecnológico prévio. De imediato, foram montados comitês de crise com os presidentes das nossas empresas. Isso nos permitiu agilizar processos de integração importantes, desenvolver protocolos de operação, estratégias para proteção dos funcionários e aprovação de ações de responsabilidade social. As empresas Eletrobras destinaram cerca de R\$ 24 milhões em doações para campanhas relacionadas à prevenção e ao enfrentamento à Covid-19.

Cerca de 75% dos funcionários das empresas Eletrobras foram alocados para teletrabalho, exceto aqueles que desempenham funções exclusivamente em campo. Metade das subestações de transmissão das empresas encerraram o ano sendo operadas de forma remota, não deixando de suprir energia elétrica a nenhuma localidade.

Especificamente, na CGT Eletrosul, a alocação ao teletrabalho abrangeu 50% do quadro no início da pandemia e foi gradativamente reduzida, chegando a 5% no fim do ano. A empresa é pioneira em transformação digital entre as subsidiárias da Eletrobras, com todas as usinas e subestações operadas remotamente.

No ambiente macroeconômico, houve sensível redução na taxa de juros, atingindo mínimas históricas, e forte desvalorização do real. As empresas Eletrobras não foram muito impactadas, já que a maior parte de suas dívidas é em moeda nacional. No mercado internacional, uma negociação de dívidas realizada pela Eletrobras em janeiro reduziu juros e refinanciou prazos.

As Sociedades de Propósito Específico (SPEs), das quais participam as empresas Eletrobras, foram beneficiadas por uma operação de suspensão temporária de seis meses da cobrança de juros por parte do BNDES. Isso impactou positivamente o caixa das empresas, com uma economia de cerca de R\$ 2,5 bilhões.

A inflação permaneceu dentro da meta esperada pela *holding*, ocorrendo um repique inflacionário no final do ano. Contribuiu, ainda, para o resultado do período, a medida do Ministério de Minas e Energia, chamada Conta-Covid, criada para diluir o reajuste nas tarifas de energia para o consumidor e dar liquidez às distribuidoras. Outro fator que colaborou para o resultado financeiro da Eletrobras foi o repasse referente à [revisão tarifária](#) junto à Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

Os comitês de crise agilizaram protocolos de operação, ações de solidariedade e estratégias para proteger a vida dos empregados

No balanço sobre esse ano atípico, não podemos deixar de citar, no entanto, as 15 mortes de colaboradores das empresas Eletrobras ocasionadas por Covid-19, em especial na região Norte do país. Na CGT Eletrosul, não houve perdas de vidas em função da pandemia.

Saiba sobre as ações das [empresas Eletrobras na pandemia](#).

Sobre o relatório

GRI 102-32, 102-46, 102-50

Este relatório, organizado em consonância com as demais empresas Eletrobras, faz uma síntese do primeiro ano da reestruturação societária que deu origem à Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil - CGT Eletrosul.

As informações contidas neste relatório são relativas ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2020, focadas nos aspectos EESG (sigla em inglês para econômico, ambiental, social e de governança – *economic, environmental, social and governance*). Seguindo as normas *GRI Standards*, a CGT Eletrosul aderiu novamente à opção Essencial de relato.

O objetivo de adotar o modelo EESG é sistematizar e absorver os padrões já existentes, como as boas práticas globais e setoriais aplicadas a este reporte:

- diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)*;
- diretrizes do Relato Integrado do *International Integrated Reporting Council (IIRC)*;
- temas materiais setoriais da *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*;
- recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*, novidade em 2020;
- ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável); e
- Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).



Outras referências que balizam este relatório são o *Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica*, da Aneel e o *Relatório de Gestão: guia para elaboração na forma de Relatório Integrado*, do Tribunal de Contas da União (TCU). Assim, a companhia presta contas com clareza e transparência às instituições competentes e à sociedade.



Veja como foram selecionados os temas materiais que definem o conteúdo deste relatório anual



DEFINIÇÃO DA MATERIALIDADE

GRI 102-46, 102-47

A definição do conteúdo do relatório anual ocorreu a partir da seleção dos temas materiais e foi coordenada pela *holding*, com a participação de todas as empresas Eletrobras. O processo teve as seguintes etapas: pesquisa e entrevistas com públicos de interesse; *workshop* de materialidade; calibragem dos temas não priorizados nesse evento; e análise dos temas mais relevantes, na avaliação dos públicos consultados, quanto à aderência e à estratégia. Nessa etapa, foram selecionados 12 temas, que foram submetidos à apreciação do Conselho de Administração da *holding*. Por sua vez, os conselheiros deliberaram pela inclusão de mais um tema: governança corporativa. Esse processo ocorreu em 2019. Na sequência, o Conselho de Administração da CGT Eletrosul também validou essa matriz.

Para este ciclo, a materialidade passou por um processo de revisão, por meio de uma análise de *benchmarking* com os principais *players* do mercado, questões

relativas à Agenda 2030 e atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados, bem como análise de cenário externo. Além disso, foi incorporada a materialidade considerada na elaboração do Plano Estratégico 2020-2035.

Diante dessa análise, foi proposta pela Diretoria de Gestão e Sustentabilidade da Eletrobras nova Matriz de Materialidade, com os temas priorizados em 2019, acrescida de três temas materiais: saúde, segurança e bem-estar; relacionamento com fornecedores; e relacionamento com comunidades. O Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade da *holding* recomendou pela revalidação da Matriz de Materialidade 2019, acrescida desses três temas acima propostos para o Relatório Anual 2020 das empresas Eletrobras, o que fez nossa empresa acatar essa recomendação para sua Matriz de Materialidade.



CONFIABILIDADE DAS INFORMAÇÕES

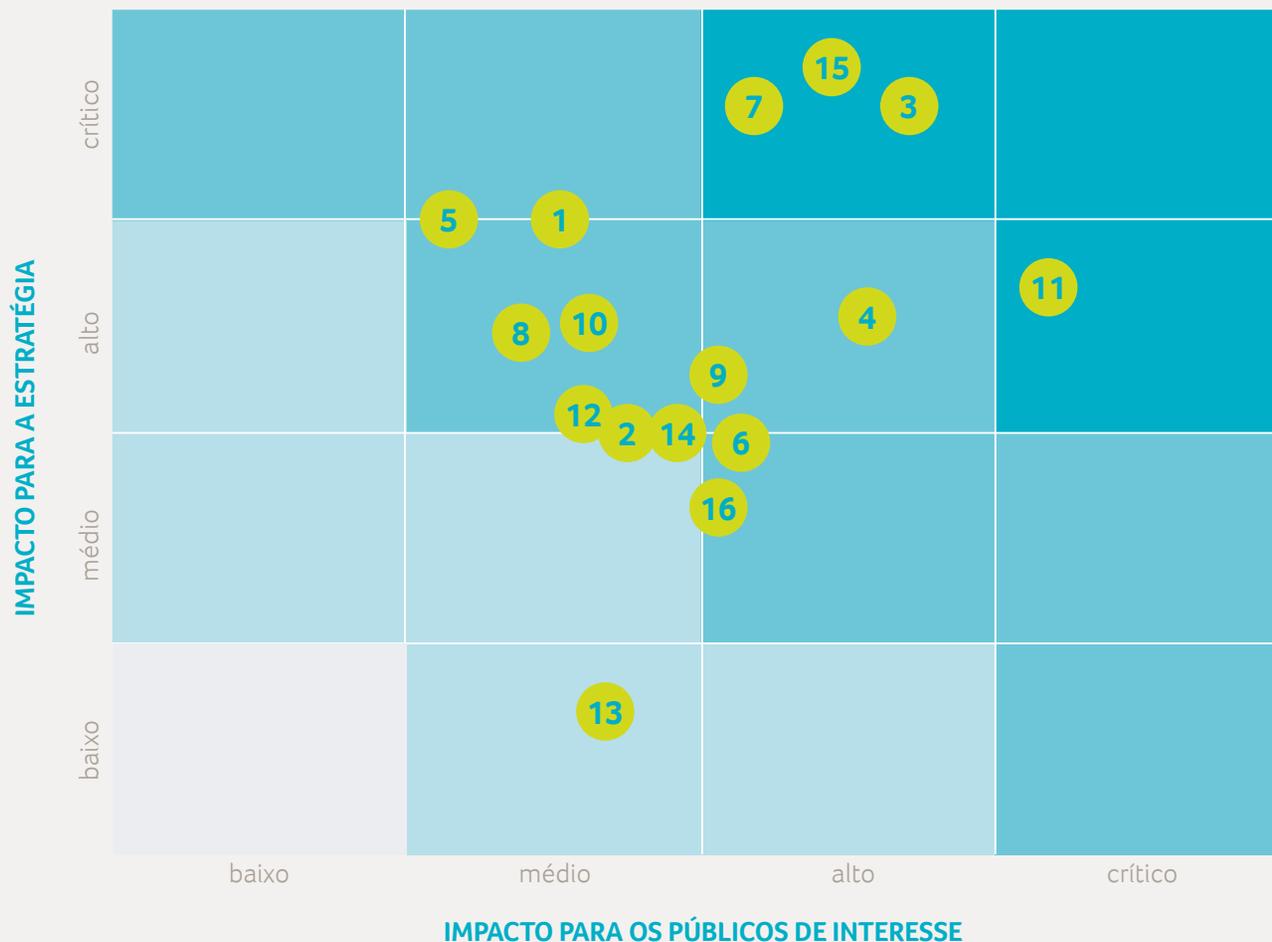
GRI-102-32, 102-56

Em linha com nosso objetivo de apresentar informações integradas e confiáveis aos nossos públicos de interesse, informamos que este relatório é elaborado por uma equipe de técnicos da CGT Eletrosul, que fornece e valida as informações abordadas ao longo do texto. O documento final é analisado e aprovado formalmente pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração – nosso mais alto órgão de governança –, que atestam sua integridade e transparência, após a análise da auditoria externa.



Matriz de Materialidade das Empresas Eletrobras

GRI 102-47



16 TEMAS MATERIAIS

- 1 Pesquisa e desenvolvimento + Inovação
- 2 **Relacionamento com fornecedores***
- 3 Água
- 4 Aspectos socioambientais na tomada de decisão
- 5 Cibersegurança e transformação digital
- 6 Direitos humanos
- 7 Gestão de riscos e crises
- 8 Gestão e desenvolvimento de pessoas
- 9 Mudanças climáticas
- 10 Transição energética
- 11 Corrupção e gestão da ética
- 12 Governança corporativa
- 13 **Relacionamento com as comunidades***
- 14 Fornecimento de energia
- 15 Resultado financeiro
- 16 **Saúde e segurança e bem-estar***

* temas incluídos em 2020

Limites dos temas materiais

GRI 102-44, 102-46

Os limites dos temas que compõem a matriz de materialidade determinam onde e em quais públicos se dão os impactos das nossas atividades, bem como os respectivos capitais a que se referem, com base no conceito proposto pelo International Integrated Reporting Council (IIRC), no processo de geração de valor pelas empresas Eletrobras. O quadro a seguir detalha as etapas da definição da materialidade.

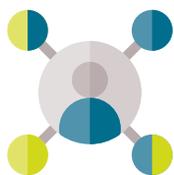
CAPITAIS

 Intelectual	 Natural	 Social e de relacionamento
 Financeiro	 Humano	 Manufaturado

Tema material GRI 102-46, 103-1	Onde ocorre	ODS	Capitais	Conexão com outros frameworks	Stakeholders*
Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação	Internamente	7 8 9		TCU	Clientes, Fornecedores, Governo, Investidores e Sociedade
Relacionamento com fornecedores	Interna e externamente	8 10 16	 	TCU DJSI ISE	Fornecedores
Água	Externamente	6 12 13 14		SASB DJSI ISE	Comunidades, Governo, Sociedade
Aspectos socioambientais na tomada de decisão	Interna e externamente	7 8 9 13 16	Não se associa a um capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valor	TCFD ISE DJSI	Comunidades, Fornecedores, Governo, Investidores, Sociedade
Cibersegurança	Interna e externamente	7 8 9 11 13	 	DJSI SASB ISE	Todos
Transformação digital	Internamente	9	 	TCU	Empregados, Fornecedores
Direitos Humanos	Interna e externamente	8 9 10 16		TCU DJSI ISE	Empregados, Comunidades, Fornecedores, Governo, Sociedade

* Nesta publicação, o termo stakeholders é referido também como públicos de interesse.

Tema material GRI 102-46, 103-1	Onde ocorre	ODS	Capitais	Conexão com outros frameworks	Stakeholders
Gestão de riscos e crises	Internamente	1 2 3 7 9 10 13 14 15		TCU DJSI ISE	Todos
Gestão e desenvolvimento de pessoas	Internamente	1 2 3 4 8 9 10 12		DJSI ISE	Empregados, Investidores
Mudanças climáticas	Externamente	1 2 3 4 8 9 11 12 13 14 15		TCU SASB TCFD	Clientes, Comunidades, Fornecedores, Governo, Investidores, Sociedade
Transição energética	Internamente	1 2 3 7 8 9 11 12 13 14 15		TCU SASB TCFD	Governo, Investidores, Sociedade
Corrupção e gestão da ética	Internamente	16		TCU ProEtica DJSI ISE Pacto Global	Todos
Governança corporativa	Internamente	16	Não se associa a um capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valor	TCU ProEtica ISE DJSI	Todos
Relacionamento com as comunidades	Externamente	7 8 16		TCU DJSI ISE	Comunidades
Fornecimento de energia	Externamente	3 7 8 9 11 13	Um das atividades por meio das quais a companhia transforma insumos em valores	TCU SASB	Clientes, Governo, Investidores, Sociedade
Resultado financeiro	Internamente	8 9 16		TCU ISE DJSI	Empregados, Fornecedores, Governo, Investidores
Saúde e segurança e bem-estar	Interna e externamente	1 2 3 6 7 8		SASB ISE	Empregados, Comunidades, Fornecedores



IDENTIFICAÇÃO E SELEÇÃO DE PÚBLICOS DE INTERESSE

GRI 102-40, 102-42, 102-44

A identificação e a seleção dos públicos de interesse para engajamento pelas empresas Eletrobras são realizadas no âmbito do Plano Estratégico da companhia, alinhadas ao Modelo de Criação de Valor, ao Código de Conduta Ética e Integridade das Empresas Eletrobras 2020 e demais documentos norteadores da atuação das Empresas Eletrobras.

Na Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Interesse das Empresas Eletrobras, a definição desses públicos é um desdobramento do estabelecido pelo planejamento estratégico e pelo compromisso das empresas do grupo com o desenvolvimento sustentável, favorecendo o diálogo e o envolvimento com os *stakeholders*. Essa política, cuja terceira versão incluiu aspectos de acessibilidade, foi aprovada pelo Conselho de Administração, em maio de 2019, sendo complementada pela Política de Portas-Vozes das Empresas Eletrobras, instituída em novembro de 2018 e atualizada em novembro de 2020.

Públicos de interesse

- Comunidades
- Governo, parlamentares e órgãos reguladores
- Clientes
- Parceiros, patrocinados e fornecedores
- Força de trabalho e familiares
- Investidores, acionistas e analistas de mercado
- Sociedade
- Imprensa e formadores de opinião

Pesquisa de Satisfação

GRI 102-43

Uma Pesquisa de Satisfação de Clientes, coordenada pela Eletrobras, abrangendo 43,33% dos clientes da CGT Eletrosul, alcançou a satisfação global de 94,80%, superior à meta estabelecida de 87,98%. Os temas levantados na pesquisa também serviram de subsídio para a definição do conteúdo deste relatório.

Para facilitar a leitura e a compreensão deste documento, os seguintes conteúdos serão identificados ao longo das páginas:

- os temas materiais
- o conteúdo GRI
- os capitais (do Relato Integrado)*
- e os ODS

*os capitais apresentados pelo IIRC são um conjunto de recursos e competências por meio dos quais uma organização gera valor. São eles:



CAPITAL NATURAL

recursos naturais utilizados



CAPITAL FINANCEIRO

recursos financeiros



CAPITAL MANUFATURADO

prédios, equipamentos e infraestrutura utilizados para o negócio



CAPITAL HUMANO

habilidades e competências das pessoas na organização



CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

relacionamentos dentro e fora da empresa



CAPITAL INTELECTUAL

conhecimento gerado

ODS

7 10 11 15 16

Nossa jornada EESG

O Fórum Econômico Mundial, com a colaboração de quatro das maiores firmas de consultoria internacionais, lançou em 2020 uma proposta de estrutura para o reporte de informações relativas à sustentabilidade empresarial, refletindo a inter-relação de fatores econômicos, ambientais, sociais e de governança (EESG na sigla em inglês). O modelo propõe organizar o relato em quatro pilares integrados – Princípios de **Governança**, **Prosperidade**, **Pessoas** e **Planeta**.

Cada pilar deve abranger um conjunto de métricas e divulgações. Essa estrutura vem para sistematizar e se

propõe a adotar padrões já existentes de reporte, como os da *Global Reporting Initiative* (GRI) e do Relato Integrado.

Em 2020, as empresas Eletrobras utilizaram esse modelo como base para instituir os seus *frameworks* de sustentabilidade e ampliar a comunicação de resultados. Essa estrutura também foi adotada para a construção do Relatório Anual 2020 das empresas Eletrobras. Dessa forma, nas próximas páginas, nossos resultados, realizações, ações e metas estão divulgados de acordo com os quatro pilares deste *framework*.

FRAMEWORK DA SUSTENTABILIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS





Governança



TEMAS MATERIAIS

- GESTÃO DE RISCOS E CRISES
- GOVERNANÇA CORPORATIVA
- CORRUPÇÃO E GESTÃO DA ÉTICA

CAPITAIS



GOVERNANÇA

A governança evolui à medida que a organização define e incorpora seu propósito ao centro dos negócios. Ela é fundamental para que a CGT Eletrosul alcance valor de longo prazo, alinhando e impulsionando os desempenhos financeiro e social, bem como garantindo a responsabilidade e a legitimidade às partes interessadas.

A CGT Eletrosul

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 103-2, 413-1 – ODS 7, EU4

A CGT ELETROSUL ATUA EM TRÊS REGIÕES E SETE ESTADOS

* Apenas Sociedade de Propósito Específico (SPE).

**Considera corporativos e propriedade compartilhada.

***Considera fontes hídrica, eólica e solar.



E COMO TODA ESSA ENERGIA É TRANSMITIDA?

Linhas de transmissão:
12.223,69 km

11.865,16 km

de linhas de transmissão próprias

358,53 km

de linhas de transmissão de empreendimentos em parceria (SPEs)



Capacidade instalada em operação
2.041,53 MW

826,02 MW de empreendimentos próprios**



58% da capacidade de geração de empreendimentos próprios são provenientes de fontes de energia limpa***, dos quais:

1.215,51 MW em empreendimentos em parceria (SPEs)

70,8% referentes a cinco usinas hidrelétricas

29% referentes a seis usinas eólicas

0,2% referente a uma usina solar

A **Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil**, denominada **CGT Eletrosul**, é uma sociedade anônima de economia mista, subsidiária da Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, com sede em Florianópolis, Santa Catarina. Possui atuação nas regiões Sul (Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná), Centro-Oeste (Mato Grosso do Sul e Mato Grosso) e Norte (Pará e Rondônia), por meio de empreendimentos próprios e em parceria. A companhia presta serviços de laboratório, telecomunicação, operação e manutenção do sistema de geração e transmissão de energia elétrica, além de apoio técnico, operacional e administrativo às concessionárias, autorizadas e permissionárias de serviço público de energia elétrica.

Nossos empreendimentos de geração são compostos por 12 usinas próprias, uma em consórcio e três empreendimentos em parceria, via Sociedades de Propósito Específico (SPEs). Já o nosso Sistema de Transmissão próprio é constituído por 46 subestações - uma delas, conversora de frequência - tendo 11.865,16 km de linhas de transmissão. A empresa participa ainda de três SPEs que, somadas, correspondem a 358,53 km de linhas de transmissão. **EU4**

Empreendimentos Próprios de Geração	% Particip.	Potência Instalada (MW)
UTE Candiota III (Fase C)	100%	350,0
UHE Passo São João	100%	77,0
UHE São Domingos	100%	48,0
PCH Barra do Rio do Chapéu	100%	15,2
PCH João Borges	100%	19,0
Eólica Coxilha Seca	100%	30,0
Eólica Cerro Chato I	100%	30,0
Eólica Cerro Chato II	100%	30,0
Eólica Cerro Chato III	100%	30,0
Eólica Capão do Inglês	100%	10,0
Eólica Galpões	100%	8,0
Megawatt Solar*	100%	0,9
EUHE Gov. Jayme Canet Júnior (Consórcio Cruzeiro do Sul)	49%	177,9**
Totais	-	826

* Empreendimento abordado pela Resolução Normativa da Aneel nº 390/2009.

** Empreendimento em consórcio. Valores proporcionais ao percentual de participação.

SPE	%	Potência Instalada (MW)*
UTE Jirau	20%	750,0
UHE Teles Pires	24,7%	445,9
Livramento Holding**	78%	19,7
Totais	-	1.215,5

* Proporcional ao percentual de participação.

** Em operação comercial 25,2 MW, correspondendo ao parque Ibirapuitã 1. Os parques Cerro Chato 4, 5, 6 e Cerro dos Trindade estão fora de operação após a Aneel, por meio do despacho nº 3.373 de 02 de outubro de 2015, suspender temporariamente a operação comercial desses empreendimentos.



Conheça mais sobre nossas participações societárias e acionárias.

REESTRUTURAÇÃO SOCIETÁRIA

GRI 102-10, 103-2

Com a reestruturação societária aprovada em 2 de janeiro de 2020, a CGT Eletrosul passou a ser constituída pelos ativos de geração e transmissão advindos da Eletrosul e dos ativos de geração térmica da CGTEE. Como resultado, agregaram-se conhecimentos de geração eólica, hidráulica, solar e geração térmica, e perspectivas de novos negócios em energia limpa e renovável.

Em 30 de dezembro foi incorporada a TSBE (Transmissora Sul Brasileira de Energia) pela CGT Eletrosul, conforme previsão do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) 2020-2024, visando à racionalização das participações societárias das empresas Eletrobras. Como a CGT Eletrosul já detinha 100% das ações desta empresa, o capital não foi aumentado, porém foram incluídas em nossas operações uma subestação e quatro linhas de transmissão, o que representou em 2020 uma Receita Operacional Líquida de aproximadamente R\$ 51 milhões.

A reestruturação representa uma redução de custos com governança estimada em R\$ 1 milhão por ano

VALORES E PRINCÍPIOS

GRI 102-16

Os Princípios Éticos a seguir constam no nosso [Código de Conduta Ética e Integridade](#).



Valores

Respeito às pessoas e à vida, Ética e transparência, Excelência, Inovação, Colaboração e reconhecimento.



Princípios

Dignidade humana e Respeito às pessoas, Integridade, Sustentabilidade, Transparência, Impessoalidade, Legalidade e Profissionalismo.



Compromissos de Conduta

- no exercício da governança corporativa;
- com seus colaboradores: diretores, conselheiros, membros de comitês, estatutários, empregados, contratados, prestadores de serviço, estagiários e jovens aprendizes;
- no relacionamento com seus fornecedores, prestadores de serviços, demais parceiros e clientes;
- com o meio ambiente e a responsabilidade social;
- no relacionamento com a comunidade;
- no relacionamento com a sociedade, governo, Estado, órgãos de controle e agências reguladoras;
- em suas relações internacionais;
- no relacionamento com concorrentes;
- no relacionamento com a imprensa e demais órgãos de comunicação.

Os membros do órgão de governança, empregados e parceiros de negócios recebem continuamente treinamento sobre ética e integridade.

Reconhecimentos

Ao longo de 2020 a CGT Eletrosul recebeu os seguintes prêmios e reconhecimentos pelo seu desempenho no ano anterior:

- **Maiores e Melhores** - A empresa conquistou a 388ª posição geral no ranking da revista “Exame” e figurou em 75º lugar entre as maiores corporações do setor de energia no Brasil
- **Empresas Mais** - Conquistamos a 300ª posição geral e o 63º lugar entre as empresas da categoria Utilidades e Serviços Públicos, no ranking promovido pelo jornal “O Estado de S. Paulo”.
- **Maiores do Sul** – Ganhamos o troféu 500 Maiores do Sul da revista “Amanhã”, ocupando a 23ª posição geral, a nona de Santa Catarina e o sexto lugar na lista das maiores empresas de energia do Sul.
- **Certificado de Responsabilidade Social** – Recebemos o Certificado de Responsabilidade Social 2020, concedido pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina.
- **Classificação Positiva de Crédito** - Conquistamos o primeiro Rating Nacional de Longo Prazo da agência Fitch Ratings, confirmado em “AA(bra)” e relativo à inédita emissão de debêntures da companhia, com perspectiva estável.
- **Nota Máxima em Classificação de Crédito** - A Transmissora Sul Litorânea de Energia (TSLE), que tem participação acionária da CGT Eletrosul, foi avaliada pela Fitch Ratings com Rating Nacional de Longo Prazo “AAA(bra)”.

Estrutura de governança

GRI 102-18, 103-2, 103-3

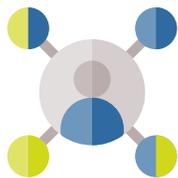
A [estrutura de governança corporativa da CGT Eletrosul](#) é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho Fiscal, pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva. O Conselho Fiscal está vinculado à Assembleia Geral de Acionistas e a Ouvidoria Geral, Auditoria Interna e a Coordenação de Apuração de Denúncias estão vinculadas ao Conselho de Administração.

Nossas políticas referentes à governança corporativa são definidas

pela *holding* em conjunto com as subsidiárias, em consonância com a legislação pertinente, seguindo também as melhores práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e os índices de sustentabilidade. Elas são aprovadas pelo nosso Conselho de Administração e desdobradas na companhia. Veja a [relação completa de compromissos, códigos e políticas da CGT Eletrosul](#).

Conheça o [organograma da CGT Eletrosul](#).





Conselho de Administração

GRI 102-19, 102-20, 102-22, 102-23

O [Conselho de Administração](#), órgão colegiado superior da CGT Eletrosul, tem a função central de dar direcionamento estratégico, orientar e acompanhar os resultados dos principais programas e projetos aprovados. Ele delega à Diretoria Executiva autoridade para a gestão dos negócios, incluindo temas relacionados a desempenho econômico, ambiental e social da empresa, por meio de seu Estatuto Social.

Seus sete membros são eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas. São eles um conselheiro indicado pelo ministro de Estado da Economia; um eleito representante dos empregados; um indicado pelo acionista controlador, eleito diretor-presidente; quatro indicados pela Eletrobras, dentre os quais dois são independentes. O atual Conselho de Administração da CGT Eletrosul é formado por uma mulher e seis homens. A presidente do Conselho de Administração não integra a Diretoria Executiva da companhia.

Seleção e nomeação

GRI 102-24

A seleção e nomeação para membro do Conselho de Administração observam a legislação vigente, a Política de Indicações das Empresas Eletrobras e o Estatuto Social da empresa. A eleição dos membros do Conselho de Administração é submetida à deliberação da Assembleia Geral de Acionistas para mandatos com prazo de gestão de dois anos, permitidas três reconduções consecutivas.

A diversidade não está estabelecida como um dos critérios para seleção e nomeação do Conselho de Administração.

Competências e avaliação de desempenho

GRI 102-26, 102-28, 103-2

De acordo com o [Estatuto Social da CGT Eletrosul](#), compete ao Conselho de Administração aprovar o [Plano de](#)

[Negócio e Gestão](#), em conformidade com o [Plano Diretor de Negócio e Gestão](#) e o [Plano Estratégico das Empresas Eletrobras](#). Também cabe ao Conselho de Administração aprovar o Contrato de Metas de Desempenho Empresarial, por meio do qual a empresa se compromete a cumprir as orientações estratégicas. Outras competências do órgão são implementar e supervisionar os sistemas de gestão de riscos, controles internos e conformidade, aprovar os programas de investimentos, entre outros.

A avaliação da alta administração é realizada anualmente em processo coordenado pela *holding*, que contrata uma consultoria externa. Os resultados dão subsídios ao plano de desenvolvimento.

Programa de aprimoramento

GRI 102-27

O Estatuto Social da CGT Eletrosul estabelece que os seus administradores devem participar de treinamentos específicos sobre legislação societária, mercado de capitais e demais temas

relacionados às atividades da empresa. Em 2020, em parceria com a Universidade Corporativa do Sistema Eletrobras (Unise), a empresa promoveu ações educacionais para seus conselheiros de Administração e seus diretores que fazem parte do Programa de Aprimoramento para Conselheiros e Diretores Eletrobras.

Preocupações críticas

GRI 102-33, 102-34

As preocupações críticas informadas mensalmente ao Conselho de Administração têm natureza financeira, operacional, de negócio e de conformidade, de acordo com a Matriz de Riscos definida pela Eletrobras. Elas são tratadas por meio de atividades de gestão de riscos, controles internos e do Programa de *Compliance*. Em 2020 foram relatadas preocupações críticas sobre comercialização de energia e operação e manutenção de geração (negócio); gestão de pessoas (operacional); e segurança da informação (conformidade).

A avaliação da alta administração é realizada anualmente por uma consultoria contratada pela *holding*

As cinco dimensões do Programa de Integridade das Empresas Eletrobras

GRI 103-2, 103-3



GESTÃO DA ÉTICA

GRI 103-2, 103-3, 205-2, 413-1

Na CGT Eletrosul, repudiamos ações de fraude e corrupção direta ou indireta, e utilizamos critérios e mecanismos éticos e íntegros para estabelecer os relacionamentos com terceiros. Nossa gestão da ética segue os seguintes documentos aplicados às empresas Eletrobras: a Política Anticorrupção; o Código de Conduta Ética e Integridade; a Política de Administração de Conflito de Interesses e o Regulamento de Integridade.

A empresa tem o compromisso de:

- ser transparente nas relações com órgãos de controle e de fiscalização;
- manter a integridade dos seus livros, registros e contas contábeis;
- informar sobre as políticas de integridade;
- capacitar os públicos relacionados sobre o tema;
- realizar o reporte imediato de desvios éticos e de integridade;
- apurar denúncias e infrações;
- não retaliar os denunciadores.



Capacitação em 2020

Em 2020 a empresa capacitou 15 membros dos órgãos de governança e 1.246 empregados (nível gerencial, superior e sem nível superior) em integridade e cultura ética. Foram identificados 39 fornecedores expostos ao risco de fraude e corrupção. Desses fornecedores, 24 foram classificados com risco muito alto, alto e médio e sensibilizados sobre integridade e cultura ética. Não identificamos a necessidade de ajustes relacionados à abordagem de gerenciamento. Leia mais sobre a avaliação do risco de integridade de fornecedores na [página 57](#).

ODS **16**

COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

Comunicação	Órgão de Governança Corporativa	Empregados com cargos gerenciais	Empregados com nível superior	Empregados sem nível superior	Parceiros comerciais (sócios em SPes)
Total (membros/ empregados / parceiros comerciais)*	15	114	441	784	5
Total ao qual foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras	15	114	441	784	5
Percentual ao qual foram comunicados as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras	100%	100%	100%	100%	100%
Total que recebeu treinamento anticorrupção	15	114	379	753	-
Percentual que recebeu treinamento anticorrupção	100%	100%	85,94%	96,05%	-

*A companhia possui somente 2% de empregados na região Centro-Oeste; a maioria (98%) está lotada na região Sul.

ODS **16**

Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate à corrupção: **93,05%** (meta: 100%)

*Alguns empregados não conseguiram realizar ou finalizar o treinamento.

ODS **16**

Due diligence de fornecedores expostos ao risco de fraude e corrupção: **100%** (meta: 100%)

GESTÃO DE RISCOS

GRI 102-11, 102-30, 103-2, 103-3

Modelo de gestão de riscos

Levantamento, classificação e priorização dos riscos aos quais a companhia se encontra ou pode vir a estar exposta

A [Política de Gestão de Riscos das Empresas Eletrobras](#) orienta sobre a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes às atividades da companhia e subsidiárias. Ela incorpora a visão de riscos ao planejamento estratégico e à tomada de decisões, em conformidade com as regulamentações aplicáveis e as melhores práticas de mercado.

Saiba mais sobre os eventos de risco e ações para mitigação no [Anexo I](#).



Principais riscos

GRI 103-2, 103-3, 102-15, 102-29, 102-31

Após a identificação dos riscos, ocorre o processo de priorização, por meio do qual a alta administração define quais riscos são mais relevantes para a companhia no ciclo de análise vigente. Para embasar sua decisão, leva-se em consideração o apetite a risco, os resultados das análises anteriores de riscos e dados específicos relativos às atividades da companhia. Os riscos priorizados pelas empresas Eletrobras se encontram apresentados na próxima página.

Para os 17 riscos priorizados pela alta administração da CGT Eletrosul no ciclo 2020-2021, foi implantada a metodologia de Gestão Integrada de Riscos (GIR), com base na norma ISO 31000 e nos *frameworks* Coso 2013 e Coso ERM (do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*). A metodologia prevê reportes específicos e sistemáticos sobre os mesmos.

Ao longo do ano, a empresa realizou dois cursos de gestão de risco, abordando metodologia e visão prática do tema, e um treinamento em controles internos.

NEGÓCIOS

Geração	Transmissão	Mercado de energia	Gestão & Inovação
Novos negócios em geração	Novos negócios em transmissão	Comercialização de energia	Gestão de P&D + I
Obras em ativos de geração	Obras em ativos de transmissão	Mudanças climáticas	Segurança da informação
Operação e Manutenção (O&M) de geração	Operação e Manutenção (O&M) na transmissão	Parcerias	
Regulação setorial na geração	Regulação setorial na transmissão	Gestão do negócio de SPes	
Segurança de barragem			
Prorrogação das concessões			
Segurança nuclear			
Combustível nuclear			
Armazenamento dos elementos combustíveis irradiados			

FINANCEIRO

Liquidez	Mercado
Fluxo de caixa	Risco de mercado
Crédito	Orçamento
Contrapartes	Gestão do orçamento
Endividamento/alavancagem	Ativos
Tributos	Precificação regulatória de ativos
Administração fiscal-tributária	

OPERACIONAL

Socioambiental	TIC	Pessoas	Suprimentos
Gestão socioambiental de empreendimentos	Disponibilidade e desempenho de sistemas TIC	Gestão de pessoas	Gestão da cadeia de suprimentos
Direitos humanos	Jurídico	Saúde e segurança do trabalho	Segurança
	Formação e gestão do contencioso	Fundos de pensão	Segurança patrimonial

CONFORMIDADE

Legislação e normas	Reporte
Fraude e corrupção	Demonstrações contábeis e financeiras
Aderência às regras	



Riscos priorizados pela CGT Eletrosul

1. Comercialização de energia
2. Demonstrações contábeis e financeiras
3. Direitos humanos
4. Formação e gestão de contencioso
5. Fraude e corrupção
6. Gestão da cadeia de suprimentos
7. Gestão de pessoas
8. Gestão de negócios de SPEs
9. Gestão socioambiental de empreendimentos
10. O&M na geração
11. O&M na transmissão
12. Obras de ativos de geração
13. Obras em ativos de transmissão
14. Regulação setorial na geração
15. Regulação setorial na transmissão
16. Saúde e segurança do trabalho
17. Segurança da informação

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

Em 2020, a adaptação da CGT Eletrosul à [Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD](#) (Lei nº 13.719/2018) se deu a partir de diversas iniciativas, com destaque para as seguintes:

- Contratação da consultoria P&B Compliance;
 - Inventário de dados, com identificação dos principais processos de negócio que têm tratamento de dados pessoais;
 - Avaliação do nível de risco dos processos de trabalho;
 - Plano de ação para mitigação dos riscos identificados;
- Nomeação da DPO (Encarregada de Dados);
- Criação do e-mail dpo@cgteletrosul.gov.br;
- Inserção de conteúdo sobre privacidade na página web da empresa;
- Definição dos modelos de Registro de Tratamento de Dados (RTD) e Registro de Impacto de Proteção de Dados (RIPD);
- Realização de um webinar e uma websérie sobre segurança da informação, com foco na LGPD.



GESTÃO DE CUSTOS E ORÇAMENTÁRIA

A gestão de custos da CGT Eletrosul, por ser sociedade de economia mista, segue as normas contábeis aplicáveis às Sociedades por Ações, estabelecidas pela Lei nº 6.404/1976 e alterações posteriores, bem como os pronunciamentos contábeis e demais orientações aprovadas pelos órgãos competentes. Como participante do setor elétrico, a empresa também observa as normas emitidas pela Aneel.

Em conformidade com esses normativos, desenvolvemos controles internos, cuja apuração ocorre por meio de registros contábeis, bem como por meio de contas contábeis definidas pelo Manual de Contabilidade do Setor Elétrico, estabelecido pela Aneel. Os registros são efetuados com a finalidade principal de atendimento ao órgão regulador e aos normativos contábeis, mas também são utilizados para fins gerenciais.

Destaca-se que a nossa contabilidade não efetua apuração dos custos de programas, como ocorre na administração direta, mas sim apuração,

cujo objeto é a geração e transmissão de energia. O resultado é apresentado nas Demonstrações Financeiras (DFs), em Nota Explicativa, com a segregação das informações por segmento de negócio. Para saber mais sobre a gestão de custos na empresa, consulte as [nossas DFs e o nosso Processo de Contas Anuais](#).

Já a metodologia de apuração do orçamento legal é estabelecida pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia, e difere em alguns aspectos das regras da Contabilidade Societária. Em 2020, realizamos R\$ 1.973 milhões de Despesas Correntes, R\$ 1.208 milhões de Despesas de Capital e R\$ 3.735 milhões de Recursos Totais. Os limites orçamentários aprovados no Programa de Dispêndios Globais e no Orçamento de Investimento foram respeitados. Com relação ao Plano Plurianual (PPA), foram executados programas e ações alinhados ao Plano Estratégico da empresa. Saiba mais sobre os investimentos corporativos da CGT Eletrosul, detalhados por programa e ação de investimento no [Anexo II](#).

Realizamos R\$ 1,97 bilhão de Despesas Correntes e R\$ 1,21 bilhão de Despesas de Capital

Participação em associações

GRI 102-13

A CGT Eletrosul tem participação estratégica nas seguintes associações:

- **ABCM** – Associação Brasileira do Carvão Mineral;
- **Abrajet** – Associação Brasileira de Geradoras Termelétricas;
- **Abraje** – Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica;
- **Abrate** – Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica;
- **ABEEólica** – Associação Brasileira de Energia Eólica;
- **ABGR** – Associação Brasileira de Gerência de Riscos;
- **Apesc** – Associação dos Produtores de Energia de Santa Catarina;
- **Bracier** – Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional;
- **CCEE** – Câmara de Comercialização de Energia Elétrica;
- **Centro da Memória da Eletricidade no Brasil**;
- **Cepel** – Centro de Pesquisas de Energia Elétrica;
- **Cigre Brasil** – Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica;
- **Fórum Nacional de Gestão da Ética nas Empresas Estatais**;
- **Fundação Coge** – Fundação Comitê de Gestão Empresarial;
- **ONS** – Operador Nacional do Sistema Elétrico;
- **Unidas Nacional** – União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde;
- **UTCAL** – Associação UTC (Utilities Telecom Council América Latina).

- Participação em órgãos de governança
- Participação em projetos e comissões

Destaques no enfrentamento à corrupção em 2020

- Aplicação da Política Anticorrupção, da Política de Administração de Conflitos de Interesse e do Regulamento de Integridade das empresas Eletrobras;
- Acompanhamento de Indicadores de Monitoramento do Programa de Integridade;
- Capacitação de representantes de Conselho Fiscal e de Administração das SPEs nos quais a empresa mantém participação acionária;
- Sensibilização de fornecedores críticos, gestores e fiscais de contratos;
- Comunicação periódica sobre ética e integridade;
- Aplicação de classificação de risco de integridade de terceiros;
- Aprovação de nova versão do Código de Conduta Ética e Integridade; e
- Capacitações para os empregados sobre integridade, cultura ética e conflito de interesses.

CONFLITOS DE INTERESSE

GRI 102-25

Para evitar situações de conflito de interesse, participação cruzada, acumulação de cargos, participação com fornecedores ou existência de acionista majoritário vedado em lei, seguimos a Política de Divulgação e Uso de Informações Relevantes e de

Negociação de Valores Mobiliários e a Política de Administração de Conflitos de Interesse das empresas Eletrobras. As análises não são divulgadas ao público externo, exceto as consultas públicas realizadas no [Sistema Eletrônico de Conflito de Interesses \(Seci\)](#).

OUVIDORIA GERAL

GRI 102-17, 102-21

Canais de comunicação para denúncias, reclamações e demandas



Ouvidoria Geral

Para saber mais, [clique aqui](#)

E-mail: ouvidoria@cgteletrosul.gov.br

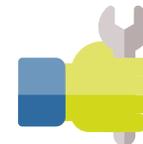
Telefone: **0800-6487822**



Canal externo de denúncias

Para saber mais, [clique aqui](#)

Telefone: **0800-3778037**



Compliance - Conformidade, Controle e Risco

E-mail: compliance@cgteletrosul.gov.br



Comissão de Ética CGT Eletrosul

Para saber mais, [clique aqui](#)

E-mail: etica@cgteletrosul.gov.br



Questões ambientais

E-mail: gestaoambiental@cgteletrosul.gov.br



Comissão de Ética Pública da Presidência da República

Para saber mais, [clique aqui](#)

E-mail: etica@presidencia.gov.br

Telefone: **(61) 3411-2952**

Internamente, realizamos divulgação trimestral referente às manifestações recebidas e outros assuntos relacionados à Ouvidoria.

Sistema de Gestão da Sustentabilidade

O Sistema de Gestão da Sustentabilidade das empresas Eletrobras é baseado em cinco eixos:



Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

A [Política de Sustentabilidade](#) estabelece diretrizes que norteiam as nossas ações quanto à promoção da sustentabilidade empresarial, contribuindo para assegurar a perenidade dos negócios e o desenvolvimento sustentável. O documento, que passou por uma revisão em 2019, completou dez anos em 2020.



Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade

Gerida pela *holding*, a Comissão conta com líderes de sustentabilidade de todas as empresas Eletrobras. É a instância responsável por difundir as ações de sustentabilidade e coordenar os três outros pilares do Sistema de Gestão: Sistema de Indicadores de Gestão Empresarial, o Modelo de Criação de Valor e o Relato Integrado.



Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (Sistema IGS)

Desenvolvido pela Eletrobras, o Sistema IGS é uma ferramenta estratégica para gestão de indicadores de sustentabilidade.



Modelo de Criação de Valor

Nosso Modelo de Criação de Valor mostra como a sustentabilidade está presente em todos os processos de negócios das empresas Eletrobras. É essa perspectiva, aliada à ação integrada da companhia, que permite o fomento das melhores práticas e perenidade dos nossos negócios, tendo, como consequência, maior geração de valor a todos os nossos públicos de interesse.



Relato Integrado

O Relato Integrado é uma abordagem para que as empresas comuniquem, de forma coesa, como é sua a criação de valor para os públicos de interesse. As empresas Eletrobras adotam essa abordagem para seus relatórios anuais desde 2018, como complemento à metodologia *Global Reporting Initiative* (GRI). Dessa forma, apresenta informações tangíveis e intangíveis dos capitais financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural.

MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR

Conheça aqui como as empresas Eletrobras transformam, por meio das suas atividades, insumos em produtos, e como geram valor para o negócio e para a sociedade.

- PRINCIPAIS INSUMOS**
- Equipamentos e instalações
 - Stakeholders
 - Recursos financeiros
 - Recursos naturais
 - Pesquisa e conhecimento
 - Força de trabalho

- Capital manufacturado
- Capital financeiro
- Capital social
- Capital intelectual
- Capital humano
- Capital natural



- PROPÓSITO**
Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.
- VISÃO**
Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência em sustentabilidade.
- VALORES**
- Colaboração e reconhecimento
 - Inovação
 - Ética e transparência
 - Excelência
 - Respeito às pessoas e à vida

EXPECTATIVAS DE CRIAÇÃO DE VALOR

- Capacitação de fornecedores ODS 4, 5, 8, 10, 12, 13, 16
- Confiabilidade no recebimento ODS 7, 9
- Conservação da biodiversidade ODS 9, 13, 15
- Conservação de energia ODS 7, 13
- Contratações a preço justo (sustentáveis) ODS 7, 9
- Contribuição para o desenvolvimento sustentável ODS 1 a 17
- Crescimento profissional/capacitação ODS 4, 8
- Diálogo participativo ODS 11, 16
- Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental ODS 1 a 3, 7, 9, 10, 13 a 15
- Distribuição de dividendos ODS 8
- Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável ODS 5, 8, 10, 12, 16
- Fomento ao respeito dos direitos humanos ODS 8, 9, 10, 16
- Geração de emprego e renda ODS 1 a 3, 8, 9, 10, 12
- Integridade (conduta ética, legal e transparente) ODS 16
- Investimento social privado ODS 1, 3, 4, 7 a 9, 13, 15
- Melhoria da infraestrutura do país ODS 7, 9, 11
- Melhoria das condições de vida das populações atingidas ODS 1, 3, 9, 11, 16
- Energia a preço acessível ODS 3, 7 a 9
- Parceria em gestão de políticas públicas ODS 1 a 3, 7 a 9, 12, 13, 17
- Participação em projetos estruturantes ODS 7, 9
- Pesquisa, desenvolvimento e inovação ODS 7 a 9
- Previsibilidade das contratações ODS 8, 12, 16
- Promoção da cultura, esporte e eventos ODS 3, 4, 8, 9, 13
- Promoção da diversidade ODS 5, 8, 10, 12, 16

STAKEHOLDERS

- Parceiros, patrocinadores e fornecedores
- Imprensa e formadores de opinião
- Sociedade
- Clientes
- Comunidades
- Governo, parlamentares e órgãos reguladores
- Força de trabalho e familiares
- Investidores, acionistas e analistas do mercado



NOSSOS IMPACTOS

Esta tabela foi elaborada em conjunto pelas empresas Eletrobras para apresentar os impactos de nossas atividades. Alguns dos insumos aqui descritos não são referentes às atividades da CGT Eletrosul.



CAPITAL NATURAL

Insumos	Empreendimento	Impactos
Água	- Usinas hidrelétricas	 NEGATIVOS Alteração da qualidade da água Proliferação de macrófitas Usos múltiplos do reservatório Alteração dos ecossistemas/habitats Deslocamentos involuntários Diminuição da diversidade da flora e da fauna
Solo (ocupação)	- Usinas hidrelétricas - Parques eólicos - Usinas termelétricas	 NEGATIVOS Perda de cobertura vegetal Fragmentação florestal Processos erosivos Sedimentação
Gás natural	- Usinas termelétricas	 NEGATIVOS Emissões de GEE (mudanças climáticas)
Carvão mineral	- Usinas termelétricas	 NEGATIVOS Emissões de GEE (mudanças climáticas) Alteração da qualidade do ar
Vento	- Parques eólicos	 NEGATIVOS Interferência em rotas migratórias e colisão com aves Redução de populações de aves migradoras Poluição visual e sonora
Urânio	- Usinas nucleares	 POSITIVOS Produção de energia limpa Reduzida ocupação de espaço, com menor impacto no local  NEGATIVOS Geração de rejeitos radioativos que devem ser armazenados Risco de acidente nuclear

As políticas corporativas contribuem com a imagem e a reputação da companhia

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Insumos	Impactos
Patrocínios, redes sociais e campanhas publicitárias	<p> POSITIVOS Redução de conflitos Imagem da organização</p> <p> NEGATIVOS Risco de conflito de interesses</p>
Comunicação social, Código de Ética e Integridade, políticas corporativas e voluntariado	<p> POSITIVOS Melhoria de reputação empresarial Melhoria nas relações institucionais Melhoria na cultura organizacional Alinhamento empresarial Integridade empresarial Percepção positiva da marca Redução das ações judiciais</p>
Processos e canais de relacionamento com as diferentes partes interessadas e Ouvidoria	<p> POSITIVOS Transparência Acesso à informação</p>
Programas sociais e ambientais	<p> POSITIVOS Maior contribuição em políticas públicas Redução de conflitos Mitigação de impactos Transformação social</p> <p> NEGATIVOS Risco de conflito de interesses (programas sociais)</p>
Relatórios corporativos	<p> POSITIVOS Transparência; comunicação Prestação de contas</p> <p> NEGATIVOS Risco de <i>greenwashing</i></p>
Relações institucionais	<p> POSITIVOS Aumento de valor de mercado Credibilidade</p>
Pesquisa de reputação	<p> POSITIVOS Valor da marca</p>

CAPITAL FINANCEIRO

Insumos	Impactos
Capital próprio - receita caixa	 POSITIVOS Capacidade de investimento
Capital próprio - receita capitalização	 POSITIVOS Liquidez
Terceiros - empréstimos / financiamentos	 POSITIVOS Ampliação de mercado  NEGATIVOS Mudanças no cenário de câmbio e de juros
Retorno de investimentos	 POSITIVOS Viabilização de projetos
Ações e debêntures	 POSITIVOS E  NEGATIVOS Impacto direto nos demais capitais

CAPITAL HUMANO

Insumos	Impactos
Funcionários próprios	 POSITIVOS Geração de emprego e renda
Empresas contratadas	 POSITIVOS Geração de emprego e renda
Processos, programas e procedimentos de treinamento, de capacitação e motivacionais	 POSITIVOS Desenvolvimento do capital intelectual
Gestão do conhecimento	 POSITIVOS Desenvolvimento do capital intelectual

As pessoas são o principal ativo da CGT Eletrosul e geram impactos positivos para toda a sociedade

Investir em inovação e incentivar a pesquisa são prioridades da companhia

CAPITAL INTELECTUAL

Insumos	Impactos
P&D + I	<p> POSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Registros de patentes Sustentabilidade e rentabilidade Aumento da eficiência do processo produtivo Inovação tecnológica
Cibersegurança	<p> POSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Integridade empresarial Segurança de dados da empresa e dos clientes
Patentes, propriedade intelectual e direitos autorais	<p> POSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Garantia do monopólio da invenção Proteção contra explorações indevidas Melhoria e novos produtos e serviços Preservação da inteligência da organização

CAPITAL MANUFATURADO

Insumos	Impactos
Geração - usinas hidrelétricas, usinas nucleares, termelétricas, geradores eólicos e geradores fotovoltaicos	<p> POSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Geração de receita Geração de emprego Disponibilidade de energia
Linhas de transmissão e subestações	<p> POSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Melhoria na distribuição de energia <p> NEGATIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Deslocamentos involuntários Poluição visual e sonora
Prédios, Instalações administrativas e estrutura de TI	<p> POSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Know-how tecnológico <p> NEGATIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Geração de resíduos administrativos

Programa Sustentabilidade 4.0

Resultado da análise de tendências e melhores práticas de mercado quanto à sustentabilidade empresarial, o Programa Sustentabilidade 4.0 integrou o Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) 2020-2024 da Eletrobras e é uma das iniciativas estratégicas do PDNG 2021-2025, englobando ações de sustentabilidade para a *holding* e suas subsidiárias.

O programa foi criado tendo como direcionadores a Matriz de Materialidade das Empresas Eletrobras, o Plano Diretor de Negócios e Gestão, a Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras, os nossos compromissos relacionados à Agenda 2030 e aos ODS priorizados pelas empresas Eletrobras, os principais índices de sustentabilidade, além de temas ambientais, sociais e de governança relevantes ao nosso negócio.

Composto por 12 projetos, o programa visa promover a excelência em termos de sustentabilidade nos negócios das empresas Eletrobras e a geração de valor a todos os públicos de relacionamento. Temos duas iniciativas relacionadas diretamente com a gestão das mudanças climáticas: o Projeto de Transição Energética e o Projeto de Compensação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente. Os resultados são monitorados trimestralmente pelo Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade, ligado diretamente ao Conselho de Administração da Eletrobras.



AGENDA 2030 E ODS

GRI 102-11, 102-29, 102-30, 102-31, 102-33, 103-2, EU16

Com relação à nossa atuação socioambiental, priorizamos ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030, lançada pela ONU, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os ODS prioritários para as empresas Eletrobras, que tiveram o desempenho reportado neste relatório, são:



Novos ODS priorizados em 2020

A partir dos resultados de uma pesquisa que envolveu 224 respondentes, incluindo especialistas em temas relacionados à sustentabilidade empresarial de todas as empresas Eletrobras, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração da *holding* aprovaram a priorização de mais quatro ODS para o [Plano Estratégico 2020-2035](#), totalizando nove.



Veja o [vídeo Eletrobras](#) e a Agenda 2030. Mais informações no Anexo I do [Relatório Anual 2020 da Eletrobras](#).

Planejamento estratégico

GRI 102-26, 102-31

O planejamento estratégico das empresas Eletrobras é desenvolvido e atualizado a cada cinco anos, considerando um horizonte temporal de 15 anos. Em 2020, aprovamos nosso [Plano Estratégico 2020-2035](#) e definimos nova identidade, incluindo propósito, visão e valores. O plano estabelece diretrizes para o crescimento das empresas Eletrobras, alinhadas às tendências do setor de energia.

Um desdobramento do Plano Estratégico é o [Plano Diretor de Negócios e Gestão \(PDNG\)](#), estruturado pela *holding* para o quinquênio 2021-2025. Esse instrumento realiza um diagnóstico do contexto empresarial, para embasar a definição de prioridades a serem tratadas no período. Por sua vez, as premissas do PDNG orientam na elaboração dos Planos de Negócios e Gestão (PNG) das empresas Eletrobras.



MONITORAMENTO DO DESEMPENHO

Acompanhamos o atendimento às nossas estratégias por meio de indicadores de desempenho e metas, conforme metodologia de gerenciamento de projetos.

Dispomos de um Escritório de Gerenciamento de Projetos (EGP) Corporativo que monitora, analisa e reporta à alta administração o andamento das iniciativas e programas relevantes da empresa – incluindo os

ligados ao PNG e à RVA (Remuneração Variável Anual), dos dirigentes –, o que permite a identificação de eventuais ajustes e ações corretivas ou até a revisão dos planos.

O Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE) é estabelecido entre a *holding* e cada uma das empresas Eletrobras e está alinhado aos seus Planos de Negócios e Gestão, contendo indicadores nas dimensões financeira, operacional, socioambiental e de gestão, integridade e pessoas.

Com isso, o desempenho das empresas demonstra o grau de convergência com a estratégia da Eletrobras e impacta na remuneração variável anual dos dirigentes e na participação nos lucros e resultados da força de trabalho, incluindo gestores.

RELAÇÃO ENTRE A GESTÃO ESTRATÉGICA DA EMPRESA E A REMUNERAÇÃO VARIÁVEL DOS DIRETORES, GERENTES E EMPREGADOS

Dimensões Scorecard Estratégico	Diretrizes Estratégicas	Remuneração variável dos dirigentes	Remuneração variável dos empregados e gerentes	ODS associados
Econômico-Financeiro	Rentabilidade Alavancagem	31,6%	45,5%	7
Operacional	Eficiência	21,1%	27,3%	9
Ambiental	Eficiência	10,5%	9,1%	13
Social	Pessoas	21,1%	9,1%	8
Governança, Gestão e outros	Governança	15,8%	9,1%	16
		100%	100%	

RELAÇÃO ENTRE AS DIRETRIZES, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES PNG

Diretrizes Estratégicas 2020-2021	Objetivos Estratégicos 2020-2021	Indicadores 2020	Resultado	Meta 2020	Realizado 2020
DIMENSÃO: DESEMPENHO EMPRESARIAL					
1 Valor e Investimento	1.1 Otimizar a estrutura de capital do grupo Eletrobras	- Dívida Líquida / Ebitda Ajustado		2,69	1,7
		- Lucro Líquido/Patrimônio Líquido		2,90%	23,7%
	1.2 Ampliar a capacidade de investimento da Empresa	- Realização do Investimento (%)		90,0 %	39,24%
		- PMSO/ROL		33,4 %	24,85%
		- Ebitda Ajustado (em R\$ milhões)		832,15	1.061,42
DIMENSÃO: GOVERNANÇA, GESTÃO E CAPACIDADES CRÍTICAS					
2 Cultura e Pessoas	2.1 Valorizar a meritocracia com sistema de incentivos e consequências	- Índice de satisfação dos colaboradores		68,15%	69,67%
	2.2 Desenvolver a liderança, o trabalho em equipe e a gestão do conhecimento para sustentar as competências críticas da empresa	- Investimento em treinamento / nº de colaboradores (em R\$)		1.200,00	356,34
		- Horas de treinamento/ nº de colaboradores		60 h	48 h
	2.3 Garantir a segurança e a satisfação dos empregados	- Taxa de frequência de acidentes com afastamento (empregados próprios)		4,22	0,60
		- Taxa de gravidade (empregados próprios)		197	3
		- Taxa de absenteísmo		2,46	0,79%
		- Índice de satisfação dos colaboradores		68,15%	69,67%
3 Governança	3.1 Adquirir e desenvolver competência robusta em gestão de riscos	- Remediação das deficiências significativas e fraquezas materiais		100%	76,47%
	3.2 Alcançar e manter padrões de governança corporativa e integridade empresarial de acordo com os benchmarks internacionais	- <i>Due diligence</i> de fornecedor exposto ao risco de fraude e corrupção		100%	100%
		- Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate à corrupção		100%	93,05%
	3.3 Promover a articulação institucional ativa e a transparência no relacionamento com os públicos de interesse	- Fornecedores expostos ao risco de fraude e corrupção sensibilizados quanto ao Programa de Integridade		100%	100%

Legenda: atingiu não atingiu

Diretrizes Estratégicas 2020-2021	Objetivos Estratégicos 2020-2021	Indicadores 2020	Resultado	Meta 2020	Realizado 2020
4 Gestão	4.1 Fortalecer a disciplina de execução, com agilidade e otimização dos recursos	- Solicitações de auditoria não atendidas		0	1
		- Resultado operacional/empregado (R\$ milhões / empregado)		485.185,19	648.118,00
5 Inovação e transformação digital	5.1 Acelerar a digitalização e a automação dos processos de negócios e de gestão	- Sem indicador em 2020			
	5.2 Investir em pesquisa e inovação, criando um ecossistema inovador a partir das capacidades internas e com a parceria de <i>startups</i>	- Investimento em P&D+I/ROL Reg		1%	1,34%
DIMENSÃO: NEGÓCIO					
6 Eficiência de G&T	6.1 Otimizar o desempenho econômico-financeiro dos ativos de G&T	- Parcela Variável		1,5	0,652
	6.2 Alcançar níveis elevados de confiabilidade dos ativos de G&T	- DISPOTR		99,86%	99,81%
		- DISPGR		1,00	0,88
		- DISPOLT		99,85%	99,97%
- Desligamento a cada 100 km de LT		1,82	0,91		
6.3 Elevar a eficácia regulatória com atuação ativa junto ao regulador	- PMSO/PMSO Regulatório		1,07	0,85	
7 Expansão de G&T	7.1 Expandir a geração, priorizando energia limpa e oportunidades de térmicas a gás	- Índice de Realização da Expansão de G e T		100%	113,84%
	7.2 Expandir a transmissão, com foco na geração de valor				
8 Comercialização	8.1 Diversificar a carteira de clientes, ampliando a atuação no varejo de energia	- Índice Global de Comercialização		1,00	0,85
	8.2 Desenvolver o segmento de <i>trading</i> de energia				
9 Novos negócios	9.1 Ampliar a receita oriunda dos negócios de venda de serviços, transmissão de dados e outras oportunidades sinérgicas	- Receita de serviços/ROL ajustada		2,90%	1,3%

Legenda: atingiu não atingiu



Desempenho e ODS

Alguns dos indicadores de desempenho se referem ao compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 priorizados pelas empresas Eletrobras e inseridos nos seus Planos de Negócios. Eles são abordados ao longo do relatório.

Entre os indicadores com reflexo no Programa de Remuneração Variável Anual dos Dirigentes, encontra-se o Índice de Alinhamento aos ODS (IAO), que é o resultado do atendimento

ponderado de um conjunto de indicadores estratégicos presentes na Agenda 2030.

Em função da repriorização dos ODS realizada em 2020, foram incluídos mais dois indicadores no IAO (PNG 2021-2025), sendo um indicador do ODS 10 (Índice Ponderado da razão salarial entre mulheres e homens em múltiplos níveis) e outro do ODS 12 (Fornecedores submetidos a *due diligence* nos aspectos EESG).



PROSPECÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS

Nos últimos anos a CGT Eletrosul vem recuperando sua capacidade de investimento, o que poderá permitir que projetos em estudo sejam incorporados a futuras projeções de expansão. Diversos empreendimentos de geração e transmissão estão em implantação na região Sul, área de atuação estratégica da companhia. Isso pode suscitar oportunidades de negócios junto a outras concessionárias transmissoras e também produtores independentes.

Focamos na prospecção e avaliação de negócios de geração a partir de energias limpas e renováveis, bem como potenciais oportunidades em geração térmica a gás natural. Em nosso *pipeline* de projetos de P&D, vislumbramos a exploração de energia por meio de resíduos sólidos. A empresa estuda também a expansão de seus negócios de transmissão e geração, por meio de aquisições ou leilões a partir de 2021.

Leia mais no [PNG 2021-2025](#) da CGT Eletrosul.

A recuperação da capacidade de investimento abre oportunidades de expansão dos nossos negócios



TELECOMUNICAÇÃO

A CGT Eletrosul também presta serviços de telecomunicação. Nosso Sistema de Telecomunicações está estruturado de modo a atender às nossas necessidades, bem como de empresas que necessitam de comunicações entre suas unidades e o Operador Nacional do Sistema (ONS), por meio de negócios de telecomunicações na modalidade de Serviço de Comunicação Multimídia (SCM). Entre as organizações parceiras está a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), com quem a companhia firmou [parceria para compartilhamento de infraestrutura](#).

COMERCIALIZAÇÃO DE SERVIÇOS DE TELECOM (EM MILHÕES DE R\$)*

	2020	2021	2022	2023	2024
Serviço de Comunicação Multimídia (SCM)	1,33	1,13	1,17	1,21	1,26
Parceria Telebras	5,20	6,18	6,41	6,65	6,90
Embratel OPGW e Sercomtel	5,80	6,18	6,41	6,70	6,90
Total	12,33	13,49	13,99	14,56	15,06

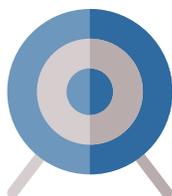
* 2021 a 2024: expectativa de receita.



Revisão tarifária

A Anel estabeleceu revisão tarifária para a concessão de transmissão, com vigência a partir de julho de 2020. A revisão exige a devolução de parte das Receitas Anuais Permitidas (RAP) recebidas pela companhia, o que será feito por meio de Parcela de Ajuste (PA), iniciada em julho de 2020.

[Saiba mais](#)



AONDE QUEREMOS CHEGAR

Em dezembro de 2020, a CGT Eletrosul publicou seu Plano de Negócios e Gestão (PNG) 2021-2025, que elenca as principais estratégias a serem perseguidas pela empresa nos próximos cinco anos, em linha com a estratégia da *holding*. Os indicadores do PNG, referentes ao Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE), ao Programa de Remuneração Variável Anual dos Diretores (RVA), ao Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e aos nove ODS priorizados, geram subsídios para aprimorar a gestão empresarial.

Conheça mais sobre nossos indicadores e metas estratégicas no nosso [PNG 2021-2025](#).



INDICADORES E METAS DE CMDE, PLR E RVA

Painéis	Indicadores	Metas para 2021
CMDE	Desempenho Global ISE B3	71,5
	Disponibilidade de Geração Relativa (DISPGR)	1
	Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão (Dispolt)	99,9%
	Dívida Líquida/Ebitda Recorrente	2,5
	Ebitda recorrente (R\$ mil)	*
	Indicador Global de Comercialização	1
	Índice de Realização da Expansão da Geração	1
	Índice de Realização da Expansão de Transmissão	1
	Índice de Sucesso da Carteira de Projetos	1
	Índice de Sucesso da Carteira de Projetos Estratégicos	1
PLR	Nível de Maturidade de Gestão de Riscos	definido
	Índice de Alinhamento Estratégico - CMDE (Financeiro)	1
	Índice de Alinhamento Estratégico - CMDE (Operacional)	1
	Índice de Alinhamento Estratégico - CMDE (Socioambiental)	1
	Lucro Líquido/Patrimônio Líquido Ajustado	*
PLR/RVA	Resultado Operacional/nº de Empregados (R\$ milhão/empregado)	*
	Índice de Alinhamento aos ODS - IAO	1
	Pessoal, Material, Serviços e Outros (PMSO)//PMSO regulatório	1,11
RVA	Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais	100%
	Avaliação da Diretoria Executiva pelo Conselho de Administração	80%
	Indicador de Conformidade do Sest	430
	Índice de Alinhamento Estratégico - IAE CMDE	1
	Lucro líquido/Patrimônio líquido ajustado	*
	Percentual de Execução do Investimento	100%
	Unidade de Negócio	1

* Meta estratégica; por isso, não é divulgada.

Conheça as metas para 2021 relacionadas à Agenda 2030:

Painéis	Indicadores	Metas para 2021
ODS 7	Energia economizada em edificações corporativas por ações de eficiência - ODS 7 e ODS 11 (IAO)	6,45%
	Participação em fontes de energia limpa	58%
ODS 8	Taxa de frequência de acidentes (terceiros) (IAO)	6,95
	Taxa de frequência de acidentes (empregados próprios)	910
	Taxa de gravidade (terceiros)	1.365
ODS 9	Percentual da ROL aplicado em P&D+I (IAO)	1,2%
	Taxa de Automação	70%
ODS 10	Mulheres em cargos de gerência	16%
	Benefícios (pessoas) atendidos em projetos sociais	80%
	Índice ponderado da razão salarial entre mulheres e homens em múltiplos níveis (GRI 405) (IAO)	0,95
ODS 11	Redução de emissões de escopo 1+2 sem perdas na transmissão - ODS 11 e ODS 13	1%
ODS 12	<i>Due diligence</i> integrada de fornecedor (EESG) (IAO)	60%
ODS 13	Emissões totais de gases de efeito estufa sobre a ROL	1,07%
	Total de áreas protegidas e/ou florestadas pela empresa	100%
ODS 15	Conservação de espécies ameaçadas	Incluir novas espécies
	Investimento em projetos que contribuam para a gestão de biodiversidade	+1% que o ano anterior
	Fixação de carbono na biomassa (t)	+5% que o ano anterior
ODS 16	Colaboradores treinados em políticas e procedimentos do Programa de Integridade	98%
	Colaboradores treinados em direitos humanos	50%
	<i>Due diligence</i> de fornecedor exposto ao risco de fraude e corrupção (IAO)	100%



Prosperidade

TEMAS MATERIAIS

- PESQUISA E DESENVOLVIMENTO + INOVAÇÃO
- RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES
- CIBERSEGURANÇA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
- FORNECIMENTO DE ENERGIA
- RESULTADO FINANCEIRO

CAPITAIS



PROSPERIDADE

É o que devemos almejar a todos os seres humanos: que tenham uma vida próspera e plena, e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em harmonia com a natureza. A Organização das Nações Unidas alia a esse conceito o crescimento econômico com equidade, com produção e consumo sustentáveis, baseado em trabalho decente, aumento real da renda, proteção social e acesso a serviços financeiros para todos. Acrescenta, ainda, a importância da inovação e da transformação de modelos de negócios para criar valor compartilhado.



Desempenho econômico

GRI 103-2, 103-3

Assegurar um bom desempenho econômico é imprescindível para garantir o cumprimento dos objetivos e a perenidade da CGT Eletrosul. Um dos pontos mais importantes nesse processo é a gestão da liquidez. Impactos negativos, como os relacionados a decisões de destinação de recursos financeiros, ou mesmo passivos ocultos, podem gerar retrocesso da capacidade de investimento e restrições de recursos líquidos. A incapacidade de

pagar as obrigações é um dos principais riscos à continuidade de operação de uma empresa e pode gerar eventos de grande perda de valor, como venda de ativos abaixo do preço justo, acúmulo de despesas financeiras decorrentes de captações de recursos emergenciais, entre outros.

Os cenários futuros, que incluem impactos positivos e negativos potenciais, são avaliados por projeções de resultado e

fluxo de caixa com a finalidade de apoiar o nosso processo decisório. Esse fluxo, acompanhado do Plano de Negócios e Gestão (PNG) – ambos elaborados anualmente –, guia as avaliações de desempenho financeiro por parte dos órgãos de governança.

A gestão do desempenho econômico é competência da Diretoria Financeira, porém, por se tratar de um tema transversal, ela é acompanhada por diversas áreas. O resultado econômico é apurado pela Contabilidade e apresentado nas Demonstrações Financeiras. A gestão e o acompanhamento dos investimentos são feitos pelo Comitê de Investimentos e Negócios e pela Diretoria Executiva da empresa. A análise de aderência das projeções *versus* o realizado cabe à área de Planejamento e Controladoria.

Os principais indicadores econômicos e financeiros e seus respectivos desempenhos perante as metas pactuadas com a *holding* são inseridos em nosso Plano de Negócios e Gestão (PNG), incluindo aqueles do nosso Contrato de Metas e Desempenho Empresarial (CMDE), firmado com a Eletrobras. Eles são monitorados periodicamente pela Diretoria Executiva e o Conselho de Administração da CGT Eletrosul.

Nosso processo decisório é apoiado por projeções de resultado e fluxo de caixa



Geração de tributos das empresas Eletrobras

GRI 207-1, 207-2, 207-3

Conhecedora da importância dos tributos para o país como fontes de receita governamental, da importância para a política fiscal, bem como para a estabilidade macroeconômica, a Eletrobras tem como prática o pagamento de seus tributos em dia.

Estrategicamente estimula sua cadeia de valor a ter o mesmo procedimento, de forma ética e transparente, pois tem clara a importância do pagamento de tributos para a realização de políticas públicas.

Em 2020, por meio da criação de valor de seus negócios, as

empresas Eletrobras geraram aproximadamente R\$ 4,9 bilhões em tributos federais, estaduais e municipais. O cumprimento da legislação tributária comprova o respeito da organização com seus públicos de interesse, além de apresentar boas práticas tributárias e ser uma importante ferramenta de enfrentamento à sonegação fiscal. A Diretoria Financeira e de Relacionamento com Investidores da Eletrobras é a responsável pela estratégia e política fiscal e por seu enraizamento na cultura das empresas Eletrobras.



Resultados financeiros

GRI 102-7,103-2

O processo de reestruturação societária que culminou com o surgimento da CGT Eletrosul já apresentou resultados positivos ao final de 2020, com um ativo total superior a R\$ 14,1 bilhões, patrimônio líquido de R\$ 7,8 bilhões e dívida líquida de R\$ 1,8 bilhão, levando a um índice de alavancagem financeira de 19,88%. O Ebitda (lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização, na sigla em inglês) alcançou R\$ 1,1 bilhão, o que leva o indicador de dívida líquida/Ebitda a 1,6, significativamente abaixo do limite máximo de 3,5 considerado pelo mercado para um nível de endividamento saudável.

A receita operacional líquida alcançou R\$ 2,7 bilhões e o lucro líquido, R\$ 1,9 bilhão, este último, fortemente impactado

pelo reconhecimento em 2020 de impostos diferidos ativos no resultado da Companhia, em conformidade com o CPC 32 - Tributos sobre o Lucro. O reconhecimento considera o histórico de rentabilidade e a expectativa de geração de lucros tributáveis futuros fundamentados em estudo técnico de viabilidade aprovado pelos órgãos da administração.

A formação de valor alcançou em 2020 o patamar de R\$ 1,5 bilhão, e dentro da distribuição destaca-se a elevada distribuição passiva ao governo, na ordem de R\$ 1,5 bilhão, e a alta distribuição aos acionistas, de R\$ 1,9 bilhão, ambas decorrentes do reconhecimento dos impostos diferidos ativos no resultado da companhia.

Descrição	2020 (R\$ milhões)
Ativo total	14.128
Patrimônio líquido	7.838
Dívida líquida	1.824
Receita operacional líquida	2.709
Lucro (prejuízo) líquido	1.874
Ebitda (i)	1.057
Pessoal, materiais e serviços (ii)	722

(i) Ebitda ajustado por itens não recorrentes. (ii) Não inclui matéria-prima.

GRI 201-1 VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (MILHARES DE REAIS)	2020
Valor econômico gerado	
Receitas	3.749.592
Custos operacionais e outros insumos	-2.210.701
Valor Adicionado Bruto	1.538.891
(-) Depreciação e amortização	-243.723
(+) Valor adicionado recebido em transferência	208.331
Valor Adicionado a Distribuir	1.503.499
Salários e benefícios de empregados	685.124
Pagamentos a provedores de capital	446.425
Acionistas	467.807
Pagamentos ao governo	-1.501.811
Total	97.545
Valor econômico retido (lucro retido)	1.405.954
Total do valor econômico distribuído	1.503.499

Os demais resultados financeiros podem ser consultados no [Relatório de Administração 2020](#) da CGT Eletrosul. Cabe ressaltar que as Demonstrações Financeiras presentes nesse documento são verificadas por auditorias independentes.

Desempenho operacional

GRI 102-7

Em razão de seu excelente desempenho operacional, a CGT Eletrosul obteve um dos melhores índices de Parcela Variável (PV) do setor elétrico brasileiro, segundo relatórios da Eletrobras, e conquistou posição de destaque em relação às demais concessionárias. Dentre as principais empresas de transmissão de energia do Brasil, a companhia apresentou, considerando o período de janeiro a dezembro de 2020, o segundo melhor resultado no indicador de PV. O número alcançado pela CGT Eletrosul confirma o esforço e o comprometimento com a qualidade na prestação do serviço público de transmissão de energia.

Na gestão de seus ativos pertencentes à rede básica, também no ano de 2020, a CGT Eletrosul apresentou o maior índice de disponibilidade operacional de linhas de transmissão entre as empresas Eletrobras: 99,97% (EU6).

Em 2020, investimos aproximadamente R\$ 179 milhões na expansão da infraestrutura de transmissão e geração de energia

Um desafio permanente para a CGT Eletrosul é acompanhar a atualização tecnológica

elétrica. Dos sete empreendimentos em transmissão, seis foram entregues antes do prazo. As obras realizadas no período geraram um número estimado de 1.276 empregos diretos e 825 indiretos. Do total investido, R\$ 3,9 milhões se destinaram a projetos relacionados a fontes renováveis de energia.

A CGT Eletrosul enfrentou com êxito o desafio operacional de manter a qualidade dos serviços de geração e transmissão em meio à pandemia. Para assegurar as atividades de operação e manutenção e garantir a integridade dos empregados, a empresa desenvolveu diversos protocolos de segurança. Os centros de operação regional funcionaram sem contaminações internas.

A nossa política de manutenção tem como premissa a continuidade operativa, a disponibilidade, a produtividade e a segurança dos ativos de geração e transmissão. Para tanto, a empresa realiza uma criteriosa rotina de manutenção preventiva, preditiva e corretiva, baseada nas funções operativas dos equipamentos das plantas. A empresa mantém atualizados seus Planos de Atendimento a Situações de Emergência para as instalações, que definem ações a serem executadas para restabelecer, no menor tempo possível, as funções de geração e transmissão.



No período relatado, os indicadores de desempenho operacional não foram afetados pela emergência sanitária. A perda de receita – correspondente à Parcela Variável – foi de 0, 652%. Essa redução é atribuída a um menor número de desligamentos programados para manutenção.

Em 2020, o índice do indicador de disponibilidade das usinas hidrelétricas foi influenciado negativamente pelo desligamento programado das Unidades Geradoras 1 e 2 da Usina Hidrelétrica (UHE) São Domingos, para reparos na manta que reveste o canal de adução.

Quanto ao indicador de disponibilidade térmica (carvão), entre junho e novembro a Usina Termelétrica (UTE) Candiota III permaneceu fora de operação em função de recuperação de danos no estator.

O grande desafio da empresa para os próximos cinco anos é manter os índices de disponibilidade operacional elevados. Outro desafio importante, que abrange aspectos físicos, financeiros e regulatórios, é acompanhar a evolução tecnológica, substituindo os equipamentos digitais que ficarem obsoletos e equipamentos em fim de vida útil, sem impactar a operação.

DESEMPENHO OPERACIONAL (2020)

Ano	Índice de disponibilidade operacional de transmissão* (%) EU6	Parcela Variável / RAP
2020	99,97	0,652

* O indicador considera a disponibilidade das linhas de transmissão da rede básica (tensão >= 230 kV) e não considera as linhas que são Sociedade de Propósito Específico.

FATOR DE DISPONIBILIDADE MÉDIA DE GERAÇÃO (2020)

EU30

Fator de disponibilidade média de geração (2020)	Empreendimentos corporativos (incluindo propriedade compartilhada) em %	Empreendimentos corporativos (incluindo propriedade compartilhada) e SPEs em %
Hidrelétrica	97,22*	96,69
Termelétrica	51,01*	51,01
Solar	98,26	98,26
Eólica	98,57	98,23

*Os valores para as fontes termelétrica e hidrelétrica apresentados têm uma pequena variação com relação aos publicados no Relatório da Administração, pois consideraram premissas de cálculo distintas.



Novos projetos

GRI 103-2, EU10

De forma a atender o crescimento da demanda por energia e a necessidade de expansão do sistema de geração, a companhia participa de licitações de novas concessões ou pedidos de autorização para a construção de novas usinas. Pretendemos expandir os negócios e implantar novos empreendimentos na nossa área de atuação, de forma sustentável, agregando inovação aos produtos e processos, com respeito às comunidades do entorno, ao meio ambiente e à legislação. Atualmente, estão em andamento estudos visando à ampliação de nossa capacidade de geração em aproximadamente 2.500 MW de fonte eólica e 350 MWp de fotovoltaica. Também pretendemos implantar subestações *full digital*, tecnologia que permite eliminar a maior parte dos cabos de cobre, reduzindo os custos de projeto e de implantação, bem como o tempo de execução das obras.

O sistema de transmissão será ampliado nos prazos estabelecidos pela Aneel, com reforços e melhorias necessários para manter a segurança no atendimento aos clientes. A empresa também pretende expandi-lo por meio do retorno da participação dos leilões de transmissão (novos contratos de concessão).

Pesquisa, desenvolvimento e inovação

GRI 103-2, 103-3, 413-1, EU8

Nossos investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação estão voltados ao desenvolvimento de novos negócios que gerem fontes de receita e reduzam custos. A gestão do tema tem como referência a Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação das Empresas Eletrobras, priorizando o investimento em novos negócios que gerem novas fontes de receita e reduzam custos.

Priorizamos investimentos em projetos relacionados a fontes de energia renovável

Em 2020 os principais investimentos da CGT Eletrosul em desenvolvimento e inovação (P&D+I) ocorreram em projetos estratégicos da Aneel relacionados a tecnologias de energia renovável, nas quais foram investidos R\$ 3,9 milhões.

A empresa também destina recursos ao Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel). Estamos revisando os processos de avaliação de projetos de P&D+I para maior alinhamento com o planejamento estratégico.

Participamos do Prêmio Inovação do Sistema Eletrobras, que contribuiu para motivar os empregados a pensarem e agirem de forma inovadora. A empresa também participou do Projeto Estratégico P&D Aneel P14/2012, que contempla as seguintes inovações:

- gasoduto para transporte de biogás, que serviu de base para a Lei Catarinense de Biogás;
- estudo de viabilidade técnica e financeira de diferentes tecnologias para a construção de biodigestores, e
- desenvolvimento de sistema supervisor.

A companhia participou de todos os estágios de inovação do projeto, que associa os setores de energia elétrica com o de óleo e gás (Aneel + ANP).

INVESTIMENTOS EM P&D+I (ANEEL) - 2020



R\$3,9 milhões

Fontes alternativas de geração de energia elétrica



R\$1 milhão

Projetos relacionados ao tema: geração termelétrica



R\$2,4 milhões

Projetos relacionados ao tema: meio ambiente



R\$19,7 milhões

Outros projetos *

*Repasses baseados na Lei nº 9991/2000.



Casa Eficiente

A Casa Eficiente, laboratório de conceitos de eficiência energética inaugurado em 2006 no pátio do edifício-sede da CGT Eletrosul, em Florianópolis, recebe aproximadamente 3 mil visitantes por ano. As visitas foram suspensas por causa da pandemia de Covid-19. Em 2020 a empresa iniciou estudos para a sua revitalização, que deve agregar novos conceitos como geração híbrida, sistemas de armazenamento de energia e interconexão digital de objetos (internet das coisas).

ODS **7** Investimento em P&D + I / ROL
9 Regulatória (%) (IAO): **1,34**
 (meta: 1,0)

BIODIGESTORES

Com o objetivo de melhorar o desempenho de pequenos produtores rurais e diminuir o impacto ambiental da atividade, estamos finalizando a construção de 11 biodigestores para tratamento de dejetos suínos no município de Itapiranga, na região oeste de Santa Catarina. Todos são interligados por uma rede de gasoduto de 11 km de comprimento, conectada a uma minicentral termoelétrica que converte o biogás em energia elétrica.

USINA TERMOSSOLAR

Em 2020 a CGT Eletrosul avançou na implantação da primeira usina termossolar da região Sul do Brasil. Com capacidade instalada de 0,25 MWe, será instalada junto à Usina Passo São João, em Roque Gonzales (RS). As obras serão iniciadas em 2021 e a entrada em operação está prevista para 2022.

Transformação digital

GRI 103-2, 103-3

Na CGT Eletrosul, a transformação digital é um processo maduro e em permanente evolução. As usinas e subestações são operadas remotamente, com modernos recursos digitais de supervisão e controle, o que garante todos os requisitos de disponibilidade e segurança. Sua gestão está estruturada pelo programa Eletrobras Digital.

Em 2020, houve atualização de *software* e *hardware* utilizados na operação remota. Um sistema digital para o controle da operação usa a plataforma SAP, que desde 2019 vinha sendo empregada na gestão da manutenção e, no ano seguinte, passou também a servir para o controle da operação. Um ponto de destaque no período foi a aquisição de equipamentos digitais para avaliação das condições operacionais dos equipamentos, tais como:

- analisadores da qualidade de energia
- medidores acústicos
- analisadores de resposta em frequência
- termovisores.

Esses recursos não invasivos contribuem para o aumento da segurança do trabalho e da produtividade na manutenção. Um exemplo são os termovisores, que permitem a identificação de falhas

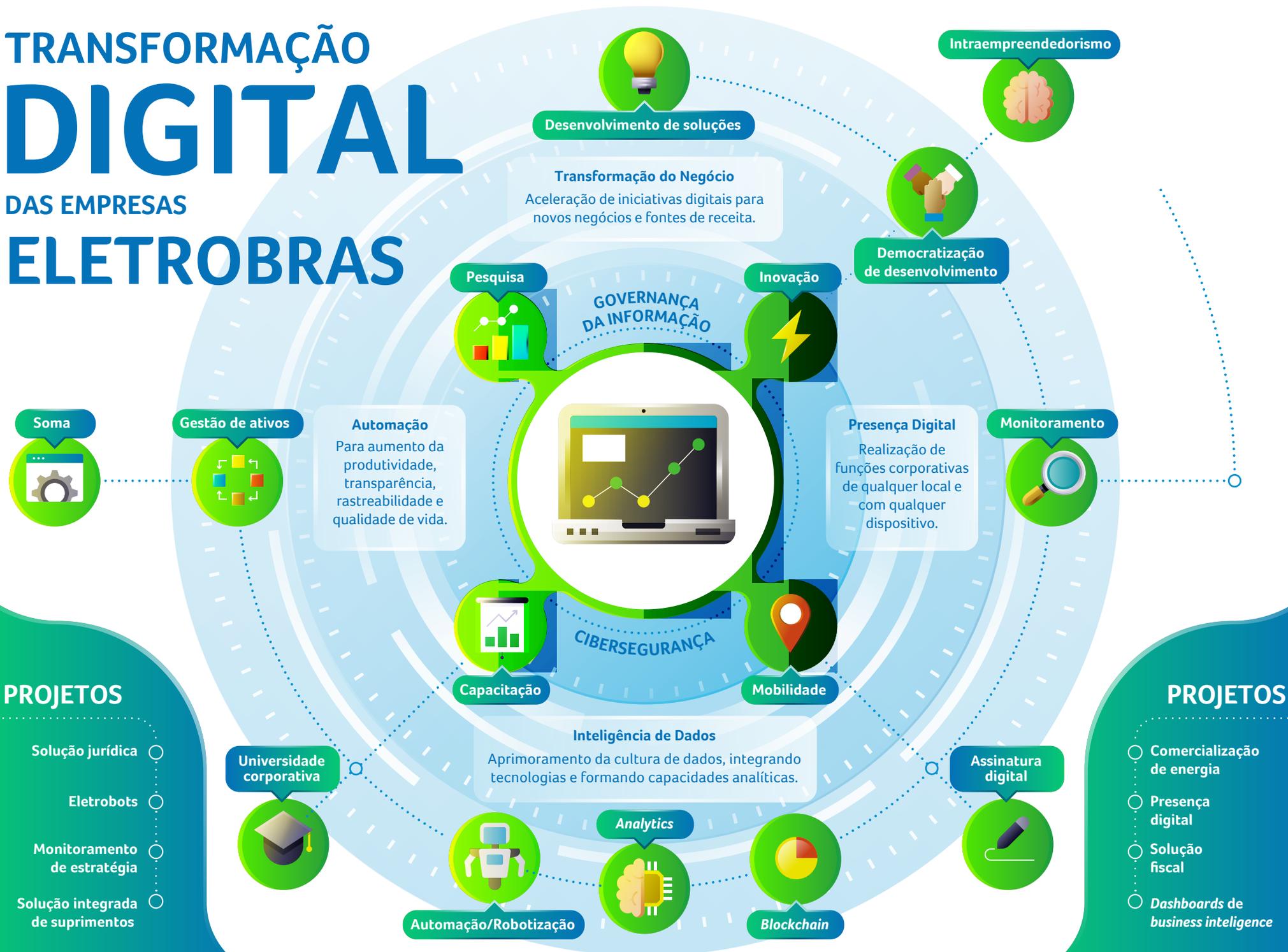
na conexão não somente à noite, como antes, como também no período diurno.

Em 2020 a companhia investiu mais de R\$ 300 mil na compra de Vants (veículos aéreos não tripulados), conhecidos como drones, para fazer a inspeção das torres de energia. Houve investimentos significativos no aumento da segurança da rede, para evitar invasões cibernéticas.



As usinas e subestações são operadas remotamente, com modernos recursos digitais

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DAS EMPRESAS ELETROBRAS



PROJETOS

Solução jurídica

Eletrobots

Monitoramento de estratégia

Solução integrada de suprimentos

PROJETOS

Comercialização de energia

Presença digital

Solução fiscal

Dashboards de business intelligence



Cibersegurança

GRI 103-2

A CGT Eletrosul mantém-se atualizada quanto às ameaças cibernéticas e às soluções para combatê-las, buscando garantir a segurança da infraestrutura e das informações críticas, imprescindíveis ao desenvolvimento das atividades essenciais ao negócio. Atuamos proativamente na prevenção de incidentes, monitorando acessos, sistemas e instalações, e mantemos nosso plano de contingência atualizado para mitigar os impactos de eventuais ocorrências.

Iniciativas voltadas à segurança da informação em 2020:

- Adesão à Política de Segurança da Informação das Empresas Eletrobras;
- Adesão aos regulamentos de Tratamento de Incidentes de Segurança da Informação e de Governança de Privacidade e Proteção de Dados;
- Aquisição de *firewall* para rede corporativa de nova geração, com implantação prevista em 2021;
- Aquisição de conjunto de firewalls para a segurança dos centros de operação na rede operativa;
- Criação do Comitê de Cibersegurança da rede de operação da empresa;
- Criação do Comitê de Segurança da Informação;
- Criação do Comitê de Classificação da Informação;
- Revisão das políticas de acesso, usuários e senha de todos os ativos da rede de operação.

Fornecimento de energia

GRI 103-2, 103-3, EU1, EU2

Apesar do ambiente adverso provocado pela emergência sanitária, a companhia conseguiu ter disponibilidade e qualidade de energia. Tal conquista é reflexo da elevada qualificação e do empenho de seus empregados, bem como do planejamento estratégico, que busca equilibrar os aspectos econômicos, ambientais e sociais dos empreendimentos.

Em 2020, a boa incidência de ventos favoreceu a produção de energia das usinas eólicas. Por outro lado, o cenário hidrológico adverso resultou em uma menor produção acumulada das usinas hidrelétricas, com relação a 2019.

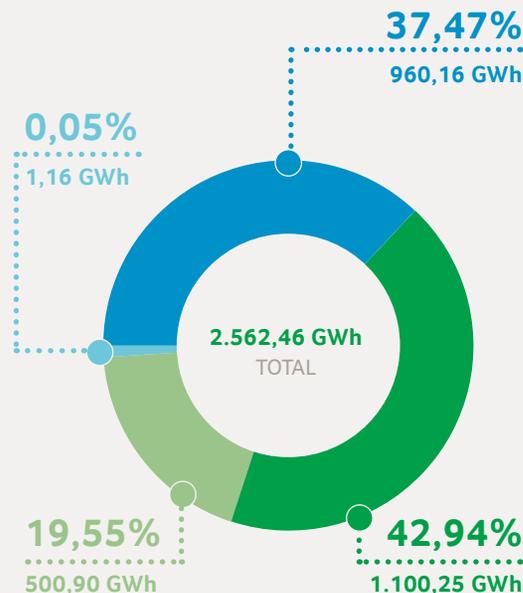
ODS

7

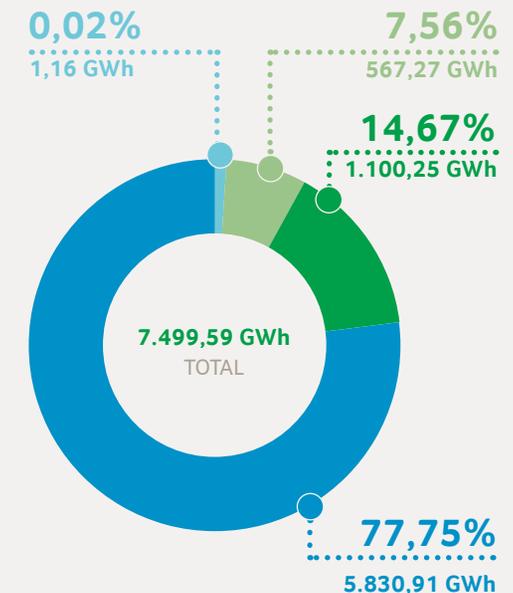
GERAÇÃO LÍQUIDA POR FONTE

■ HIDRELÉTRICA ■ TERMELÉTRICA ■ EÓLICA ■ SOLAR

Empreendimentos corporativos (incluindo propriedade compartilhada)



Empreendimentos corporativos (incluindo propriedade compartilhada) e SPES



TRANSMISSÃO

Melhorias no sistema

EU4

Os principais reforços e melhorias nas instalações de transmissão que entraram em operação em 2020, envolvendo os estados de Santa Catarina, Paraná e Rio Grande do Sul, foram as ampliações das subestações Londrina, Blumenau, Farroupilha, Desterro e Siderópolis, além do seccionamento da Linha de Transmissão Londrina-Assis e reforços na LT Biguaçu – J. Lacerda B C1.

Dentre as principais obras em andamento, destacam-se as ampliações nas SEs Palhoça (ampliações I e J), Ijuí2, Joinville, Areia, Caxias e Foz do Chapecó, seccionamento da LT Londrina-Maringá, recapacitação de 458,7 km das LTs Passo Fundo-Vila Maria-Nova Prata 2-Monte Claro e alteração na tensão de operação da LT Guaíba-Cascavel Oeste.

Aumento da capacidade de transformação em 2020

EU4

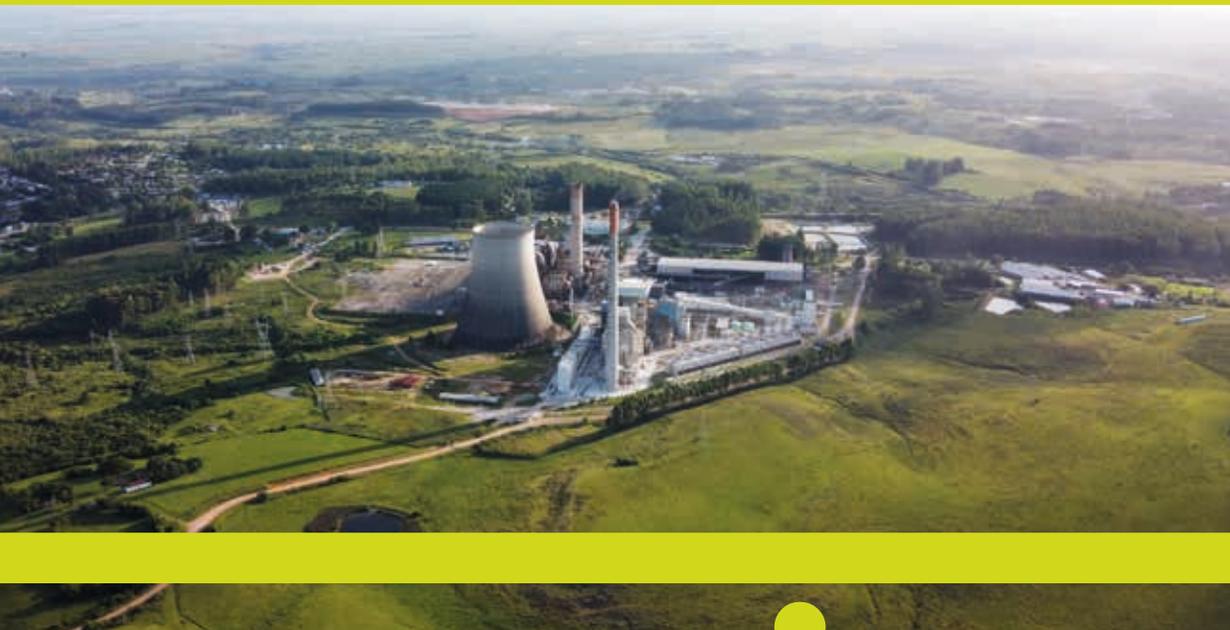
No nível corporativo, tivemos 1,42 km de linhas de transmissão com o status “a iniciar”.

A companhia apresentava ainda sete obras de subestações e cinco obras de linhas de transmissão e não possuía neste período linhas de transmissão conquistadas em leilão.

Visando garantir o adequado fornecimento de energia, o investimento previsto na expansão do sistema de transmissão é de R\$ 300,55 milhões com Receita Anual Permitida (RAP) associada à expansão de R\$ 46,84 milhões.

No que diz respeito às nossas parcerias (SPEs), no ano de 2020, nenhuma linha de transmissão nova entrou em operação, nem subestações aumentaram sua capacidade de transformação, assim como não tivemos subestações em construção nem arrematadas em leilões.





GERAÇÃO

Obras da CGH Cachoeira Branca

A Central Geradora Hidrelétrica (CGH) Cachoeira Branca, localizada junto à Usina Hidrelétrica (UHE) São Domingos, em Mato Grosso do Sul, irá gerar energia aproveitando a vazão permanente no vertedouro, que mantém um fluxo d'água mínimo entre o vertedouro e a casa de força. Ao longo de 2020 a companhia executou contratações, elaborou o projeto executivo, iniciou obras civis e a fabricação dos equipamentos eletromecânicos – turbina e gerador. A CGH tem previsão de entrar em operação no segundo semestre de 2021.

Energia termelétrica

A Usina Termelétrica (UTE) Candiota III tem 350 MW de capacidade instalada e está localizada na região de Candiota (RS), onde se situam 38% das reservas brasileiras de carvão mineral. Temos atuado de forma sistemática para minimizar os impactos ambientais provocados pela geração termelétrica. A diversificação da matriz energética é uma vantagem competitiva para o negócio e está alinhada às diretrizes de sustentabilidade seguidas pela empresa.

Em operação desde 2011, Candiota III tem um rigoroso sistema de controle de emissões, é segura e tem preços

competitivos, reforçando a confiabilidade de abastecimento. Entre dezembro de 2018 e março de 2019, a usina passou por uma ampla modernização. Um fato relevante foi a entrada em operação, em março de 2020, da planta de beneficiamento do carvão mineral que abastece a usina. O investimento de R\$ 28 milhões possibilitou a redução de até 12% na quantidade de cal necessária para estabilizar o combustível e até 20% nos custos da atividade.

A UTE Candiota III conta com um rigoroso sistema de controle de emissões

O empreendimento é uma importante fonte de emprego e renda para os municípios do entorno e também para o Uruguai, de onde é importada a cal para estabilizar o combustível. A cal serve para capturar o enxofre, durante a emissão dos gases. Adicionalmente, contribui para a operação da segunda interligação entre os dois países. As usinas termelétricas têm importância estratégica, por garantirem energia firme ao Sistema Interligado Nacional em períodos de escassez hidrológica.

Em junho de 2020, em função de uma parada não prevista do conjunto de turbina e gerador, a termelétrica passou por uma manutenção prolongada. Conduzimos o plano de manutenção preventiva anual em sistemas periféricos e a geração foi retomada em 21 de novembro. A usina deve operar até 2024, de forma a cumprir todos os contratos de fornecimento. Entre as possibilidades em estudo para o período posterior está a participação em novos leilões de energia a partir de 2025.

Gestão de fornecedores

GRI 102-9, 103-2, 103-3, 408-1*, 409-1*, 413-1

As empresas Eletrobras mantêm um relacionamento de parceria com seus fornecedores, desde a seleção até o desenvolvimento de suas atividades. Valorizamos a ética, a integridade, a transparência e a sustentabilidade, e buscamos fornecedores que espelhem os mesmos atributos.

Nossos principais fornecedores são das áreas de tecnologia, informática, telecomunicações, engenharia, indústria, transporte, revenda, equipamentos de energia elétrica, consultorias de diversas áreas e serviços de limpeza e segurança.

Todas as empresas contratadas estão sujeitas à Política de Logística de Suprimentos das Empresas Eletrobras, que orienta os processos relacionados à logística de suprimentos de bens, materiais e serviços, visando à sustentabilidade empresarial, à preservação da integridade corporativa e à eficiência na aquisição, na administração de bens e serviços e na logística de materiais.

* Considera-se que os fornecedores de serviços de obra e de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos de casos de trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo. [102-48]



Nas contratações e nos processos de trabalho da cadeia de suprimentos, buscamos a adoção de medidas que contribuam para o atingimento dos ODS da Agenda 2030 da ONU. A seleção dos fornecedores é realizada em conformidade com o [Regulamento de Licitações e Contratos das Empresas Eletrobras](#) e a [Política de Logística de Suprimentos das Empresas Eletrobras](#).

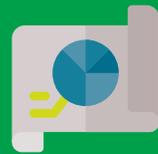
Visando à eliminação da ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo e infantil, a empresa estabelece cláusulas contratuais que obrigam o fornecedor a cumprir os compromissos estabelecidos em nosso [Código de Conduta Ética e Integridade](#). Em 2020, identificamos 48 fornecedores



que apresentavam risco significativo de ocorrência de casos de trabalho forçado ou obrigatório e que podiam apresentar riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho infantil.

Reunimos, em quatro webinários, mais de mil fornecedores no Encontro Nacional de Fornecedores das Empresas Eletrobras.

Temos dois indicadores dos ODS com metas para fornecedores, uma relacionada à adoção de práticas de valorização e promoção da diversidade e outra relacionada à sensibilização de fornecedores expostos ao risco de fraude e corrupção quanto ao Programa de Integridade (*Compliance*).



A empresa estabelece cláusulas contratuais que obrigam o fornecedor a cumprir os compromissos estabelecidos em nosso

[Código de Conduta Ética e Integridade](#)

ODS **8**

Fornecedores Nível 1 estimulados a práticas de valorização e promoção da diversidade (%): **100%** (meta 80%)

ODS **16**

Fornecedores sensibilizados quanto ao Programa de Integridade (*Compliance*): **100%** (meta 100%)

FORNECEDORES DA CGT ELETROSUL EM 2020 GRI 102-9

Número de fornecedores contratados por meio licitação, dispensa e inexigibilidade em 2020	209
Valor total contratado por meio de licitação, dispensa, inexigibilidade e aditivos em 2020 (em R\$ milhões)	555,45
Quantidade estimada de fornecedores da empresa	787
Total de fornecedores críticos diretos	287
Percentual de fornecedores críticos diretos (%)	36,47
Total de fornecedores diretos classificados como de alto risco	2

Conheça nossos [contratos](#).



Fornecedores críticos

Consideramos críticos os fornecedores de contratos com impacto direto na qualidade final de nossos serviços, no meio ambiente, na saúde e segurança dos empregados e nos direitos humanos, além daqueles que têm acesso às informações confidenciais e os identificados como de alto risco à integridade da Eletrobras. Assim como as demais empresas Eletrobras, a CGT Eletrosul utiliza a ferramenta Matriz de Criticidade para classificar fornecedores críticos. Em 2020 a empresa não penalizou fornecedores pelo descumprimento de seus princípios.

RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

GRI 103-3, 205-1, 205-3, 413-1

Todos os nossos fornecedores que estão expostos ao risco de fraude e corrupção passam por avaliação de *due diligence* e, automaticamente, são classificados por nível de risco de integridade (muito alto, alto, médio e baixo), que pontua aspectos do histórico da empresa, do grau de maturidade do seu programa de *compliance*, do seu relacionamento com o setor público e da sua estrutura de gestão de riscos.

Em 2020 a CGT Eletrosul classificou 39 fornecedores como “críticos” sob o aspecto da integridade. Não foram registrados casos confirmados de corrupção no período. A avaliação do tema é realizada por meio de auditorias interna e externa. Não foram identificadas necessidades de ajustes.

Saiba mais [aqui](#)

ODS **16**



PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS **GRI 204-1**

	2020
Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados) – R\$ milhões	572,25
Total de compras (todas as modalidades) realizadas com fornecedor local – R\$ milhões	340,77
Percentual das compras realizadas com fornecedores locais (%)	59,5



Pessoas



CAPITAIS



TEMAS MATERIAIS

- DIREITOS HUMANOS
- GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
- RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES
- SAÚDE E SEGURANÇA E BEM-ESTAR

PESSOAS

Pilar essencial em qualquer organização: funcionários, clientes, fornecedores, investidores e comunidades do entorno. As empresas devem, por isso, se comprometer a respeitar a saúde e a segurança, os direitos humanos, e promover a igualdade e a diversidade.

Perfil dos empregados

GRI 102-7, 102-8*, 102-41, 103-2, 103-3, 401-1, 403-6, 405-1

Temos 1.339 empregados, dos quais 1.134 homens e 205 mulheres. Todos atuam nas regiões Sul (1.104) e Centro-Oeste (30) do Brasil e possuem contrato de trabalho por prazo indeterminado. A companhia não teve novas admissões em 2020, apenas três reintegrações.

ROTATIVIDADE E DIVERSIDADE

POR GÊNERO



1.134

HOMENS

205

MULHERES

* Todos os empregados da CGT Eletrosul possuem contrato por prazo indeterminado, ou seja, sem prazo definido para a finalização.

POR TIPO DE EMPREGO



INTEGRAL

912

HOMENS

187

MULHERES

PARCIAL

222

HOMENS

18

MULHERES

POR FAIXA ETÁRIA



ABAIXO DOS 30 ANOS

12

DE 30 A 50 ANOS

941

MAIS DE 50 ANOS

386

* Considera-se o quadro efetivo, que inclui aqueles com os seguintes vínculos: empregados próprios, requisitados, anistiados/reintegrados na companhia e cargos comissionados. Não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, os anistiados/reintegrados cedidos para órgãos governamentais, estagiários e jovens aprendizes.

**CUSTO MENSAL
ESTIMADO PARA UMA
NOVA CONTRATAÇÃO**
(SALÁRIO, BENEFÍCIOS
E ENCARGOS) – 2020 (R\$)



**NÍVEL
FUNDAMENTAL**

6.169,80

**NÍVEL MÉDIO
SUPORTE**

10.817,63

**NÍVEL MÉDIO
OPERACIONAL**

11.820,71

**NÍVEL
SUPERIOR**

23.328,00

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA EM 2020

**POR FAIXA
ETÁRIA**

2
**ABAIXO DOS
30 ANOS**

9
**DE 30 A
50 ANOS**

7
**MAIS DE
50 ANOS**

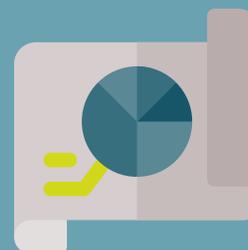
POR GÊNERO



14
HOMENS

4
MULHERES

POR REGIÃO



1
**CENTRO
OESTE**

17
SUL

A empresa não possui colaboradores nas regiões Norte, Nordeste e Sudeste. Os dados contemplaram a categoria "empregados anistiados" e "empregados cedidos" (para empresas e sindicato).

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO/REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS - 2020

GRI 405-2

	Salário	Remuneração
Nível gerencial*	0,97	0,97
Nível superior	0,90	0,85
Sem nível superior	0,87	0,81

 ODS **8** Cargos de gerência ocupados por mulheres (%):

14,53% ** (meta: 15,50%)

* Não houve indicação de mulheres para funções gerenciais no período.

** Conforme o protocolo do indicador "cargos de gerência ocupados por mulheres", de forma acumulativa, algumas funções gerenciais são ocupadas pelo(a) mesmo(a) empregado(a)

Em 2020, por meio de seu Comitê de Gênero, Raça e Diversidade, a empresa realizou uma série de ações relacionadas à diversidade, principalmente voltadas para o apoio aos pais e mães em trabalho remoto, dentro do grupo de apoio a pais e mães. Possibilitamos cursos de liderança feminina e promovemos ações de valorização do trabalho feminino em profissões vistas como masculinas (como engenharias e técnicas).

Por sermos uma empresa de economia mista, a contratação de nossos empregados se dá por meio de concurso público e, portanto, o perfil de diversidade ocorre aleatoriamente. Conforme a legislação, são reservadas vagas para candidatos que se autodeclararam negros e com deficiência. Também é aplicada a Lei de Cotas na Seleção dos Jovens Aprendiz, com vagas para candidatos que se autodeclararam negros e candidatos com deficiência. No Programa de Estágios, a empresa reserva 10% das vagas para pessoas com deficiência.

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL, FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E GRUPOS MINORITÁRIOS (%) – 2020 **GRI 102-22, 405-1**

	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			GRUPOS MINORITÁRIOS**	
	Mulheres	Homens	Até 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Negros, pardos, amarelos e indígenas	PCDs***
Órgãos de governança*	14,29	85,71	0	0	100	0	0
Cargos gerenciais	14,91	85,09	0	71,93	28,07	4,39	0,88
Com nível superior	25,40	74,60	0,68	79,37	19,95	8,62	0
Sem nível superior	9,82	90,18	1,15	64,92	33,93	11,86	2,42

* As informações referem-se somente ao Conselho de Administração.

** A companhia entende como grupo minoritário o grupo humano ou social que esteja em inferioridade numérica ou sub-representado em espaços de poder e decisão.

*** Pessoas com deficiências.

As ações desenvolvidas pelo Comitê de Gênero, Raça e Diversidade estão alinhadas aos Princípios de Empoderamento das Mulheres estabelecidos pelo Unifem (Fundo das Nações Unidas para o Desenvolvimento das Mulheres) e pelo Pacto Global da ONU. O comitê elabora planos bianuais aprovados pela diretoria, com ações para melhorar o clima organizacional e buscar oportunidades iguais para todos dentro da empresa.



Principais ações de promoção da diversidade em 2020

- Campanha Carnaval Curta Consciente – orientações sobre “Carnaval com Respeito”;
- Mês da Mulher - Valorizando as profissionais da empresa;
- Cotas para negros na seleção de jovens aprendizes;
- Grupo de apoio a pais e mães;
- Dia das Mães - valorização da maternidade em trabalho remoto;
- Webinário e Rodas de Conversa da Eletrobras com foco na liderança feminina e apoio às famílias em tempos de isolamento social;
- Webinários do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade do Ministério de Minas e Energia e Entidades Vinculadas;
- Agosto dourado - Curso para Pais e Mães Gestantes, webinário sobre aleitamento materno;
- Webinário sobre racismo no Dia da Consciência Negra;
- Apoio ao curso Sprint, de preparação para o mercado de trabalho, realizado pela ONG Transmissão da Cidadania e do Saber com as meninas da ONG Escrava Anastácia.

DIVERSIDADE DE GÊNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

GRI 401-3

HOMENS

MULHERES

Licença-maternidade/ paternidade em 2020	HOMENS	MULHERES
Empregados que tiveram direito a usufruir da licença	1.134	205
Empregados que tiraram a licença	8	32
Empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença	34	5
Empregados que voltaram a trabalhar após a licença e que ainda estiveram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho (considera as licenças tiradas em 2019)	40	6
Taxa de retorno (%)	100	100
Taxa de retenção (%)	100	100

Quanto à diversidade de gênero, também monitoramos indicadores referentes à equidade de remuneração e ao equilíbrio na retenção pós-licença parental. Todas as ações propostas objetivam o aumento da produtividade, a satisfação dos empregados, a melhoria

no clima e ambiente organizacional, o fortalecimento da imagem institucional, a atração de investidores, financiadores e profissionais de excelência, refletindo consequentemente em melhoria contínua dos resultados empresariais e reconhecimento externo.



Enfrentamento à Covid-19

GRI 103-2

O primeiro caso de Covid-19 no Brasil foi confirmado em 26 de fevereiro de 2020. No dia seguinte, a CGT Eletrosul iniciou a adoção de uma série de providências para preservar a vida dos empregados e manter as suas operações, consideradas um serviço essencial à sociedade.



As principais medidas adotadas pela empresa, estendidas aos empregados terceirizados, foram:

- Quarentena para todos os profissionais que voltaram de viagens ao exterior;
- Reorganização dos ambientes de trabalho, de modo a permitir o distanciamento social;
- Adoção do regime de teletrabalho, inicialmente para 50% do quadro - essa proporção foi gradativamente reduzida, chegando a 5% no final do ano;
- Fornecimento de equipamentos de informática para que as pessoas pudessem trabalhar em casa;
- Criação de um sistema de gerenciamento de atividades realizadas remotamente;
- Aquisição de testes rápidos para diagnóstico da Covid-19;
- Fornecimento de máscaras e álcool gel;
- Sanitização periódica de todos os locais de trabalho;
- Medição da temperatura em todos os locais de trabalho;
- Fornecimento contínuo de informações ao quadro de empregados;
- Oferecimento de serviços de telemedicina e contratação da consultoria de médicos especialistas no enfrentamento de pandemias;
- Oferecimento de serviço de apoio psicológico;
- Análise e acompanhamento sistemáticos de todos os casos suspeitos e confirmados de contaminação pelo vírus;
- Troca de experiências sobre o enfrentamento da pandemia com as demais empresas da Eletrobras;
- Levantamento de informações sobre as comorbidades, por meio de autodeclaração e, a partir dela, da análise dos prontuários médicos. Cada condição de saúde, associada à idade, recebeu a classificação verde, amarela ou vermelha para identificar os diferentes riscos de letalidade. A empresa pretende dar continuidade a essa iniciativa com a criação de programas de sensibilização para a melhoria da qualidade de vida.



Em 2020, dos 1.339 empregados, 650 passaram por avaliação e apenas 179 foram contaminados pelo novo coronavírus. Uma pessoa precisou ser internada em UTI e não foram registrados óbitos por causa da enfermidade

Nova cultura organizacional

A reestruturação societária levou à necessidade de compatibilizar distintos instrumentos de gestão de pessoas nas duas empresas que deram origem à CGT Eletrosul. Esse trabalho demandou uma preparação prévia em 2019 e ganhou impulso ao longo de 2020, envolvendo temas como remuneração, benefícios e plano de carreira. Em sintonia com as diretrizes da Eletrobras e as demais empresas, a companhia vem desenvolvendo um projeto de transformação cultural para criar uma identidade única. Para isso, um importante subsídio é o Diagnóstico Transformação Cultural Eletrobras, concluído em setembro de 2020.



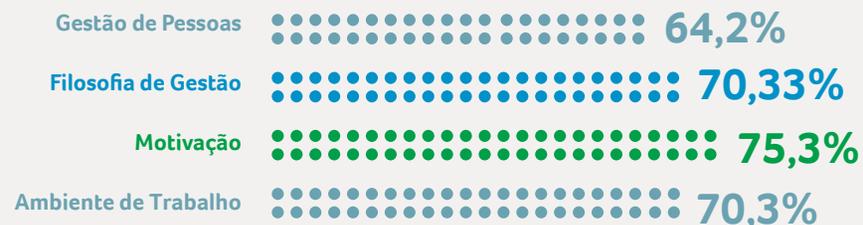
PESQUISA DE CLIMA

Em dezembro de 2020, uma Pesquisa de Clima Organizacional foi aplicada em todas as empresas Eletrobras. O resultado da pesquisa é um indicador de sustentabilidade das empresas Eletrobras, com meta estabelecida nos Planos de Negócios das empresas, e geram planos de ação, visando a melhorias nos pontos avaliados abaixo da meta.

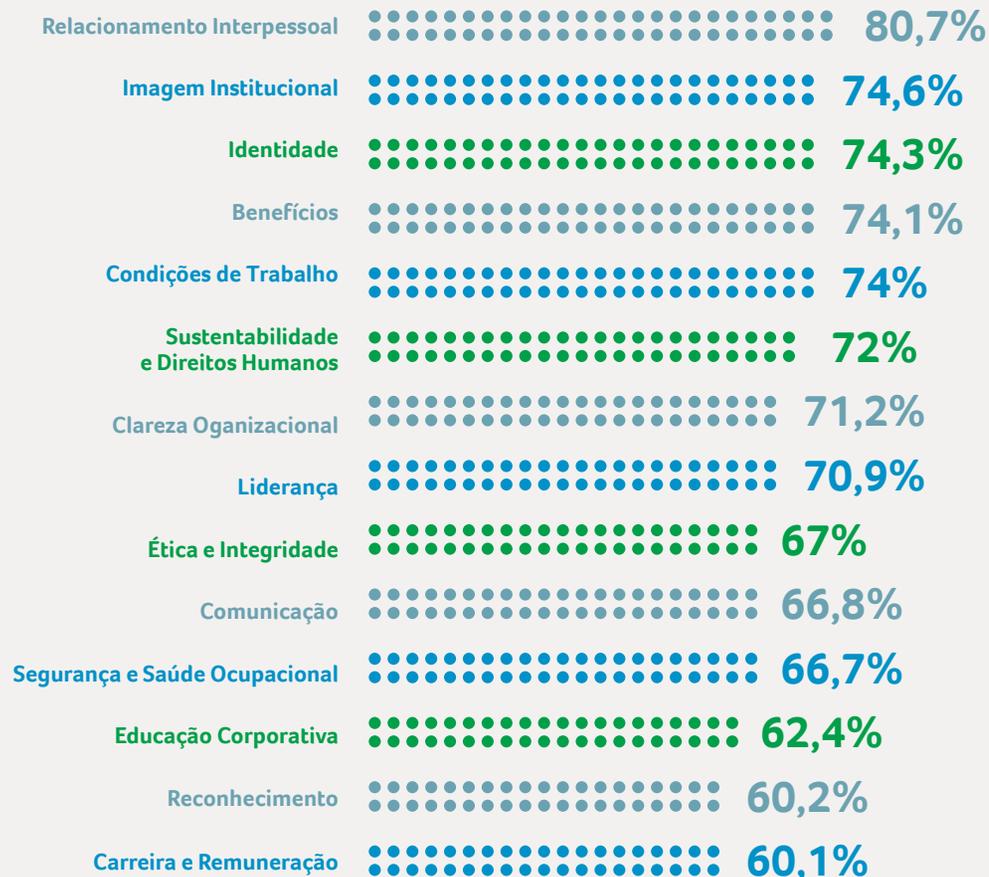
Aplicada desde 2010 de forma censitária, a pesquisa passou a ser bianual a partir de 2013. Todos os colaboradores podem participar respondendo a um questionário online. A CGT Eletrosul obteve um índice de satisfação dos empregados de 69,67%, atingindo a meta estabelecida, de 68,10.

Pesquisa de Clima 2020

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO POR DIMENSÃO (%)



ÍNDICE DE SATISFAÇÃO POR FATOR (%)





Benefícios aos empregados

GRI 401-2

Além das remunerações fixa e variável, e de benefícios e vantagens determinados pela lei e/ou por força de Acordo Coletivo de Trabalho, agregamos ao nosso pacote:

- auxílio-creche e auxílio babá;
- auxílio-funeral;
- auxílio alimentação;
- auxílio para curso superior, pós-graduação e capacitações no exterior;
- auxílio para cursos de idiomas;
- plano de saúde (assistência médica e odontológica);
- licença-maternidade estendida; e
- fundo de aposentadoria e seguro de vida em grupo, gerido pela Elos (Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social).

A CGT Eletrosul não diferencia os benefícios oferecidos para empregados com carga horária diferenciada, nível hierárquico ou cargo. Os empregados terceirizados podem participar de palestras e *workshops*.



ODS

8

Taxa de absenteísmo:
0,79% (meta 2,46%)

Plano de carreira e remuneração

GRI 102-35, 102-36, 102-37

Em 2020 a implantação plena do Plano de Carreira e Remuneração foi prejudicada em função da falta de recursos, mas houve avanços significativos no reconhecimento dos talentos, tais como o estímulo à candidatura interna a vagas gerenciais a partir de critérios objetivos e transparentes.

A política de remuneração aplicada ao mais alto órgão de governança para salário fixo, conforme definido em legislação, equivale a 10% da remuneração dos diretores. A política aplicada à diretoria é estabelecida pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), vinculada ao Ministério da Economia, e aprovada pela Assembleia Geral da CGT Eletrosul.

A remuneração mensal da Diretoria Executiva também é aprovada na Assembleia Geral de Acionistas, conforme legislação e Estatuto Social. O Programa de Remuneração Variável (RVA) está estruturado com base em metas para indicadores de resultados e projetos, pactuadas entre o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva e, posteriormente, formalizadas na Sest. Os conselheiros de administração não recebem remuneração adicional por participação em comitês ou comissões de assessoramento do conselho.

Previdência complementar

A companhia patrocina três planos de benefícios previdenciários, que são parcialmente custeados pelos participantes: dois sob a modalidade de Benefício Definido – BD Eletrosul e BD CGTEE – e um sob a forma de Contribuição Definida – CD Eletrosul.



Remuneração total anual

GRI 102-38, 102-39

A remuneração total anual inclui:

- Salário;
- Bonificações;
- Prêmios em ações;
- Prêmios de opções;
- Plano de incentivo de remuneração não representativo de capital;
- Mudanças no valor da aposentadoria e nas receitas de compensação diferida não qualificada; e
- Quaisquer outras remunerações.

Em 2020, a proporção entre a remuneração do indivíduo mais bem pago na organização e a remuneração média anual de todos os empregados foi de 6,44. Já a proporção entre os aumentos percentuais da remuneração total anual foi nula, pois os valores da maior remuneração do indivíduo não tiveram alteração durante o ano.

A CGT Eletrosul estimula candidaturas internas a vagas gerenciais a partir de critérios objetivos e transparentes

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, EU16

Para assegurar um ambiente saudável e seguro aos trabalhadores, dispomos de um Plano de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Acompanhamento Social (Pessoas), em alinhamento com a nossa estratégia empresarial e em observação à legislação e normas institucionais vigentes. Os comitês de saúde e segurança da empresa contam com representação de 100% da força de trabalho. Em 2020 não houve acidentes fatais.

Norteamos nossas ações, entre outras políticas pelo Plano CGT Eletrosul de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Acompanhamento Social (Pessoas), desdobrado por meio de diversos normativos, e realizamos acompanhamento de indicadores regulatórios (taxa de frequência de acidentes – TFA; Taxa de gravidade de acidentes – TGA; Absenteísmo por doença) e voluntário (Índice de Conclusão de Exames Médicos Periódicos).

Implementamos Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), realizamos ins-

Temos um Plano de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Acompanhamento Social

ODS

8

Taxa de frequência de acidentes com afastamento – empregados próprios: **0,60%** (meta: 4,22%)

Taxa de gravidade de acidentes (empregados próprios): **3** (meta: 197)

peções de Segurança, análise preliminar de riscos, laudos de periculosidade e insalubridade, laudos técnicos das condições dos ambientes de trabalho, de acordo com as normas legais e melhores práticas no que se refere ao tema.

Em janeiro de 2020, o sistema informatizado relacionado à saúde e segurança do trabalho migrou para uma versão unificada denominada SAP IU, contemplando todas as empresas Eletrobras, que, embora ainda esteja na fase de aperfeiçoamento, continua sendo utilizado pela CGT Eletrosul. O módulo SAP EH&S (Environment, Health and Safety) integra os dados de Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e Serviço Social e interage com outros módulos do SAP, facilitando a gestão desse tema.

Para prevenir doenças ocupacionais, realizamos a avaliação ergonômica dos postos de trabalho e das atividades de linhas de transmissão, avaliação de condicionamento físico com fortalecimento muscular e ginástica laboral na sede. Quando identificada a necessidade, realizamos adaptação do posto de trabalho.



Principais iniciativas de promoção da saúde do trabalhador

- Programa de Prevenção e Tratamento à Dependência do Álcool e Outras Drogas, voltado à prevenção e recuperação de empregados e familiares;
- Programa de Atendimento à Pessoa com Deficiência, que visa ao atendimento das necessidades biopsicossociais e financeiras desse público de interesse;
- Programa de Qualidade de Vida, focado na valorização do ser humano e preservação da capacidade laborativa e bem-estar dos empregados;
- Avaliação psicológica na certificação de empregados que trabalham na operação de sistemas e de instalações;
- Plano de Recuperação da Saúde, para cobertura parcial das despesas de saúde.
- Programa Saúde é Vida, que orienta empregados e terceirizados sobre a prevenção de doenças e acidentes, a preservação do ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Programa de Acompanhamento aos Empregados Afastados, que presta apoio sistemático aos afastados por motivo de doença e/ou acidente de trabalho, contribuindo na sua recuperação, reinserção ao trabalho e encaminhamento para reabilitação funcional quando indicado.

As análises ergonômicas dos postos de trabalho são realizadas por demanda e não foram realizadas em 2020 em virtude da pandemia do Covid-19. Ainda, são realizadas avaliações psicossociais aos empregados com o objetivo de investigar a relação do indivíduo com a atividade laboral, aspectos relacionados à organização do trabalho, às relações sociais, dinâmica do trabalho, entre outros fatores correlacionados ao trabalho que podem influenciar na saúde e no

bem-estar no ambiente de trabalho.

Os treinamentos para empregados são classificados pelos riscos envolvidos em suas atividades diárias e demandas legais pertinentes. Para empregados terceirizados, são solicitadas as capacitações necessárias antes do início dos trabalhos, assim como a ficha de EPI. Caso as atividades sejam realizadas dentro das áreas de risco da CGT Eletrosul, o setor de segurança do trabalho ministra

uma Integração de Segurança antes do início das atividades.

Equipamentos de proteção individual são fornecidos para os empregados próprios de acordo com o risco de cada função. Todas as equipes de campo recebem equipamentos de primeiros socorros e resgate. O fornecimento de EPI para os empregados terceirizados é de responsabilidade da empresa contratada.

Os acordos coletivos de trabalho específico (CGT Eletrosul) e nacional (das empresas Eletrobras), vigentes em 2020, abordavam aspectos de segurança e saúde, em, respectivamente, 9,6% e 28,85% do total de cláusulas.

A saúde e o bem-estar no ambiente de trabalho são prioridades para a empresa



ACIDENTES DE TRABALHO GRI 403-9

Informações sobre acidentes - empregados	2020
Número de horas trabalhadas	3.307.101
Número absoluto de acidentes com afastamento (menor ou igual a 15 dias)	2
Número absoluto de acidentes com afastamento (maior que 15 dias)	0
Número absoluto de acidentes sem afastamento	13
Número total absoluto de acidentes	15
Total de dias perdidos	9
Número de óbitos	0
Taxa de frequência com afastamento (tfa)	0,60
Taxa de frequência (tf)	4,54
Taxa de gravidade (tg)	3,0

1- Considera-se para esse indicador a seguinte premissa: com base na legislação vigente, foram considerados como empregados os mesmos vinculados ao CNPJ da empresa que consta em seu contrato de trabalho e são registrados em sua Carteira de Trabalho, conforme determinado na CLT. Estão incluídas as seguintes categorias: empregados próprios presentes na empresa e cedidos; anistiados presentes na empresa e cedidos; jovens aprendizes; e empregados próprios em licença com/sem vencimento ou exercendo cargo eletivo. Não estão incluídas as seguintes categorias: empregados requisitados de outras empresas; cargo de presidente/diretor; e estagiários. GRI 102-48

2 - Considera-se para o cálculo da taxa de frequência de acidentes com afastamento (TFA), taxa de frequência (TF) e taxa de gravidade (TG) o seguinte cálculo para o número de horas trabalhadas: somatório da média mensal trabalhada x 167 x 12 (considerando o corte de 31/12/2020). [102-48]

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

GRI 103-2, 404-1, 404-2, 404-3, EU14

Média de horas de capacitação de empregados por gênero	2020
Homens	49,99
Mulheres	35,33
Total	47,75

Média de horas de capacitação de empregados por categoria	2020
Cargos gerenciais	40,93
Homens	42,16
Mulheres	33,91

Cargos com nível superior	36,22
Homens	37,96
Mulheres	30,71

Cargos sem nível superior	49,52
Homens	51,01
Mulheres	35,46

Aprovada em julho de 2020, a Política de Educação Corporativa das Empresas Eletrobras orienta as ações de educação corporativa, fortalecendo uma cultura baseada na sinergia, na integração dos processos e no desenvolvimento contínuo das pessoas.

Realizamos ações educacionais para novos empregados e educação continuada. A área de educação corporativa, em conjunto com demais áreas, estabelece um plano de capacitação anual para os cursos de origem legal e/ou obrigatórios. Aquisições de novas tecnologias e/ou equipamentos também demandam treinamentos específicos.

Em 2020 a empresa retomou seu Programa de Educação Corporativa, com foco no desenvolvimento gerencial, que teve a participação de 114 empregados. Em função da pandemia, diversas capacitações foram realizadas na modalidade EAD (ensino a distância).

GESTÃO DE COMPETÊNCIAS

GRI 103-3

A avaliação de competências é realizada por meio do SGD (Sistema de Gestão de Desempenho), que identifica se as metas individuais e de equipe foram alcançadas e se as competências foram demonstradas. A avaliação é uma das quatro etapas que constam no regulamento de Educação Corporativa. Todos os empregados recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

GRI 407-1

Todos os empregados da CGT Eletrosul estão cobertos por acordos de negociação coletiva. Como medida preventiva para apoiar seus fornecedores no exercício da liberdade de associação e da negociação coletiva, a empresa estabeleceu:

- Cláusulas contratuais com obrigações da contratada, entre elas a necessidade de cumprimento de acordo, convenção, dissídio coletivo de trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato;
- Processo de gestão dos contratos com o acompanhamento do cumprimento das obrigações estabelecidas;
- Processo de *due diligence*.

Todos os empregados recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Direitos humanos

GRI 102-12, 103-2, 103-3, 410-1, 412-2, 412-3, 413-1

O Código de Conduta Ética e Integridade tem como princípio a dignidade humana e respeito às pessoas. A CGT Eletrosul não admite e toma medidas preventivas para coibir e denunciar infratores que utilizem trabalho infantil, degradante ou análogo ao escravo, abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes, assim como qualquer forma de violência física, sexual, moral ou psicológica.

A Política de Responsabilidade Social das Empresas Eletrobras está pautada em documentos direcionadores, como o Pacto Global da ONU, os ODS, tratados e convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho), diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) para empresas multinacionais e a norma internacional ISO 26.000.

Nos nossos contratos, consta cláusula em que a contratada declara conhecer e se comprometer a respeitar, cumprir e fazer cumprir, no que lhe couber, o Código de Conduta Ética e Integridade e o Manual do Programa Anticorrupção das Empresas Eletrobras, visando garantir o cumprimento de cláusulas relacionadas a direitos humanos, ética e integridade.

Todos os oito acordos e contratos de investimentos significativos assinados em 2020 incluem cláusulas de direitos humanos.

Os 281 seguranças terceirizados contratados para trabalhar na empresa foram treinados em políticas ou procedimentos relativos ao tema.



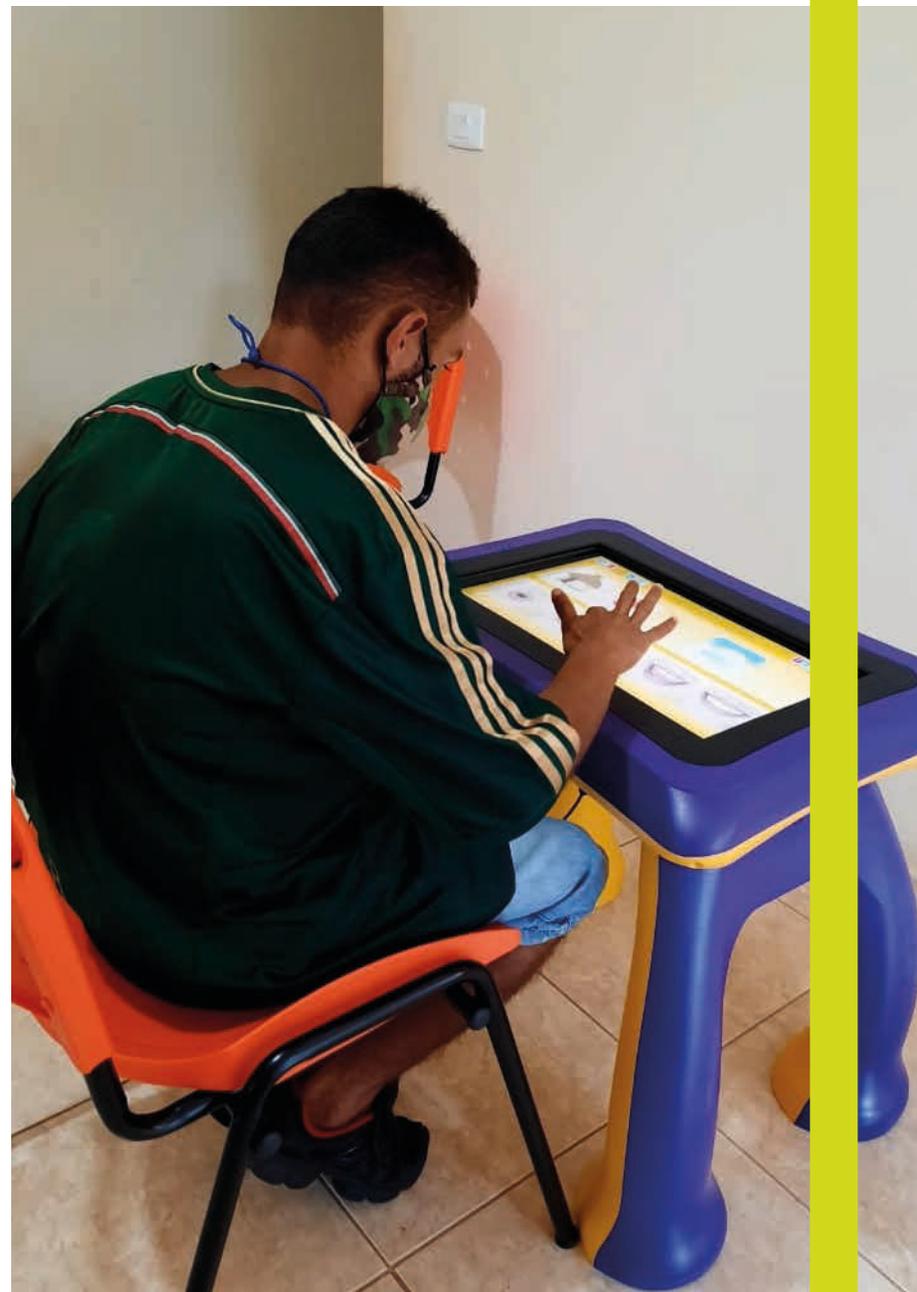
223
horas

de treinamento
de empregados
em direitos
humanos
em 2020



4,56%

Percentual de
empregados
treinados





Relacionamento com as comunidades

GRI 103-2, 103-3, 412-2, 413-1*, 413-2, EU22

A CGT Eletrosul procura estar presente nas comunidades locais, bem como conhecer a sua realidade, por meio de programas próprios, patrocínios e convênios. O monitoramento acontece com visitas presenciais (respeitando as regras de segurança em função da pandemia), contatos virtuais e avaliações de relatórios emitidos pelos proponentes.

Em 2020, foram realizados programas de engajamento com a comunidade, avaliação de impactos e desenvolvimento local em 20,81% das 149 operações da companhia. O trabalho foi prejudicado por conta da pandemia de Covid-19.

O relacionamento com comunidades está contemplado nas seguintes [políticas](#) que orientam todas as empresas Eletrobras:

- Política de Responsabilidade Social
- Política Ambiental
- Política de Sustentabilidade
- Política de Patrocínios e
- Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Interesse.

Em 2020 houve modificações na Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Interesse das Empresas Eletrobras. A nova versão aprovada em 2020, inclui aspectos de acessibilidade. Outra mudança vinculada ao tema foi a criação do Regulamento de Gestão de Comunicação de Crises das Empresas Eletrobras.

Investimento social privado **	2020
Valor total investido em projetos e ações voluntárias de caráter social com foco em educação (R\$)	76,6 mil
Número de beneficiados diretos previstos em projetos sociais e ação social de caráter voluntário com foco em educação	294
Número de beneficiados diretos efetivos em projetos sociais de caráter voluntário com foco em educação apoiados pela empresa	164
Valor total de doação para situação emergencial ou de calamidade (R\$)	1,20 milhão
Valor total investido em projetos culturais não incentivados (R\$)	25,7 mil
Público (online e presencial) dos projetos de patrocínio culturais não incentivados	77,8 mil
Valor total das despesas gerais administrativas	1,34 milhão

* Investimento Social Privado (ISP) é a alocação voluntária (não obrigatória, não imposta por lei) de recursos próprios para ações e projetos sociais, ambientais e culturais de interesse público.

* Considera-se para esse indicador, o número de operações das empresas Eletrobras: a tabela de Ativos estratégicos das empresas Eletrobras, segundo o Operador Nacional do Sistema – ONS, juntamente com as demais operações que são monitoradas pelas áreas de operações das empresas. Dessa forma o percentual de ações de engajamento foi calculado seguindo a premissa de “operações” para esse indicador. [102-48]

Em 2020, realizamos programas de engajamento com a comunidade em 20,81% das 149 operações da empresa

GESTÃO DOS IMPACTOS DE DESLOCAMENTOS

EU20

Em seus empreendimentos, a CGT Eletrosul realiza procedimento administrativo na Aneel, visando ao requerimento de Declaração de Utilidade Pública (DUP), documento que viabiliza os procedimentos de desapropriação e instituição de servidão administrativa. Para os imóveis abrangidos pelas obras de geração e transmissão, são abertos processos administrativos que contemplam informações topográficas e cadastrais da parte do imóvel objeto da desapropriação/servidão, avaliação dos valores indenizatórios, registro das aquisições ou das servidões administrativas, bem como as tratativas realizadas com os proprietários dos imóveis.

Por se tratarem de situações complexas, a companhia realiza audiências públicas, reuniões comunitárias e outros encontros nos quais são elaborados acordos que definem os preços mínimos de desapropriação, sua forma e outras condições. Também há a instalação de escritórios da empresa em locais estratégicos. Após as indenizações, outras ações são realizadas, como o apoio para soluções compatíveis com o poder aquisitivo das pessoas atingidas, orientação técnica e jurídica, suporte financeiro para mudança e pagamento de aluguel durante um período necessário para a realocação das pessoas.

Em 2020 não houve deslocamento de pessoas em função dos projetos da empresa.

EU22



A companhia realiza audiências públicas, reuniões comunitárias e outros encontros para buscar acordos sobre desapropriações



Povos indígenas e tradicionais

GRI 103-2, 411-1, 413-1

A CGT Eletrosul realiza a gestão de licenciamento ambiental dos ativos que têm interface com as questões indígenas e de comunidades tradicionais, observando a legislação vigente. Em relação ao tema, adotamos três políticas das empresas Eletrobras: Ambiental, de Sustentabilidade e de Responsabilidade Social. Evitamos a interferência ou proximidade com áreas de povos tradicionais. Contudo,

quando isso não é possível, o foco é a minimização e compensação dos impactos por meio da realização de estudos específicos, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela Fundação Nacional do Índio (Funai). No período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, não foi registrado caso relacionado a supostas violações de direitos indígenas nos canais de Ouvidoria das empresas Eletrobras.



SEGURANÇA

Duas questões de segurança envolvendo o relacionamento com comunidades se destacaram em 2020: as linhas de transmissão e os reservatórios das usinas hidrelétricas. Usualmente as linhas de transmissão passam por propriedades urbanas e rurais de terceiros por meio de servidão administrativa, de utilidade pública, mediante indenização. O “direito de passagem” do ativo viabiliza o uso da terra pelos proprietários, com algumas limitações, como a agricultura de vegetação baixa.

Temos o compromisso de garantir que as barragens da CGT Eletrosul não apresentem situações que possam colocar em risco os moradores do entorno. Adicionalmente, a companhia se envolve com a população, as prefeituras e a defesa civil para divulgar e dar efetividade aos planos de contingência para uma situação remota.



Adiamento para 2021

A pandemia de Covid-19 impossibilitou a realização de ações de educação com alunos, professores, agricultores, lideranças e comunidade do entorno dos nossos empreendimentos. Essas ações foram replanejadas para 2021.

Conheça outras interações da empresa com seus públicos de interesse por meio de Balanço Social, que pode ser acessado no [Relatório de Administração da CGT Eletrosul 2020](#).

AÇÕES VOLTADAS ÀS COMUNIDADES

- Atualizações no Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno de Reservatório Artificial da PCH Barra do Rio Chapéu, no município de Rio Fortuna (SC), e da PCH João Borges, em atendimento às demandas da população residente às margens do reservatório;
- Doação de cestas básicas e combustível para as etnias indígenas localizadas nas áreas de influência indireta da UHE Teles Pires, na divisa dos estados do Pará e Mato Grosso, Sociedade de Propósito Específico (SPE) em que a CGT Eletrosul detém participação de 24,7%;
- Realização de estudos e execução de programas em terras indígenas, em atendimento ao processo de licenciamento ambiental;
- Prosseguimento na execução de projetos referentes à terra indígena (TI) Cambirela, em Palhoça (SC): instalação de galinheiro, viveiro, horta e estufa; meliponário; apoio ao artesanato Guarani; análise de qualidade da água utilizada para consumo humano e construção de uma residência;
- Ações de educação ambiental com moradores das áreas por onde passam as Linhas de Transmissão do Sistema de Transmissão do Rio Grande do Sul;
- Ação de educação ambiental com professores e funcionários da Escola Municipal de Roque Gonzales (RS).
- Plantio de 300 mudas arbóreas nativas da região em área destinada a um SAF (Sistema Agroflorestal), no canteiro industrial da UHPJ (Usina Passo São João).



Planeta



CAPITAL



TEMAS MATERIAIS

- ÁGUA
- ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS NA TOMADA DE DECISÃO
- MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Gestão ambiental

GRI 103-2, 103-3

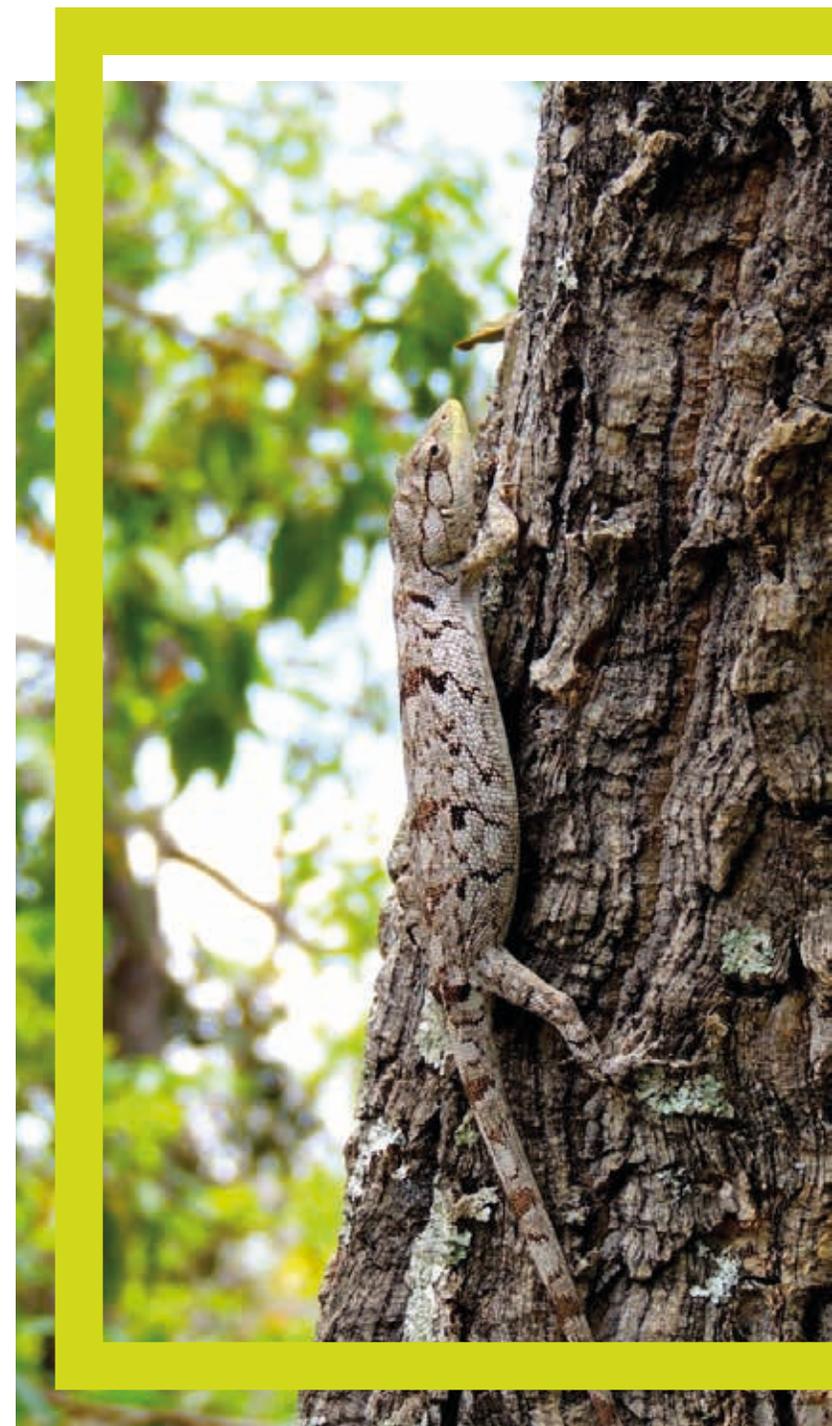
PLANETA

Os impactos dos negócios ao meio ambiente podem resultar em danos significativos à sociedade. A resposta a essas consequências por parte de clientes, reguladores e outras partes interessadas pode criar riscos e oportunidades de negócio. É fundamental, portanto, compreender os impactos ambientais associados a quaisquer atividades para saber se representam uma ameaça à criação de valor em longo prazo.

A CGT Eletrosul tem o compromisso de implantar e manter seus ativos operacionais com observância às legislações ambientais e respeito às populações abrangidas pelos seus empreendimentos. Para tanto, segue as diretrizes da [Política Ambiental das Empresas Eletrobras](#). Avaliamos o ano positivamente do ponto de vista da gestão ambiental. Em 2020, continuamos com o compromisso do desenvolvimento sustentável das comunidades do entorno dos ativos, além de ser orientados por uma governança nos controles ambientais.

Nosso Sistema de Informações Ambientais e Fundiárias (Sifa) monitora todas as condicionantes, licenças ambientais, processos fundiários, impostos, processos de supressão de vegetação e indenizações fundiárias. Em breve, será integrado à plataforma de gestão SAP e ao sistema jurídico da companhia.

Para avaliar a melhoria contínua na gestão da sustentabilidade, a CGT Eletrosul utiliza o sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (IGS 2.0), desenvolvido pelo Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel). O sistema possui um conjunto de indicadores sobre água, resíduos, energia, biodiversidade e emissões, utilizados para a inserção



de informações sobre os principais insumos e subprodutos dos processos. Essas informações apoiam a definição de estratégias, planos e metas visando ao reporte às partes interessadas, por meio de relatórios, inventários, questionários e índices de sustentabilidade.

Os principais destaques do período foram:

- Investimento de aproximadamente R\$ 14,2 milhões em programas ambientais pelo Departamento de Gestão Ambiental e Fundiária;
- Ausência de infrações ambientais em 2020 – a última foi em 2017 –, o que indica êxito no aprimoramento dos controles adotados pela empresa;
- Finalização e instalação da planta de beneficiamento de carvão mineral a seco, com repercussão positiva no controle das emissões atmosféricas da UTE Candiota III;
- Reprogramação de algumas atividades para 2021, em função das restrições impostas pela pandemia.

Monitoramos o volume e a qualidade da água utilizada em todas as nossas operações

ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS NA TOMADA DE DECISÃO

GRI 102-29, 103-2, 103-3

Avaliamos os aspectos socioambientais envolvidos na tomada de decisão por diversos meios, tais como relatórios emitidos pelos proponentes/entidades beneficiadas; visitas presenciais e contatos virtuais com os públicos de interesse; condicionantes ambientais de cada planta, e resultados dos programas ambientais executados. Outros recursos incorporados à avaliação incluem pesquisas de opinião e registros de reclamações nos canais de comunicação da empresa. Esses resultados são incorporados em melhorias e no planejamento das próximas iniciativas.



ÁGUA

GRI 103-2, 103-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

O volume de água utilizado nas operações da companhia é monitorado, assim como a sua qualidade, com emissão de relatórios periódicos em atendimento às solicitações dos órgãos ambientais. As operações possuem outorga para captação de água.

A água utilizada nas usinas hidrelétricas é de uso não consuntivo – ou seja, é aproveitada sem consumo e devolvida integralmente aos corpos hídricos com qualidade semelhante à da sua captação. Já na geração termelétrica o uso é consuntivo: parte é retirada do manancial para uso nos processos internos. Nas atividades administrativas, o insumo é fornecido por concessionárias de água e de esgoto. Nas áreas descentralizadas, em geral provém de fontes subterrâneas.

Com a inclusão de metas de desempenho empresarial no Pannel de Indicadores do Plano de Negócios e Gestão da CGT Eletrosul 2020-2024 (PNG), a melhoria dos controles internos tornou-se uma prioridade da gestão. Para todas as formas de retirada de água existem variáveis específicas cadastradas no Sistema IGS 2.0, que avalia a melhoria contínua da gestão da sustentabilidade na empresa. A aplicação da ferramenta simplificou e tornou mais ágil a aferição dos resultados, auxiliando na identificação de erros e destacando variações importantes do processo.

Na UTE Candiota o consumo de água nos processos produtivos de geração de energia elétrica é estimado a partir de uma taxa típica de consumo por MWh gerado (m³/MWh). Estão em processo de aquisição novos medidores de vazão para medir a água captada de fonte superficial nas adutoras.

Os quantitativos de retirada de água subterrânea e superficial de UHEs e SEs são medidos, em sua maioria, por hidrômetro, e os dados de água proveniente de concessionária são informados pela empresa.

A companhia realiza ações contínuas de monitoramento de qualidade da água, fiscalização das APPs (Áreas de Proteção Permanente) no entorno dos reservatórios e educação ambiental, visando engajar as partes interessadas. Nos programas de monitoramento da qualidade da água avaliamos periodicamente os resultados dos parâmetros físico-químicos e enviamos os relatórios aos órgãos ambientais competentes.

GRI 303-3, 303-4, 303-5

USO DE ÁGUA POR FONTE (MILHARES DE M³)*	2020
Água Captada	
Atividades administrativas	64,97
Superficial	0,39
Subterrânea	45,74
Pluvial	0,33
Rede de abastecimento	18,50
Geração termelétrica	7.487,71
Superficial	7.487,71
Geração eólica	0,02
Subterrânea	0,02
Geração hidrelétrica	6.492.929,80
Superficial (água turbinada)	6.492.929,80
Volume total de água captada	6.500.482,50
Água Descartada	
Volume total de água descartada (milhares de m³) GRI 303-4	6.500.417,92
Água Consumida	
Volume total de água consumida (milhares de m³) GRI 303-5	64,58

*Há somente captação de água doce.



1. Cada empresa Eletrobras possui métodos próprios de medição dos dados, que podem variar também conforme as usinas e outras instalações. Todas observam as legislações e normas ambientais na retirada e descarte de água e em seu monitoramento.

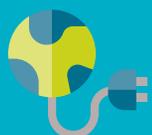


2. No cálculo do volume total de água descartada são incluídos os valores da água turbinada pelas usinas hidrelétricas, águas captadas para atividades de geração e a água captada superficialmente (excluídas as atividades de piscicultura, quando aplicável) para uso em atividades administrativas.



3. Os protocolos vigentes atualmente nas empresas Eletrobras assumem como água consumida a água captada da rede de abastecimento e pluvial para uso nas atividades administrativas, ainda que seja possível que parte da água superficial tenha sido consumida pelas empresas. Em 2020, contabilizou-se também a água captada de fonte subterrânea para uso nas atividades administrativas como água consumida.

Parte do efluente, depois de tratado, vai para reúso e o excedente retorna ao arroio Candiota



Meta de redução do consumo

A empresa possui a meta, inclusa no Plano de Negócios e Gestão, de redução anual de 0,3% do consumo administrativo de água da rede de abastecimento (m³), acumulando a taxa de 1,5% até 2024, em alinhamento ao ODS 9.

Os destaques de 2020 quanto ao monitoramento da qualidade da água nas UHEs são o biomonitoramento da água superficial e subterrânea na UTE Candiota, as campanhas de conscientização para o uso eficiente da água e o reúso de efluentes tratados na área industrial da usina termelétrica.

Uso da água na termelétrica

GRI 303-2, 303-4, 306-2

Na usina termelétrica Candiota III, a água é proveniente do arroio Candiota, com captação direta no leito e em reservatório por barramento. Ela é armazenada em um lago na área industrial, que alimenta os sistemas de tratamento e anti-incêndio. Também é utilizada para refrigeração, geração de vapor, umidificação de cinzas, consumo humano e limpeza da área industrial e de equipamentos.

O consumo de água na área industrial está diretamente relacionado às perdas e arrastes evaporativos, além da umidificação de cinzas. Todas as perdas líquidas são destinadas ao sistema de tratamento de efluentes, juntamente com as drenagens pluviais da área industrial, para adequação de qualidade à legislação ambiental e à Licença de Operação do empreendimento.

Após o tratamento, o efluente é parcialmente recirculado para reúso na área industrial, e o excedente retorna ao arroio Candiota, atendendo os padrões estabelecidos para lançamento de efluentes, que estabelecem vazão máxima de 5.600 m³/dia. A água descartada é monitorada diariamente por meio de medições diretas e análises em laboratórios certificados pelos órgãos ambientais de fiscalização e controle.

ODS

9

Redução do consumo de água em atividades administrativas: **9,64%** (meta: 0,30%)

*O cálculo da meta relacionada ao ODS 9 considera apenas a água captada por rede de abastecimento para atividades administrativas.

ODS

9

RESÍDUOS, DISCRIMINADOS POR TIPO E MÉTODO DE DISPOSIÇÃO

GRI 306-2

O gerenciamento de resíduos sólidos tem a finalidade de verificar as fontes geradoras, formas de acondicionamento, segregação, armazenamento temporário e a destinação adequada dos resíduos sólidos industriais gerados no processo produtivo, nas intervenções de manutenção e nas atividades administrativas da CGT Eletrosul.

Os métodos de destinação são determinados com base na identificação e classificação dos resíduos gerados, com base nas normas legais.

A destinação dos resíduos é acompanhada de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e para a cinza destinada à cava da mina é emitida trimestralmente a Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR), ambos no Sistema MTR Online do órgão ambiental.

De acordo com a regulamentação vigente, a empresa destina os resíduos do processo administrativo (papel, papelão e plástico) para a coleta seletiva e faz chamada pública para habilitação das associações e cooperativas de reciclagem para destinação dos resíduos eletrônicos inservíveis.

É exigida da empresa contratada a emissão do Certificado de Destinação Final de Resíduos (CDF), com informações sobre o processo, local e data da destinação, peso e tipo do resíduo destinado.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR TIPO E MÉTODO DE DESTINO*

Categoria	Origem	Tipo (perigoso ou não perigoso) (informação complementar)	Quantidade gerada (t)
Aterro	Térmica	não perigoso	10,00
	Transmissão	não perigoso	4,49
	Atividades administrativas	não perigoso	66,00
Compostagem	Geração hidrelétrica	não perigoso	1,46
	Transmissão	não perigoso	0,89
	Atividades administrativas	não perigoso	47,00
Reciclagem	Eólica	não perigoso	0,76
	Geração hidrelétrica	não perigoso	0,10
	Transmissão	não perigoso	65,23
	Assoc. e cooperativas dos catadores de mat. recicláveis	não perigoso	22,46
Reutilização	Térmica	não perigoso	1,00
	Geração hidrelétrica	não perigoso	4,93
	Transmissão	não perigoso	29,30
Coleta municipal	total	não perigoso	88,39
Armazenamento local	Geração hidrelétrica	não perigoso	0,80
	Térmica	não perigoso	159,19
	Transmissão	não perigoso	25,83
	Atividades administrativas	não perigoso	0,03
	Geração hidrelétrica	perigoso	0,30
	Térmica	perigoso	16,80
	Transmissão	perigoso	20,45
	Atividades administrativas	perigoso	0,20
Aterro	Eólica	perigoso	4,34
	Geração hidrelétrica	perigoso	33,09
	Transmissão	perigoso	22,12
Coprocessamento	Geração hidrelétrica	perigoso	0,60
	Térmica	perigoso	84,11
	Transmissão	perigoso	1,20

*Total de resíduos de serviços de saúde gerados nas atividades administrativa: 64,5 t.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 103-2, 103-3, 413-1

A CGT Eletrosul contribui com o enfrentamento das mudanças climáticas, em conformidade com os marcos legais e regulatórios, bem como os compromissos de que o Brasil e as empresas Eletrobras são signatários. Realizamos a gestão do tema com base na Política Ambiental das Empresas Eletrobras,

que possui diretrizes para redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE). Destacamos:

- adoção de uma estratégia unificada que reduza ou compense as suas emissões de GEE;
- identificação dos principais riscos e

oportunidades das alterações climáticas para o negócio;

- promoção da inovação tecnológica, pesquisa e desenvolvimento relativos às mudanças climáticas; e
- atuação na cadeia de valor, buscando a redução de emissões de gases de efeito estufa.



EMISSÕES

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

Em 2020, a emissão total da CGT Ele-trosul foi de 1.393.507,73 tCO₂ equiva-lente. Como esperado, predominam as emissões contabilizadas para o escopo 1 (92,61% do total), seguidas do escopo 2 (7,28% do total), e do escopo 3 (0,11% do total).

Escopo	2020 (tCO ₂ equivalente)
1	1.290.574,70
2	101.402,93
3	1.530,10
Total	1.393.507,73

Para mais informações e dados detalha-dos sobre gases considerados, fatores de emissão, ano base, metodologias e pre-missas, acesse o [Inventário de Emissões de GEE](#) em nosso [site](#), publicado anual-mente de acordo com a metodologia do IPCC (2006) e as diretrizes do *Greenhouse Gas Protocol* (GHG Protocol - WRI, 2004).



A CGT Eletrosul possui sua matriz de produção de energia elétrica suportada por fontes primárias renováveis (solar, eólica e hidrelétrica), totalizando 476 MW, que correspondem a 57,5% da matriz) e não renováveis (uma usina termelétrica, com capacidade instalada de 350 MW, 42,5% da matriz).

As fontes renováveis, em relação às fontes fósseis, são mais susceptíveis aos efeitos das mudanças climáticas, que ao longo do tempo podem apresentar variações de produção de energia decorrentes de alterações nos comportamentos dos fenômenos naturais tais como: variações nos índices pluviométricos, cerâmicos e de evaporação e consequente variações nas vazões dos rios, incidências de rajadas extremas de vento (tornados, furacões, etc), variações nos índices de irradiação solar, entre outros.

Algumas dessas condições também têm influência no desempenho de sistemas de transmissão de energia elétrica.

Reforçando o compromisso com a abordagem do tema Mudanças do Clima, expresso em nossa Política Ambiental e alinhados às boas práticas da sustentabilidade empresarial, participamos do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das Empresas Eletrobras desde 2009, de forma ininterrupta.

A partir do conhecimento do perfil de nossas emissões, garantido pelo diagnóstico do inventário, realizado com base nas diretrizes do *Greenhouse Gas Protocol* (GHG Protocol), estabelecemos metas de redução baseadas nos ODS da Agenda 2030 e fazemos gestão das emissões de gases de efeito estufa na empresa.

Desde 2009, participamos do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das Empresas Eletrobras

As emissões diretas e indiretas de GEE estão mapeadas e são monitoradas por meio do Sistema IGS, que permite acompanhar a evolução histórica de emissões de CO₂, CH₄, N₂O, PFCs e HCFCs.

Para o cálculo, são utilizadas a metodologia do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC) e as diretrizes do GHG Protocol – sendo esta última a mais utilizada pelas empresas e governos mundo afora.

ODS

7

Participação de fontes (solar, eólica, hidráulica, nuclear) na matriz energética brasileira (%):

13

82,86%
(meta 82,86%)



O inventário* também apresenta a estimativa das emissões de outros poluentes atmosféricos, como os óxidos de enxofre (SO_x), os óxidos de nitrogênio (NO_x), monóxido de carbono e de material particulado (PM10), que tem como base o monitoramento realizado na UTE Candiota**. A usina possui um Sistema de Monitoramento Contínuo de Emissões Atmosféricas (Cems) instalado em seus dutos, que realiza medições contínuas desses gases.

Como iniciativa de caráter experimental e voluntário, a empresa estima as emis-

sões e remoções de GEE relacionadas às atividades que provocam mudança no uso do solo. Para isso, utiliza uma ferramenta que faz o balanço de emissões, contabilizando o que pode ser considerado como compensação.

*O documento final do inventário e seus dados são verificados por terceira parte independente. Os resultados estão disponíveis em nosso [site](#).

**A UTE Candiota possui sistema de medição contínua instalado nos dutos da Chaminé, o Sistema de Monitoramento Contínuo de Emissões Atmosféricas – Cems, que monitora a quantidade de gases e material particulado lançados na atmosfera em mg/m³, de forma que seja possível avaliar a adequação dos lançamentos de acordo com a Resolução Conama nº 436/2011.



ODS **13** Emissões de GEE/ROL*: **0,539** (meta: 0,79)

ODS **13** Redução no consumo de combustíveis fósseis da frota veicular terrestre: **22,32%** (meta: 0,20%)

ODS **7** Redução do consumo energia elétrica – ACL (%): **9** **7,06%** (meta: 0,20%) **13**

* A Receita Operacional Líquida Ajustada (ROL Ajustada) é composta pela Receita Operacional Líquida no valor de R\$ 2.709 milhões, retirando desta a Receita de Construção no valor de R\$ 126 milhões. Desta forma, a ROL Ajustada no ano de 2020 ficou em R\$ 2.583 milhões.





Biodiversidade

GRI 304-2, 304-4

Os impactos ambientais nos empreendimentos de transmissão e geração são identificados e avaliados na elaboração dos estudos ambientais. Um deles é o risco a espécies da fauna e flora.

ESPÉCIES INVASORAS

Em 2020 realizamos diagnóstico sobre a infestação de 140,96 hectares por *Eragrostis plana* Nees, o capim-annoni-2, em área de 602,72 hectares (Área de Influência Direta – AID dos Parques Eólicos Cerro Chato I, II, III, Galpões, Capão do Inglês e Coxilha Seca), no Rio Grande do Sul. O objetivo é planejar ações de controle da infestação. Cabe destacar que parte dessa área já estava impactada pela presença da espécie invasora.

Também foi realizado levantamento quali-quantitativo visando ao manejo da vegetação exótica na APP do reservatório da UHE Passo São João (RS), de forma a possibilitar a elaboração de plano de manejo para o controle dessas espécies.

Contratamos serviços de sobrevoo de alta precisão para apoiar o monitoramento de áreas sensíveis e realizar estudos ambientais

HABITATS PROTEGIDOS E RESTAURADOS

GRI 304-3, EU 13

Executamos ações de recuperação de APPs e de áreas degradadas sob influência direta dos nossos ativos. As diretrizes defendidas pela empresa priorizam a utilização de modelos de conservação da biodiversidade que visam refazer processos naturais.

As diretrizes na manutenção de APPs priorizam a utilização de modelos de conservação da biodiversidade, por meio de um conjunto de diferentes técnicas de restauração ambiental, entre elas o controle da erosão e a confecção de

ilhas de solo orgânico. Essas técnicas resultam na produção de uma variedade de fluxos naturais sobre o ambiente degradado, que contribui para resgatar a complexidade de condições naturais.

Em 2020 a companhia contratou serviços de sobrevoo com alta precisão em todas as suas instalações. Esses serviços, entre outras finalidades, subsidiarão o monitoramento das APPs, áreas sensíveis a erosões e invasões, bem como a realização de diversos estudos ambientais e de engenharia.

Áreas de Preservação Permanente nos empreendimentos próprios

Ativo	Área (hectares)	Localização
PCH Barra do Rio Chapéu	27,48	Rio Fortuna e Braço do Norte, SC
PCH João Borges	271,48	Lages, São José do Cerrito e Campo Belo do Sul, SC
UHE Passo São João	1.769,36	São Luiz Gonzaga, Dezesseis de Novembro, Roque Gonzales, São Pedro do Butiá, Rolador, RS
UHE São Domingos	730,38	Água Clara e Ribas do Rio Pardo, MS

Transição energética

GRI 103-2, 103-3

Em 2020, os principais projetos desenvolvidos na CGT Eletrosul relativos ao uso de fontes renováveis na expansão da oferta de energia foram uma pequena central hidrelétrica no Mato Grosso do Sul, um Parque Eólico no Rio Grande do Sul e uma Usina Termossolar também no Rio Grande do Sul.

Em março, a companhia concluiu o projeto de instalação da Planta de Beneficiamento de Carvão Mineral a Ar para o Complexo Termelétrico de Candiota, consolidando o compromisso em melhorar a eficiência de seus processos produtivos com menor impacto ambiental. O beneficiamento visa reduzir o teor de enxofre presente no carvão mineral utilizado na geração termelétrica.

A tecnologia da planta de beneficiamento se baseia na separação gravimétrica com remoção das partículas de maior densidade, como a pirita (dissulfeto de ferro), principal componente do enxofre no carvão ROM (run-of-mine), e outras impurezas. Ela é composta por quatro módulos, cada um com capacidade individual para beneficiar até 120 t/h de carvão ROM, isto é, o carvão *in natura* retirado da cava da mina. Sua capacidade instalada de 480 t/h é suficiente para beneficiar todo o carvão mineral que será consumido pela UTE Candiota III Fase C.

É verificada a eficácia das operações e emissões, em conformidade com a legislação e condicionantes ambientais de cada planta. Os projetos priorizados são avaliados pela Eletrobras, que analisa critérios técnicos, econômico/financeiro, ambientais e fundiários. **EU10**



Destaques da gestão ambiental

- Orientações para substituição de combustível fóssil por etanol na devolução dos veículos locados exclusivamente para uso da empresa;
- Substituição de 367 lâmpadas fluorescentes por LED na sede da empresa;
- Campanha de comunicação e conscientização para uso racional de energia, uso eficiente dos veículos da frota, redução da emissão de GEE, redução, reúso e reciclagem de resíduos sólidos;
- Participação no projeto Avaliação dos Riscos Climáticos em Infraestruturas Estratégicas no Território Catarinense -CSI, para avaliar as vulnerabilidades perante a mudança do clima em duas linhas de transmissão e propor medidas para gestão da adaptação;
- Monitoramento de emissões atmosféricas, qualidade do ar e chuvas e biomonitoramento ambiental na área de influência da UTE Candiota;
- Instalação do sistema de beneficiamento do carvão mineral a seco, com repercussão direta no controle de emissões atmosféricas;
- Operação, manutenção e calibração da rede automática de monitoramento da qualidade do ar.

A planta de beneficiamento de carvão mineral na UTE Candiota III trouxe benefícios ambientais e produtivos

Prioridades estratégicas

Em 2020 a CGT Eletrosul definiu as seguintes prioridades estratégicas relacionadas ao meio ambiente:

- Realizar novos estudos de licenciamento ambiental dos projetos em prospecção, de acordo com o planejamento da companhia;
- Licenciar as novas autorizações de projetos de transmissão dentro dos prazos estabelecidos pelas Resoluções Autorizativas Aneel;
- Otimizar e executar os programas ambientais exigidos pelos órgãos ambientais;
- Renovar tempestivamente as Licenças de Operação vigentes;
- Melhorar os planos de prevenção e contenção a emergências ambientais, com a vistoria de todas as instalações, além da proposição de melhorias e adequações de acordo com as normas nacionais e internacionais;
- Dar continuidade à retirada de PCBs (bifenila policlorada, conhecida como ascarel) dos equipamentos e transformadores, de acordo com o protocolo de Estocolmo, aprovado e chancelado pelo governo federal;
- Ampliar e construir novas centrais de armazenamento temporário de resíduos sólidos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, instituída pelo Ministério do Meio Ambiente.

RISCOS CLIMÁTICOS

GRI 201-2, EU 21, 413-1

A CGT Eletrosul entende que as mudanças climáticas são um tema relevante na matriz de riscos, que deve ser considerado na expansão das atividades e na prospecção de novos empreendimentos.

Para analisar a vulnerabilidade das linhas de transmissão e propor medidas de adaptação, a companhia participou do projeto global *Avaliação dos Riscos Climáticos em Infraestruturas Estratégicas no Território Catarinense-CSI*, com apoio da agência de cooperação alemã GIZ (*Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit*).

O estudo avaliou as linhas de transmissão Biguaçu – Blumenau e Itá – Salto Santiago, ambas de 525 kV, localizadas em regiões com diferentes características climáticas (litoral e oeste catarinense), quanto aos riscos climáticos atuais e futuros. Por meio de uma matriz de avaliação, foram identificadas medidas de adaptação. A participação nesse projeto contribuiu para aumentar a nota da Eletrobras na dimensão mudanças climáticas do CDP (Carbon Disclosure Project), passamos de B+ para A-, (categoria líder no CDP) e também melhorou o desempenho na dimensão mudança climática do ISE. A empresa foi convidada a participar de um novo projeto, também apoiado pela GIZ, denominado Proadapta, que visa apoiar o setor empresarial na sensibilização das oportunidades e riscos da mudança do clima e fazer uso de opções de adaptação.

Visando minimizar as consequências de eventos adversos, nossa área de manutenção elabora e implementa os Planos de Contingência, Planos de Atendimento a Situações de Emergência, Plano de Ação de Emergência e Planos de Segurança de Barragem de Usinas, Subestações e Linhas de Transmissão, quando aplicáveis.

Aderimos ao Pacto Global e à Agenda 2030 da ONU para o Desenvolvimento Sustentável

INICIATIVAS AMBIENTAIS

GRI 102-12

Entre as iniciativas da companhia em prol do planeta, destacamos a adesão à Agenda 2030 da ONU para o Desenvolvimento Sustentável, ao Pacto Global, ao Movimento Nacional ODS Santa Catarina e ao Programa *Na Mão Certa* da [Childhood Brasil](#).

Outras iniciativas voluntárias de caráter ambiental que integramos:

- Representação no Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Ijuí;
- Adesão ao Posicionamento sobre Mecanismos de Precificação de Carbono do IEC (Iniciativa Empresarial em Clima), assinado pela Eletrobras;
- Adesão ao Compromisso Empresarial Brasileiro sobre a Biodiversidade realizado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e assinado pela Eletrobras;
- Manutenção de um viveiro de mudas/ horto florestal localizado no canteiro industrial da UHPJ, com o objetivo de produção de mudas para doação, educação ambiental e plantio em áreas de restauração ambiental;
- Participação no projeto global Avaliação dos Riscos Climáticos em Infraestruturas Estratégicas no Território Catarinense-CSI, para estudar as vulnerabilidades perante a mudança do clima.

Em função da pandemia, algumas atividades obrigatórias de caráter ambiental não puderam ser realizadas.



Aderimos ao Compromisso Empresarial Brasileiro sobre a Diversidade



•••••

Sumário de Conteúdo GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI 102-55

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016

Perfil Organizacional

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
102-1 Nome da organização	16	Não há	
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	16	Não há	
102-3 Localização da sede da organização	16	Não há	
102-4 Local das operações	A CGT Eletrosul atua somente no Brasil.	Não há	
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	16	Não há	
102-6 Mercados atendidos	16	Não há	
102-7 Porte da organização	16, 45, 46, 59	Não há	
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	59	Não há	8, 10
102-9 Cadeia de fornecedores	46	Não Há	
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	18	Não há	
102-11 Princípio ou abordagem da precaução	23, 34.. A companhia aplica o princípio da precaução, conforme o Anexo I , que retrata o processo de gestão dos riscos a partir do levantamento, classificação e priorização dos riscos aos quais ela se encontra ou pode vir a estar exposta.	Não há	
102-12 Iniciativas externas	71, 90	Não há	
102-13 Participação em associações	26	Não há	
EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório	52	Não há	7
EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e regime regulatório	52	Não há	7, 14
EU4 Linhas de transmissão e capacidade de transformação	16, 53	Não há	

Suplemento Setorial de Energia - Perfil Organizacional

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório	52	Não há	7
EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e regime regulatório	52	Não há	7, 14
EU4 Linhas de Transmissão e Capacidade de Transformação	16, 53. Considera linhas de transmissão que estavam em operação no final do período (corporativas e SPÉs), incluindo linhas que fazem ou não jus à RAP e linhas de rede complementar (linhas de conexão de usinas e linhas que atendem a consumidores livres ou conectados nas DIT em redes < 230kV).	Não há	

Estratégia

102-14 Declaração do mais alto executivo	3	Não há	
102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	23	Não há	

Ética e Integridade

102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	18	Não há	16
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	27	Não há	

Governança

102-18 Estrutura de governança	19	Não há	
102-19 Delegação de autoridade	20	Não há	
102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	20	Não há	
102-21 Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	27	Não há	
102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	20, 61	Não há	
102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	20	Não há	
102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	20	Não há	
102-25 Conflitos de interesse	27	Não há	

Governança			
Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégia	20, 35	Não há	
102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	20	Não há	
102-28 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	20	Não há	
102-29 Identificação e gestão impactos econômicos, ambientais e sociais	23, 34, 78	Não há	
102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	34	Não há	
102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	23, 34, 35	Não há	
102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	7, 8	Não há	
102-33 Comunicação de preocupações cruciais	20, 34	Não há	
102-34 Natureza e número total de preocupações críticas	20	Não há	
102-35 Políticas de remuneração	67	Não há	
102-36 Processos para determinação da remuneração	67	Não há	
102-37 Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração	67	Não há	
102-38 Proporção da remuneração total anual	67	Não há	
102-39 Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	67	Não há	
Engajamento de <i>Stakeholders</i>			
102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	12, Anexo III	Não há	
102-41 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são abrangidos por acordos de negociação coletiva	Não há	8
102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	12	Não há	
102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	12, Anexo III	Não há	

Práticas de Relato

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	10, 12	Não há	
102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Livramento <i> Holding S/A</i> e SPE Transmissora Sul Brasileira de Energia S/A. A SPE foi incorporada em 30/12/2020 e seu resultado integra as demonstrações financeiras.	Não há	
102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	7, 8, 10, 11	Não há	
102-47 Lista de temas materiais	8, 9	Não há	
102-48 Reformulações de informações	Os ajustes realizados nos dados e premissas da publicação anterior estão sinalizados com a marcação desse indicador ao longo desta publicação (55, 69, 72)	Não há	
102-49 Alterações no relato	A Matriz de Materialidade 2020 possui três novos temas materiais, em relação a 2019: Saúde, Segurança e Bem-estar; Relacionamento com Fornecedores; e Relacionamento com Comunidades.	Não há	
102-50 Período coberto pelo relatório	7	Não há	
102-51 Data do relatório mais recente	O relatório anterior foi publicado em 2020, referente ao ano de 2019.	Não há	
102-52 Ciclo de emissão do relatório	Anual	Não há	
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	117	Não há	
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial.	Não há	-
102-55 Sumário de conteúdo GRI	92	Não há	
102-56 Verificação externa	8. As informações não-financeiras publicadas neste relatório foram asseguradas por uma terceira parte independente, conforme orientação da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração e de acordo com parâmetros internacionais de verificação. Neste ciclo, o trabalho de asseguarção foi realizado pela PwC .	Não há	

TEMAS MATERIAIS
Água

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	78	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	78	Não há	
GRI 303: Água e Efluentes 2018			
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	78	Não há	6, 12
303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	78, 80	Não há	6
303-3 Captação de água	78, 79. Não há captação de água em áreas de estresse hídrico.	Não há	6, 8, 12
303-4 Descarte de água	78, 79, 80	Não há	6
303-5 Consumo de água	79, 80. Não há consumo de água em áreas de estresse hídrico.	Não há	6

Aspectos Socioambientais na Tomada de Decisão

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	78	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	78	Não há	

Cibersegurança e transformação digital

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016			
103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
103-2 Forma de gestão e seus componentes	50, 52	Não há	
103-3 Avaliação da abordagem de gestão	50	Não há	
418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não há registros de queixas comprovadas relativas à violação da privacidade de clientes.	Não há	16

Corrupção e Gestão da Ética

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	21, 22	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	21, 22, 23, 57	Não há	
GRI 415-1 Contribuições políticas	Em cumprimento à legislação, as empresas Eletrobras não apoiam ou contribuem com partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos, nem permitem que os empregados o façam em nome da Eletrobras. Essa diretriz está ratificada no Código de Conduta Ética e Integridade e na Política Anticorrupção das Empresas Eletrobras.	Não há	16

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 205: Combate à Corrupção 2016			
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	57	Não há	16
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	22. Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate à corrupção: 93,05%, tendo como meta 100% Fornecedores sensibilizados quanto ao Programa de Integridade (<i>Compliance</i>): 100%, atingindo a meta.	Não há	16
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	57. Nenhum caso confirmado de corrupção foi registrado no ano de 2020.		16
Direitos Humanos			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	71	Não há	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016			
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	59	Não há	5, 8, 10
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	61	Não há	5, 8, 10
GRI 406: Não Discriminação 2016			
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não foram registrados casos de discriminação em 2020.	Não há	5,8

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 410: Práticas de Segurança 2016			
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	71	Não há	16
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016			
412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	71	Não há	
412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos	71	Não há	
Fornecimento de energia			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	52	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	52	Não há	
Suplemento Setorial de Energia – Disponibilidade e Confiabilidade			
EU6 Abordagem da gestão para garantir a disponibilidade e a confiabilidade da energia no curto e longo prazo	46, 47. Considera linhas de transmissão corporativas da rede básica que fazem jus à RAP e que estiveram em operação ao longo do período de reporte, incluindo trechos seccionados. Não inclui linhas de rede complementar.	Não há	7
Suplemento Setorial de Energia – Eficiência do Sistema			
EU12 Percentual de perda de transmissão e distribuição em relação ao total de energia	54	Não há	7, 8, 12, 13, 14
	As perdas técnicas na rede básica consolidada foram de 1,41%. O reporte do indicador considera linhas de transmissão corporativas que fazem jus à RAP e que estavam em operação no final do período de reporte.	Não há	7, 8, 12, 13, 14

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Suplemento Setorial de Energia – Acesso			
EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	47	Não há	1, 7
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	70	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	70	Não há	
GRI 401: Emprego 2016			
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	59. A taxa de rotatividade foi calculada conforme a seguinte fórmula, padrão para as empresas Eletrobras: (empregados desligados [por gênero ou região ou faixa etária] / número de empregados [por gênero ou região ou faixa etária]) x 100.	Não há	5, 8, 10
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	66	Não há	3, 5, 8
401-3 Licença-maternidade/ paternidade	62	Não há	5, 8
GRI 404: Capacitação e Educação 2016			
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	70	Não há	4, 5, 8, 10
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	70	Não há	8
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	70	Não há	5, 8, 10

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Suplemento Setorial de Energia - Emprego			
EU14 Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão de obra qualificada	70	Não há	4,8
Gestão de Riscos e Crises			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	21, 23	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	21, 23	Não há	
Suplemento Setorial de Energia – Planejamento e Resposta para Emergências e Desastres			
EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre / emergência e programas de treinamento e planos de recuperação / restauração	89	Não há	1, 11
Governança Corporativa			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	19, 20, 21, 22	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	19, 21, 22	Não há	

Mudanças Climáticas

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	82, 85. Redução no consumo de combustíveis fósseis da frota veicular terrestre. Esse indicador atingiu 22,32%. - Emissões totais de GEE sobre a Receita Operacional Líquida (ROL). Esse indicador atingiu 0,539%.	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	82	Não há	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	89	Não há	13
GRI 305: Emissões 2016			
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	83. http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	3, 12, 13, 14, 15
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	83. http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	3, 12, 13, 14, 15
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	83. http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	3, 12, 13, 14, 15
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	83. http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	13, 14, 15
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	83. http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	13, 14, 15
305-6: Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	3, 12
305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	83, 84. http://www.cgteletrosul.gov.br/sustentabilidade/gestao-ambiental/gestao-ambiental	Não há	3, 12, 14, 15

Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	48	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	48	Não há	

Suplemento Setorial de Energia – Pesquisa e Desenvolvimento

EU8 Atividade de pesquisa e desenvolvimento e despesas destinadas a fornecer energia elétrica confiável e Promoção do Desenvolvimento Sustentável	48	Não há	7, 9, 17
--	----	--------	----------

Relacionamento com as Comunidades

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	72	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	72	Não há	
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas 2016			
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	74	Não há	2

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 413: Comunidades Locais 2016			
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	16, 22, 46, 48, 55, 57, 71, 72, 74, 82, 89	Não há	
413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	72	Não há	1, 2
Suplemento Setorial de Energia - Comunidades Locais			
EU20 Abordagem para gestão de impactos de deslocamento	73	Não há	1, 2, 11
EU22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto	72	Não há	1, 2

Relacionamento com Fornecedores

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	55, 56, 57. Fornecedores de Nível 1 estimulados à adoção de práticas de valorização e promoção da diversidade: 100%, superando a meta de 80%.	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	55, 56, 57	Não há	
GRI 204: Práticas de compras 2016			
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	57	Não há	8
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016			
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	70	Não há	8
GRI 408: Trabalho Infantil 2016			
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	55	Não há	8, 16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016			
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	55	Não há	8

Saúde e segurança e bem-estar

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	68	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	68	Não há	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018			
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68	Não há	8
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	68	Não há	3, 8
403-3 Serviços de saúde do trabalho	68	Não há	3, 8
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente à saúde e segurança do trabalho	68	Não há	8, 16
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	68	Não há	8
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	68	Não há	3
403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	68	Não há	8
403-9 Acidentes de trabalho	68, 69	A informação sobre terceiros será disponibilizada a partir do próximo ciclo de relato com base na análise dos dados coletados.	3, 8, 16
403-10 Doenças profissionais	68	Não há	3, 8, 16

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Suplemento Setorial de Energia - Emprego			
EU16 Políticas e requisitos referentes à saúde e segurança dos empregados e trabalhadores terceirizados e subcontratados	34, 68	Não há	8
Resultado Financeiro			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	45	Não há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	43, 44	Não há	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	45	Não há	8, 9
GRI 207: Tributos			
207-1 Abordagem tributária	44	Não há	1, 10, 17
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	44	Não há	1, 10, 17
207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	44	Não há	1, 10, 17
207-4 Relato país a país		Não se aplica	1, 10, 17
Transição Energética*			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11	Não há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	88	Não há	

*O tema Transição Energética considerou também os disclosures GRI 102-14, 102-15, 201-1, 305-1 a 305-5, 305-7 e EU1, apresentados junto a outros temas materiais.

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	A forma de avaliação da transição energética está evidenciada nos indicadores e resultados “7. Expansão de G&T - 7.1. Expandir a geração, priorizando energias limpas e oportunidades de térmicas a gás”, página 37 ; Metas 2021 “ODS 7 Energia economizada em edificações corporativas por ações de eficiência - ODS 7 e ODS 11 (IAO) e Participação em fontes de energia limpa”, página 41 ; “Participação fontes (solar, eólica, hidráulica, nuclear) na matriz energética brasileira (%)”, página 83 ; ODS 13 “Emissões de GEE/ROL”, página 84 .	Não há	
Suplemento Setorial de Energia – Disponibilidade e Confiabilidade			
EU10 Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade a longo prazo	47, 88	Não há	7
DISCLOSURES GRI EXTRAS			
Temas ambientais			
GRI 304: Biodiversidade 2016			
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	86	Não há	6, 14, 15
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	87	Não há	6, 14, 15
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	86	Não foram informadas listas de espécies ameaçadas nas áreas afetadas pela operação dos empreendimentos.	6, 14, 15
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016			
306-2 Resíduos, discriminado por tipo e método de disposição	80, 81	Não há	3, 6, 12
Suplemento Setorial de Energia – Biodiversidade			
EU 13 Biodiversidade de habitats	87		6, 14, 15

SASB	Descrição	GRI relacionado	Página
IF-EU 320a1	Taxa total de incidentes registrados (TRIR), taxa de fatalidade e taxa de frequência de quase acidente	GRI 403-9 taxas de acidentes	68, 69
IF-EU 110a1	Escopo global bruto, emissões abrangidas por porcentagem, emissões - limitação de regulação e regulamento de emissão de relatórios	GRI 305-1 emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) escopo 1	83
IF-EU 110a2	Gás de efeito estufa (GEE) associado ao fornecimento de energia.	GRI 305-2 emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	83
IF-EU 110a3	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	GRI 305-4 intensidade das emissões dos gases de efeito estufa (GEE)	83
IF-EU-120a1	Emissão atmosférica dos seguintes poluentes NO ₂ (excluindo N ₂ O), So _x , matéria particulada (PM10), condutores, chumbo (Pb) e mercúrio (Hg); percentual de cada um em ou perto de áreas de densa população	GRI 305-7 Emissão de óxidos de nitrogênio (NO _x), óxidos de enxofre (SO _x) e outras emissões atmosféricas significativas	83
IF-EU 140a1	Total de retirada de água, água total consumida, porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	GRI 303-3 Captação de água GRI 303-4 Descarte de água	78, 79
IF-EU- 550a	Número de incidentes de não conformidade com os padrões ou regulamentos de segurança física e cibernética (cibersegurança)	GRI 103-2 Cibersegurança	52
IF-EU-140a.3	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	GRI 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	78

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020

Aos Administradores e Acionistas
Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil
- CGT Eletrosul
Florianópolis - SC

Introdução

Fomos contratados pela Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil – CGT Eletrosul (“CGT Eletrosul” ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da CGT Eletrosul, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

Responsabilidades da administração da Companhia

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, de acordo com os critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI-Standards) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, com base no trabalho de

asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – “Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social”, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB – International Auditing and AssuranceStandards Board. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades dessas normas, inclusive, quanto a aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos jurídicos e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000 consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Companhia;

(b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações da CGT Eletrosul;

(c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020;

(d) O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou os registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, testes para observar a aderência às diretrizes e aos critérios da Global Reporting Initiative (GRI-Standards) aplicáveis na elaboração

das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Além disso, não realizamos nenhum trabalho em dados informados para os exercícios anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas, incluindo os resultados das metas estabelecidas pelo Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) das Empresas Eletrobras que não possuem relação direta com os indicadores da GRI inseridos no Relatório Anual 2020.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI-Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI-Standards).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil – CGT Eletrosul não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-STANDARDS).

Rio de Janeiro, 28 de junho de 2021

PricewaterhouseCoopers

Audidores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Eliane Kihara

Contadora CRC 1SP212496/O-5



Anexos

ANEXO I – EVENTOS DE RISCO E AÇÕES DE MITIGAÇÃO -2020

GRI 102-11

Evento de risco	Principais ações de tratamento para mitigação do risco	Tema material relacionado
Comercialização de Energia	Investimento em novos sistemas de gestão de contratos e sistema de projeções	<ul style="list-style-type: none"> • Mudanças Climáticas • Resultado Financeiro • Gestão de Riscos e Crises, Eficiência Energética • Clientes
Demonstrações Contábeis e Financeiras	Sem fatores de riscos com índices alto e crítico, necessários para implementar ações de tratamento	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados Financeiros • Gestão de Riscos e Crises
Direitos Humanos	Treinamento para lideranças da empresa com enfoque no tema assédio.	<ul style="list-style-type: none"> • Direitos Humanos • Gestão de Riscos e Crises • Relacionamento com Fornecedores • Segurança e Bem-Estar • Relacionamento com as Comunidades
	Divulgação mais efetiva dos canais de denúncias para prestadores de serviços	
	Ações para identificação de grupos vulneráveis, nas áreas de operação da empresa	
Formação e Gestão do Contencioso	Redimensionamento da equipe com possibilidade de contratação de equipe de suporte	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados Financeiros • Gestão de Riscos e Crises • Conformidade Legal e Regulatória
	Definição de um sistema de gestão para os processos judiciais, para o grupo Eletrobras	
Fraude e Corrupção	Capacitação e sensibilização do quadro de colaboradores sobre o tema Fraude e Corrupção	<ul style="list-style-type: none"> • Corrupção e Gestão da Ética • Gestão de Riscos e Crises
	Disponibilização de sistema de informações para gerenciamento de processos.	
Gestão da Cadeia de Suprimentos	Sem fatores de riscos com índices alto e crítico, necessários para implementar ações de tratamento	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamento com Fornecedores
Gestão de Pessoas	Planejamento para renovação do quadro funcional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de Desenvolvimento de Pessoas • Gestão de Riscos e Crises • Segurança e Bem Estar • Relações Trabalhistas
Gestão do Negócio de SPes	Melhorias nos acompanhamentos de garantia	<ul style="list-style-type: none"> • Transição Energética • Aspectos Socioambientais na Tomada de Decisão • Fornecimento de Energia • Gestão de Riscos e Crises
	Melhorias nos processos de pré-contratos	

Evento de risco	Principais ações de tratamento para mitigação do risco	Tema material relacionado
Gestão Socioambiental de Empreendimentos	Sem fatores de riscos com índices alto e crítico, necessários para implementar ações de tratamento	<ul style="list-style-type: none"> • Água • Biodiversidade • Aspectos Socioambientais na Tomada de Decisão • Mudanças Climáticas • Gestão de Riscos e Crises
O&M na Geração	Instalação de sistema de monitoramento online do gerador e caldeira da Usina de Candiota III	<ul style="list-style-type: none"> • Fornecimento de Energia • Gestão de Riscos e Crises
	Prospecção de fornecedores substitutos aos fabricantes originais para fornecimentos de peças e serviços	
	Elaboração de estudo para implantar o sistema de monitoramento de vida útil da turbina a vapor	
	Estabelecimento de prioridades dentro do Plano Anual de Aquisições de acordo com a criticidade do equipamento	
O&M na Transmissão	Sem fatores de riscos com índices alto e crítico, necessários para implementar ações de tratamento	<ul style="list-style-type: none"> • Fornecimento de Energia • Gestão de Riscos e Crises
Obras em ativos de Geração	Sem fatores de riscos com índices alto e crítico, necessários para implementar ações de tratamento	<ul style="list-style-type: none"> • Fornecimento de Energia • Gestão de Riscos e Crises
Regulação Setorial na Geração	Sem fatores de riscos com índices alto e crítico, necessários para implementar ações de tratamento	<ul style="list-style-type: none"> • Conformidade Legal e Regulatória • Resultado Financeiro • Gestão de Riscos e Crises
Regulação Setorial na Transmissão	Ampliação do quadro de pessoal	<ul style="list-style-type: none"> • Conformidade Legal e Regulatória • Resultado Financeiro • Gestão de Riscos e Crises
	Tratativas com a Diretoria Executiva para elaboração dos relatórios de conclusão de obras	
Saúde e Segurança do Trabalho	Implantação de sistema de gestão integrado com as empresas Eletrobras	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamento com Comunidades • Saúde, Segurança e Bem-Estar
Segurança da Informação	Desenvolvimento de políticas e normas	<ul style="list-style-type: none"> • Cibersegurança • Transformação Digital • Gestão de Riscos e Crises
	Manutenção de Plano de Contingência	
	Conscientização permanente dos colaboradores	
	Realização de testes de vulnerabilidade e de resposta a incidentes	

ANEXO II – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
(PDG - Dados Preliminares em 25.01.2021)
INVESTIMENTOS CORPORATIVOS DA CGT ELETROSUL – POR PROGRAMA- 2020

Programa 2033 – Energia Elétrica	Dotação Final (R\$)	Valor Realizado (R\$)	Fatores Intervenientes
Ação 200G – Manutenção do Sistema de Geração de Energia Elétrica na Região Sul	14.780.000	158.927	A baixa realização deve-se ao entendimento posterior que os desembolsos previstos nesta ação como investimento tinham natureza de despesas (custeio).
Ação 4493 – Manutenção do Sistema de Geração de Energia Elétrica na Região Sul (Candiota)		12.927.678	Estavam previstas aquisições de peças sobressalentes, no entanto devido à pandemia os processos de aquisição ficaram prejudicados tendo em vista as dificuldades dos fornecedores em realizar as entregas e a grande variação do câmbio dado que grande parte dos equipamentos são importados. Adicionalmente em junho a planta apresentou problema no conjunto turbina/gerador elétrico o que manteve inclusive a usina paralisada até novembro, e os esforços das equipes foi direcionado para a recuperação da planta, postergando os demais projetos.
Ação 15BD – Ampliação do Sistema de Geração de Energia Elétrica na Região Sul e Mato Grosso do Sul	4.500.000	950.372	O processo licitatório da contratação dos equipamentos eletromecânicos da CGH Cachoeira Branca resultou vazio e teve que ser relançado. Em função disso, o cronograma de desembolsos foi postergado. Em decorrência do citado atraso na contratação eletromecânica, houve também atraso na elaboração do projeto executivo das obras civis. E consequentemente atraso na contratação das obras civis.
Ação 1050 – Ampliação do Sistema de Transmissão de Energia Elétrica na Região Sul e Mato Grosso do Sul	143.423.919	102.520.912	Atraso na emissão de autorizações da Aneel em relação ao planejamento da CGT Eletrosul aliado à retirada de alguns empreendimentos previstos do planejamento setorial do período. Atrasos em fornecimentos de equipamentos e execução de obras como reflexo dos efeitos da pandemia e licitações ocorridas ao final de 2019, mas com reflexo em 2020, que resultaram em valores menores que os planejados.
Ação 2D94 – Reforços e Melhorias no Sistema de Transmissão de Energia Elétrica na Região Sul e Mato Grosso do Sul	43.665.000	37.514.390	A ação apresentou realização orçamentária de 86%, sendo a frustração resultante do atraso em alguns fornecimentos e execução de obras devido à pandemia. Adicionalmente algumas licitações realizadas resultaram em valores abaixo do previsto no momento da projeção.
Ação 4471 – Manutenção do Sistema de Transmissão de Energia Elétrica na Região Sul	11.020.000	1.237.961	Nesta ação são enquadradas as atividades em eventos emergenciais, que apresentaram baixa ocorrência no ano. Além disso, ocorreram reclassificações de itens que foram projetados como investimento mas realizados como custeio.

INVESTIMENTOS CORPORATIVOS DA CGT ELETROSUL – POR PROGRAMA- 2020

Programa 0807 – Gestão e Manutenção de Infraestrutura de Empresas Estatais	Dotação Final (R\$)	Valor Realizado (R\$)	Fatores Intervenientes
Ação 4101 – Manutenção e Adequação de Bens Imóveis	1.600.000	17.407	As principais atividades vinculadas à ação foram reprogramadas no decorrer do ano, em função de dificuldades decorrentes da pandemia e da necessidade de adequações dos projetos iniciais, postergando a implantação da maioria dos projetos para o ano de 2021.
Ação 4102 – Manutenção e Adequação de Bens Móveis, Veículos, Máquinas e Equipamentos	18.837.000	7.083.272	A variação cambial e frustração do processo de licitação para aquisição de Veículos 4x4, Caminhões de Linha Viva e Caminhões com Guindaste, levando à postergação na aquisição desses itens influenciaram na baixa realização da ação.
Ação 4103 – Manutenção e Adequação de Ativos de Informática, Informação e Teleprocessamento	21.350.000	10.620.335	Alteração no modelo de contratação e implantação de alguns sistemas previstos que passaram a ser centralizados na Eletrobras e a necessidade de foco das equipes nas adequações da infraestrutura da empresa para atendimento ao tele-trabalho afetaram os cronogramas iniciais e a realização programada para o ano.

ANEXO III – RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE

GRI 102-40, 102-43

Públicos de interesse	Engajamento	Frequência
Público interno	Canais de comunicação internos com a força de trabalho, como TV Corporativa e Saiba Mais	Sempre que necessário
	Sensibilização sobre questões de ética e integridade	Anual
	Pesquisa de Clima	Bienal
Clientes	Pesquisa de Satisfação de Clientes	Bienal
	Sites, redes sociais e campanhas externas	Ação contínua
Acionistas	Reuniões do Conselho de Administração	Mensal
	Programa Casa Aberta	Ação contínua
Comunidades	Audiências públicas	Sempre que necessário, durante todas as fases do empreendimento
	Atendimento à comunidade do entorno de empreendimentos	Sempre que necessário, durante todas as fases do empreendimento
	Apoio por meio de recursos obtidos via incentivos fiscais, Lei Rouanet e outros recursos próprios para eventos culturais	Ação contínua
Sociedade	Sites, redes sociais e campanhas externas	Sempre que necessário
Imprensa/ formadores de opinião	Acompanhamento da cobertura de imprensa, redes sociais e campanhas externas	Ação contínua
Fornecedores	Evento Encontro com Fornecedores aborda os processos de contratação e compartilha as práticas de gestão e sustentabilidade que permeiam as contratações e aquisições das empresas Eletrobras	Anual
Governos/parlamentares/ órgãos reguladores	Reuniões técnicas	Sempre que necessário
	Consultas públicas	Sempre que necessário

A empresa disponibiliza o Relatório Anual e o de Administração para que os públicos possam conhecer as nossas realizações, resultados e perspectivas.

Créditos

Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil

- CGT Eletrosul

Rua Deputado Antônio Edu Vieira, 999 - Pantanal - Florianópolis - SC.

CEP: 88040-901

Telefone Geral: (48) 3231-7000

Contato para esclarecimentos sobre o Relatório:

sustentabilidade@cgteletrosul.gov.br ou pelo telefone (48) 3231-7690

GRI 102-53

Fale conosco

Website: www.cgteletrosul.gov.br

Facebook: facebook.com/cgteletrosul

You Tube: youtube.com/cgteletrosul

Twitter: twitter.com/cgteletrosul

Instagram: instagram.com/cgteletrosul

LinkedIn: linkedin.com/company/cgteletrosul

[cgteletrosul](https://www.cgteletrosul.gov.br)

Ouvidoria Geral - CGT Eletrosul

<http://www.cgteletrosul.gov.br/ouvidoria/como-funciona>

[ouvidoria/como-funciona](http://www.cgteletrosul.gov.br/ouvidoria/como-funciona)

Coordenação Executiva

CGT Eletrosul -Assessoria de Gestão Empresarial – ASG (Gisele Wegner, Giuvania T. Lehmkuhl e Márcio Robinson Martinez)

Redação e edição

grupo report - rpt.sustentabilidade (Dauro Veras e Patrícia Berton) (Beatriz Miranda, gestão)

Consultoria GRI

Grupo Report - rpt.sustentabilidade (Camila Freire, Rachel Alves e Viviani Bleyer Remor)

Projeto gráfico

grupo report - rpt.sustentabilidade

Diagramação

Daniele Doneda

Revisão

Ana Paula Cardoso

Fotos

Capa: Danilo Deni Alves

Pág 03: Hermínio Nunes

Pág 07: Lélío Cruz

Pág 15: Fernando Teodoro

Pág 19: Hermínio Nunes

Pág 28: Evaldo José da Silva Filho

Pág 34: Simbiota

Pág 38: Divulgação

Pág 41: Márcio Roussenq

Pág 42: Luciano Martinhago

Pág 43: Acervo CGT Eletrosul

Pág 46: Rick Richard Souza

Pág 49: Herminio Nunes

Pág 50: Mariana Eli

Pág 53: Felipe Levati Montagnoli

Pág 54: Acervo CGT Eletrosul

Pág 55: Acervo CGT Eletrosul

Pág 57: Romeu Pugin

Pág 58: Acervo CGT Eletrosul

Pág 62: Sinvaldo Prado

Fernando Teodoro

Pág 65: Evaldo José da Silva Filho

Pág 68: Evaldo Silva

Pág 70: Acervo CGT Eletrosul

Pág 72: Rafael Schild

Pág 73: Vandro Martins

Pág 74: Acervo CGT Eletrosul

Pág 76: Vivianne Nunes

Pág 78: Aloísio Antes

Pág 81: Vanderlei Tecchio

Pág 83: Acervo CGT Eletrosul

Pág 84: Acervo CGT Eletrosul

Pág 86: Luciano Martinhago

Vivianne Nunes

Pág 89: Simbiota

Pág 90: Hermínio Nunes

Agradecimento especial aos empregados da CGT Eletrosul, pela participação e empenho em suas funções e no fornecimento das informações necessárias para elaboração deste Relatório Anual.



MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

